



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี สก. (ท)
รับเลขที่ 373
วันที่ 21 พ.ค. 64
เวลา 9.05
กลุ่มส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)
เลขที่ 147/ค
วันที่ 20 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๘๒๕๖

ที่ ๐๕๐๑.๖/๓๕๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

ตามที่กรมได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รายละเอียดตามเรื่องเดิมที่แนบ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ขอเรียนรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มี ๒ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๑. กิจกรรม “คนดี DITP” ดำเนินกิจกรรมโดยการติดแฮชแท็ก #KONDEEDITP ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook เพจ : กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ DITP ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการและทุกสำนัก

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงาน	ระดับ ๕	ยกเลิกโครงการฯ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ขอยกเลิกโครงการฯ เนื่องจาก

๑. เกิดจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การดำเนินกิจกรรมรับฟังการบรรยายโครงการปรับแนวคิดเปลี่ยนมุมมองเพื่อลดการทุจริต โดยครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุ โดยกำหนดการบรรยายจัดขึ้นที่กระทรวงพาณิชย์ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติให้ส่วนราชการคืนเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ภัยแล้ง โดยให้ส่วนราชการเสนอวงเงินคงเหลือที่ไม่มีข้อผูกพัน โดยใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการโอนรายจ่ายประจำทุกงบรายจ่ายที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายและไม่มีข้อผูกพัน ซึ่งรวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนา ซึ่งใช้ในการดำเนินโครงการดังกล่าว

ความเห็น/คำสั่ง

อธิบดี สก.
รับเลขที่ 276
วันที่ 21 พ.ค. 64
เวลา 14:50 น.

กลุ่มงานนิติการ
รับคืนเลขที่ 147/ค
วันที่ 22 มี.ค. 2564
เวลา ๐๙.๔๕ น.

กลุ่ม/ต้นฉบับ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ส. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)
รับคืนเลขที่ 147/ค
วันที่ 22 มี.ค. 2564

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔

๒. โครงการการบริหารจัดการความรู้เพื่อนำพองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรม : เล่าสู่กันฟัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ หลักสูตร : “เป็นข้าราชการต้องไม่โกง” ณ ห้องประชุมพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กระทรวงพาณิชย์ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๙๖.๘๘
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อภาพรวมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๕๕ ราย โดยสามารถนำความรู้ความเข้าใจ แนวคิดการต้านกลโกงรูปแบบต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กร ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานจากการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการต่อต้านการทุจริต

๓. โครงการปรับแนวคิด เปลี่ยนมุมมองเพื่อลดการทุจริต (โดยครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุ)

ณ กระทรวงพาณิชย์ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรมและกลุ่มงานนิติการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ยกเลิกโครงการฯ
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ขอยกเลิกโครงการฯ เนื่องจาก

๑. เกิดจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การดำเนินกิจกรรมรับฟังการบรรยายโครงการปรับแนวคิดเปลี่ยนมุมมองเพื่อลดการทุจริต โดยครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุ โดยกำหนดการบรรยายจัดขึ้นที่กระทรวงพาณิชย์ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติให้ส่วนราชการคืนเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ภัยแล้ง โดยให้ส่วนราชการเสนอวงเงินคงเหลือที่ไม่มีข้อผูกพัน โดยใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการโอนรายจ่ายประจำทุกงบรายจ่ายที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายและไม่มีข้อผูกพัน ซึ่งรวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนา ซึ่งใช้ในการดำเนินโครงการดังกล่าว

กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

๔. โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์และคุณลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดีตามหลักการทรงงาน ร.๙ หลักสูตร : “หลักการและแนวคิดจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ” ศึกษาดูงาน ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๒)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๔.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๔.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๘๘.๙๕
๔.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๔.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและไร้อทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๒

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดอบรมดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ โครงการสวนจิตรลดา เป็นโครงการศึกษาทดลอง โครงการตัวอย่างให้ผู้สนใจสามารถเข้ามาทำการศึกษาเพื่อนำกลับไปดำเนินการเองได้ เป็นโครงการที่ไม่หวังผลตอบแทน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจพระอัจฉริยภาพ พระราชดำริ พระราโชวาท พระราชกรณียกิจ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้แก่ประชาชนและพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเพื่อเป็นการต่อยอดองค์ความรู้ในโครงการส่วนพระองค์ สวนจิตรลดา ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยยึดแนวพระราชดำริเกี่ยวกับ “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรอย่างยั่งยืนให้สามารถพึ่งตนเองได้

