



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มงานนิติการ
รับเลขที่ ๑๕๖
วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๑๐ น.

อธิบดี ศก. 465
รับเลขที่ ๑ ก.พ. ๖๕
วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕
เวลา 15:46 น.

ส่วนราชการ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/๗๐๔

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในแต่ละปีที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบ ๑) ซึ่งสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ตามเอกสารแนบ ๒) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และกรมต้องดำเนินการจัดส่งแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม และจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลผลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมาด้วยแล้ว (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่แนบมาด้วยนี้ (เอกสารแนบ ๓) จะขอขอบคุณยิ่ง



(นายเอกฉัตร ศีตวรรัตน์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ประธานคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

① เห็นชอบ/
ลงนามแล้ว



(นายอภิสิทธิ์ รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

② ขออนุมัติ
ดำเนินการต่อไป



อธิบดีเห็นชอบ + ลงนาม / กำนันนิติกร

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สบ.-ออกเลขภายนอกกรม
เลขที่ ๒๕๖
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (กำหนดใช้ต่อเนื่องถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๒. การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญ ในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์,เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตที่ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติดี ตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับสาธารณชนรับรู้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ The Happiness Mindset หลักสูตร “ การฝึกสติ เพิ่มความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิต – ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ”	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรรมา มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๙๒๕ บาท	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาบุคลากร และคณาจารย์จริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ
	๕.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการทุจริต และสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต หัวข้อ “ คดีเด็ด ”	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรรมา มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๙๙๕ บาท	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕	สำนักงานพัฒนาบุคลากร และคณาจารย์จริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ความสำเร็ใจในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้เนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักยุทธศาสตร์การค้า ระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

- เป้าประสงค์ : ๑. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำอันเป็นการทุจริต และประพฤติมิชอบ และได้รับการคุ้มครอง ในกรณีที่มีความเสี่ยงจากการเป็นแนวร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
๒. มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นมืออาชีพเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถทัศนคติ พฤติกรรม และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑. โครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมนำสุจริต หลักสูตร “เสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมนำสุจริต” (ศึกษาดูงานศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง)	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๑,๖๕๐ บาท	ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ
	๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการชดเชยระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร และ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าหมาย : ๑. หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น

๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานนิติการ ทุกสำนัก
	๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาตามแนวทางของ สปท. ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การขอใช้ตราสัญลักษณ์ Thailand Trust Mark (TTM) มาจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.)	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักบริหารกลาง - กลุ่มงานนิติการ สำนักส่งเสริมนวัตกรรม และสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อการค้า