

หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการ

รายการ	เตรียมการ	ปฏิบัติจริง	หมายเหตุ
1. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง		- 10 วันทำการ	
2. เสนอกรมตั้งคณะกรรมการ	- ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง และผู้แทน ก.พ. เป็นกรรมการ ผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ และตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็น รองประธานทำหน้าที่ประธาน ในกรณีที่ประธานไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้	- 5 วันทำการ	
3. จัดทำประกาศรับสมัคร	- จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศ ก่อนวันรับสมัครบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ ของส่วนราชการที่รับสมัคร - ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย	- 5 วันทำการ	
4. เปิดรับสมัคร	- การรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 5 วัน ทำการ	- การรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ	
5. รวบรวมใบสมัคร พร้อมวุฒิการศึกษา ให้คณะกรรมการคัดเลือก	- คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้ง กรรมการสัมภาษณ์ กรรมการ ออกข้อสอบ กรรมการทดสอบ หรือกรรมการอื่นๆ พร้อมเจ้าหน้าที่ ได้ตามความจำเป็น	- 20 วันทำการ	

หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการ

รายการ	เตรียมการ	ปฏิบัติจริง	หมายเหตุ
6. คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์	- อาจจะสัมภาษณ์ได้ตามความ เหมาะสม	- 1 วันทำการ	
7. จัดทำประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือก	- ประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับที่ โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ที่เชื่อมโยงกับผลการวิเคราะห์งาน	- 5 วันทำการ	
8. ประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือก	- กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่า จำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลัง มีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุ และแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ที่เหลืออยู่ดังกล่าว	- 5 วันทำการ	
9. ประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติราชการ		- 6 เดือน ไม่เกิน 1 ปี	