๕. โครงการสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการพอเพียง หลักสูตร : “การเป็นข้าราชการที่ดีบนหลักการพอเพียง” กรณีศึกษา ณ วิสาหกิจชุมชนเกาะกลาง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๕.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	๕.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๙๕.๖๓
๕.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๕.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อภาพรวมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดฝึกอบรมในวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเกาะกลาง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ ราย เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กร ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจิตสำนึกในการดำรงตน เป็นข้าราชการที่ดีก่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร จากการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และลดความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เนื่องจาก เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชุมชนและถ่ายทอดสู่ชุมชนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้** มี ๑ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๖. การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ (เอกสารแนบ ๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	ระดับ ๕

ผลการดำเนินการ : สำนักยุทธศาสตร์การค้ำระหว่างประเทศ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. จัดประชุมทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปี ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน และจัดทำร่างแผนงาน/โครงการภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. รวบรวมและสรุปผลนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือนจากสำนักที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมรอบ ๑๒ เดือน

๔. จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรม รอบ ๑๒ เดือน ให้กรมทราบ

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร มี ๓ โครงการ ดังนี้**

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑.โครงการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลักสูตร : “การเป็นข้าราชการปลอดทุจริตตามหลักวิถีการปกครอง” ณ กระทรวงพาณิชย์ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๕.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	๕.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ขอยกเลิกโครงการฯ
๕.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๕.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ขอยกเลิกโครงการฯ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติให้ส่วนราชการคืนเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) และสถานการณ์ภัยแล้ง โดยให้ส่วนราชการเสนองบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของวงเงินคงเหลือที่ไม่มีข้อผูกพัน โดยใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้โอนรายจ่ายประจำทุกงบรายจ่ายและไม่มีข้อผูกพัน ซึ่งรวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนาซึ่งใช้ในการดำเนินโครงการดังกล่าว

๒. โครงการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลักสูตร : “การเป็นข้าราชการปลอดทุจริตตามหลักวิชาอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง” ณ กระทรวงพาณิชย์ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ขอยกเลิกโครงการฯ
๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ขอยกเลิกโครงการฯ เนื่องจาก

๑. เกิดจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติให้ส่วนราชการคืนเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ภัยแล้ง โดยให้ส่วนราชการเสนอวงเงินคงเหลือที่ไม่มีข้อผูกพัน โดยใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการโอนรายจ่ายประจำทุกงบรายจ่ายที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายและไม่มีข้อผูกพัน ซึ่งรวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนา ซึ่งใช้ในการดำเนินโครงการดังกล่าว

๓. โครงการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์การศึกษา ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (จำนวน ๔ แผ่น) ผู้รับผิดชอบ : สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรและสำนักสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕
ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ		
ระดับ ๓ จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์		
ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์		

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้จัดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่กรมตามจุดต่างๆ และเผยแพร่ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศผ่านทางสำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑ และ ๒

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมี ๓ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานเจ้าหน้าที่ (เอกสารแนบ ๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	มากกว่า ๘๐ คะแนน	คะแนนที่ได้คือ ๙๐.๑๕ คะแนน

ผลการดำเนินการ : ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรม ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูง โดยการประเมินในปีนี้ ผู้รับประเมินจะต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์กรม ซึ่งหากเว็บไซต์ไม่เสถียรในขณะที่ประเมินอาจทำให้การประมวลผลผิดพลาด และทำให้ไม่ได้รับคะแนนในส่วนนั้น ทั้งนี้ การประเมินฯ เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้กรมมีการตรวจสอบ/สอบทานตนเอง และมีส่วนช่วยในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรของกรมและผู้มีส่วนได้เสียกับกรม อีกทั้ง ทำให้กรมมีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติอีกด้วย

๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต (กระบวนการรับสมัครผู้ประกอบการเข้าร่วมงานแสดงสินค้าในต่างประเทศ โครงการ SMEs Pro-active) ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศและสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๗)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯไป ยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	ระดับ ๕

ผลการดำเนินการ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศและสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ร่วมกันดำเนินโครงการจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยนำระบบบริหารกิจกรรมโครงการ SMEs Pro-active เข้ามาใช้ในการรับสมัครผู้ประกอบการแบบออนไลน์ ซึ่งระบบสามารถช่วยลดระยะเวลาขั้นตอนในการสมัครลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร และเพิ่มความโปร่งใสของข้อมูลการรับสมัคร โดยการพัฒนาระบบให้สามารถตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการว่าตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดหรือไม่ ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบฯ เข้ากับฐานข้อมูลของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความโปร่งใสของข้อมูล และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณารับสมัครผู้ประกอบการ

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม “การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๒” และจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (electronic book หรือ e - book) ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองจริยธรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
๓.๑ ความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น ๓.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๓.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๓.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ดำเนินการได้ตามแผน

