

หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	มาตรฐานคุณภาพงาน	หมายเหตุ
1. กรมพิจารณาดำเนินการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุข้าราชการ			
2. ตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน	10 วันทำการ	ดำเนินการตามระเบียบ ก.พ. (ร้อยละ 100)	
3. เตรียมการก่อนการรับสมัครสอบแข่งขัน	20 วันทำการ	ดำเนินการตามระเบียบ ก.พ. (ร้อยละ 100)	
	5 วันทำการ		
5. รับสมัครสอบแข่งขัน	ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ (กรณีขยายเวลารับสมัครเพิ่มได้อีกตามเห็นสมควร) แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ	บุคลากรที่สรรหามีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ 100)	
6. เตรียมการก่อนสอบข้อเขียน	15 วันทำการ		
7. ดำเนินการสอบข้อเขียน	1 - 2 วันทำการ		
8. เตรียมการก่อนวันประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	10 วันทำการ		
9. ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	5 วันทำการ	บุคลากรที่สรรหามีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ 100)	

หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	มาตรฐานคุณภาพงาน	หมายเหตุ
10. จัดส่งข้อสอบให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบ	10 วันทำการ ขึ้นอยู่กับผู้เข้าสอบ ถ้าผู้เข้าสอบ จำนวน 100 ราย ใช้เวลาตรวจข้อสอบ 5 วันทำการ		
11. กรอกและรวมคะแนนขั้นสุดท้าย และประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	15 วันทำการ หลังจากได้รับ คะแนนจาก คณะกรรมการฯ		
12. ตรวจสอบคุณสมบัติไปสถานศึกษา	ขึ้นอยู่กับกำรดำเนิน กำรของสถานศึกษา ที่ผู้สมัครจบกำรศึกษา	บุคลากรที่สรรห ามีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ กำรประเมิน (ร้อยละ 100)	
13. รายงานสำนักงาน ก.พ.	5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผล	ดำเนินการตาม ระเบียบ ก.พ. (ร้อยละ 100)	
14. ประเมินผลการทดลองการปฏิบัติราชการ	6 เดือน ไม่เกิน 1 ปี	บุคลากรที่สรรห ามีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ กำรประเมิน (ร้อยละ 100)	