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองจริยธรรม ได้เผยแพร่ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทั้งในส่วนกลางและต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๖๐๐ ราย ให้ข้าราชการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีการปฏิบัติตนเป็นไปอย่าง

ถูกต้อง ในทิศทางเดียวกัน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายใต้บทบาทและภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ที่สูงยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับแนวทางตามมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นบุคลากรที่ดีในองค์กรและประเทศชาติ ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

๒. ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านช่องทางการตอบแบบสำรวจฯ แบบออนไลน์ โดยสำนักสารสนเทศและการบริการการค้ำระหว่างประเทศดำเนินการจัดส่ง E - mail ไปยังข้อมูลรายชื่อของกลุ่มสมาชิกผู้ส่งออกของกรม (Exporter List : EL) ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งหมด ๑๑๑ คน

(๑) บทบาท/ฐานะของผู้ตอบแบบสำรวจ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ภายในของส่วนราชการ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘
- ผู้มาติดต่อรับบริการจากส่วนราชการ จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒
- ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ผู้เข้าร่วมดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ กับส่วนราชการ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗
- ประชาชนทั่วไปที่ไม่ได้ใช้บริการกรม ไม่มีผู้ตอบ

(๒) รู้จักช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของกรม ประกอบด้วย ๑. ที่ทำการกรม เคาน์เตอร์ให้บริการของกรม (บางกระสอบ/รัชดา) ๒. สายตรงการค้ำระหว่างประเทศ DITP Call Center ๑๑๖๙ ๓. www.ditp.go.th, E-mail : care.ditp.go.th, Mobile Application : DITP Care และ QR Code ๔. สำนักนายกรัฐมนตรี GCC ๑๑๑๑ และสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ๕. กล้องรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน/การทุจริตภาครัฐ ๖. ไปรษณีย์

- ไม่รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓
- รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีการรู้จักมากที่สุด คือ สายตรง DITP Call Center ๑๑๖๙ มีจำนวน ๕๑ คน และทุกคนมีความสะดวกในการใช้งาน ช่องทางที่มีการรู้จักรองลงมา คือ ที่ทำการกรมและช่องทางออนไลน์ต่างๆ www.ditp.go.th, E-mail : care.ditp.go.th, Mobile Application : DITP Care มีจำนวน ๕๑ คน

(๓) เคยร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม

- ไม่เคยร้องเรียน จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒
- เคยร้องเรียน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘

เรื่องที่เคยได้รับการร้องเรียนมากที่สุด คือ การปฏิบัติงานล่าช้า มีผู้ตอบจำนวน ๒ คน และเรื่องอื่นๆ ที่มีผู้ตอบจำนวน ๑ คน คือ การบริการไม่สุภาพของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่กรม

(๔) เคยพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟัง เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรม

- ไม่เคยพบเห็น/ไม่เคยได้ยิน จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒
- เคยพบเห็น/ได้ยิน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘

เรื่องที่เคยพบเห็น/ได้ฟังมากที่สุด มีจำนวนผู้ตอบ ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ คือ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม รองลงมา มีจำนวนผู้ตอบเรื่องละ ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘ คือ ระบบอุปถัมภ์

(๕) สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริต (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

สาเหตุสำคัญที่มีการตอบมากที่สุด มีจำนวนผู้ตอบ ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ คือ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ขาดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม รองลงมา มีจำนวนผู้ตอบ ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘ คือ ระบบอุปถัมภ์

(๖) มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันได้ดีที่สุด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

มาตรการที่มีการตอบมากที่สุด มีจำนวนผู้ตอบ ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ คือ การสร้างจิตสำนึกให้กับ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม รองลงมา มีจำนวนผู้ตอบร้อยละ ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘ คือ การสร้างระบบป้องกัน/ตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๗) ทศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน

- เป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด จริงจัง จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐
- เป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง แต่ควรมีการแก้ไขป้องกัน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗
- เป็นเรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙

(๘) ข้อคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม มีผู้แสดงข้อคิดเห็นทั้งหมด ๔๗ คน

๓. ผลการวิเคราะห์การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยรวบรวม ข้อมูลจาก

สำนักสารสนเทศและการบริการการค้ำระหว่างประเทศ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ข้อพิพาททาง การค้ำระหว่างประเทศ และการสอบถามข้อมูลด้านการค้ำระหว่างประเทศ จำนวน ๕๖ เรื่อง ยุติแล้ว ๑๗ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓๙ เรื่อง ดังนี้

- ข้อพิพาททางการค้ำระหว่างประเทศ จำนวน ๓๐ เรื่อง ยุติแล้ว ๒ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๘ เรื่อง
- การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัท จำนวน ๒๖ เรื่อง ยุติแล้ว ๑๕ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๑ เรื่อง

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. สถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ต้องยกเลิก โครงการ/แผนงานจำนวน ๔ โครงการ

๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติให้ส่วนราชการคืนเงินงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ภัยแล้ง โดยให้ส่วนราชการเสนอวงเงินคงเหลือที่ไม่มีข้อผูกพัน โดยใช้ หลักเกณฑ์และแนวทางการโอนรายจ่ายประจำทุกงบรายจ่ายที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายและไม่มีข้อผูกพัน ซึ่งรวม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนาดังกล่าว

๓. การดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมที่ต้องมีการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม เจ้าหน้าที่ของกรม มักไม่ให้ความร่วมมือในการแสดงออก จึงทำให้เป้าหมายในการดำเนินการต่ำ

๔. โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์โดยการใช้กรณีศึกษา ซึ่งเป็นการนำกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นกับ กรมมาเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่กรม แต่ในบางกรณีศึกษา ยังอยู่ในขั้นการต่อสู้คดีของผู้ถูกกล่าวหา ทำให้เรื่อง กรณีศึกษาบางเรื่องยังไม่สามารถเปิดเผยได้

๕. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๔
<u>ผลการดำเนินการตามแผนฯ</u> ๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องมีการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม เจ้าหน้าที่ของกรมยังให้ความร่วมมือในการแสดงออกน้อย	๑. ควรมีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อให้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ผู้อำนวยการสำนักอาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๒. โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานนิติการไม่มีความเชี่ยวชาญในการออกแบบและจัดทำกราฟิก ส่งผลให้ต้องดำเนินการปรับแก้ในรูปแบบแผนประชาสัมพันธ์หลายครั้ง	๒. ควรมอบหมายให้สำนักที่มีความถนัดและเชี่ยวชาญในการออกแบบแผนประชาสัมพันธ์เป็นผู้ดำเนินการเพื่อความสวยงามและมีมาตรฐานในการออกแบบที่ดี
<u>ผลการสำรวจความคิดเห็น</u> ๓. ในปีนี้ผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีจำนวนทั้งหมด ๑๑๑ คน (เป็นผู้มารับบริการและตัวแทนจากหน่วยงานที่เข้าร่วมดำเนินงานกับกรม ๘๙ คน) ๓.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓ ได้แสดงความคิดเห็นว่าไม่รู้จักร่องทางรับเรื่องร้องเรียนของกรม ๓.๒ ผู้ตอบแบบสำรวจได้แสดงความคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม (ในข้อ ๘ ของแบบสำรวจฯ) มีจำนวนมากถึง ๔๗ คน ให้ข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้ - <u>ด้านบทลงโทษ</u> ควรมีการตั้งบทลงโทษที่รุนแรง มีการใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดจริงจังเสมอภาคในบรรทัดฐานเดียวกันและไม่มีการผ่อนปรนให้ผู้กระทำผิดกระบวนการณ์ยุติธรรมจะต้องเด็ดขาด เข้มงวด มีความตั้งใจที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มากขึ้น	๓.๑.๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของกรมให้ประชาชนได้รู้จักมากขึ้น ๓.๑.๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์แสดงออกเกี่ยวกับการให้ความสำคัญหรือส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มเติมจากที่กรมได้ทำอยู่แล้ว เพื่อเป็นการแสดงและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบุคลากรกรมและบุคคลภายนอกได้รับรู้/รับทราบว่าการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ๓.๒ ควรนำข้อคิดเห็นในด้านต่างๆของผู้ตอบแบบสำรวจมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและปราศจากการทุจริตในองค์กร

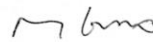
ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๔
- <u>ด้านคุณธรรม</u> ควรมีมีการปลูกจิตสำนึก โดยยึดการให้บริการแก่ประชาชนเป็นตัวตั้ง สร้างจิตสำนึกการให้บริการสาธารณะให้เกิดขึ้นกับข้าราชการ สร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในการรับผิดชอบต่อนหน้าที่ - <u>ด้านการปรับและพัฒนากระบวนการทำงาน</u> ควรเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยี เข้ามาแทนการใช้อำนาจดุลยพินิจของข้าราชการในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการชำระเงินจากภาคเอกชนให้แก่หน่วยงานควรนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ เช่น ระบบ E-PAYMENT - <u>ด้านการตรวจสอบ</u> การประมุลงานของราชการต้องมีการแข่งขันงานอย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการตรวจสอบให้มากขึ้น	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังกล่าว

ทราบ


๒๒๑๖๒

(นายสมเด็จ สุสมบูรณ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



(นางสาวกานดา อนันตกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายเอกฉัตร ศีตวรรัตน์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