

ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest

ผลประโยชน์เกี่ยวกับเงิน

เอกชน+นักการเมือง ร่วมมือรับงาน
ของภาครัฐตอบแทนเจ้าหน้าที่รัฐ
ด้วยเงิน ขอบข่าย หุ่น ตำแหน่ง

ผลประโยชน์ไม่เกี่ยวกับเงิน

ผลประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว
ญาติ เส้นสาย ระบบอุปถัมภ์
สมาคม ลัทธิ แนวคิด

การขัดกันของผลประโยชน์

EGO สื่อสารไม่ตรงกัน
ความโลภ การดำรงชีพ
อคติ แบ่งพรรคแบ่งพวก

หน้าที่ทับซ้อน

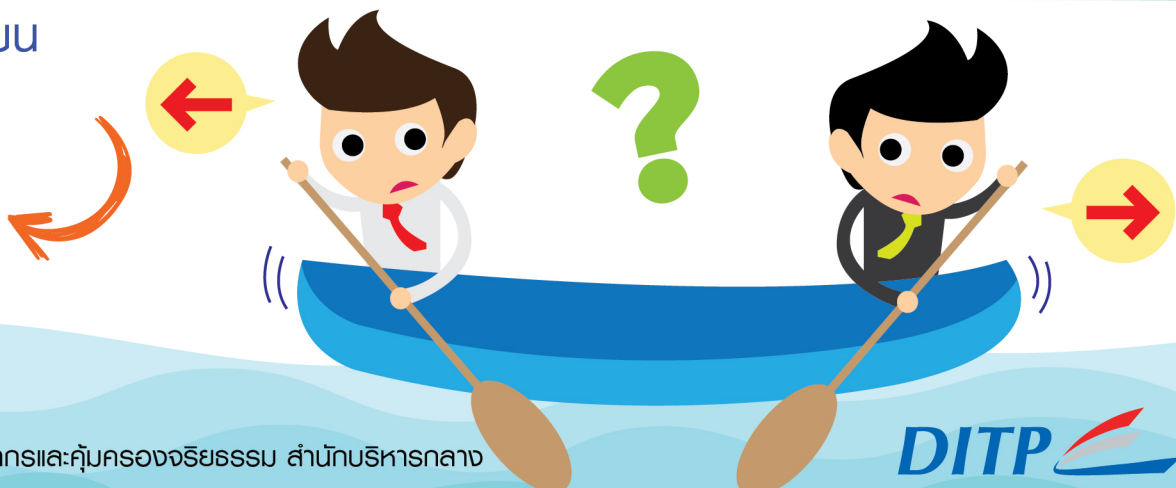
เจ้าหน้าที่รัฐมีบทบาท
มากกว่า 2 บทบาท
แยกแยะบทบาทหน้าที่ไม่ออก

COI

ประพฤติกมิชอบ, ความขัดแย้ง ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
ผิดพลาด/ผิดกฎหมาย แต่งตั้งโยกย้ายไม่เป็นธรรม

พล

“ร้องทุกข์ ร้องเรียน
เสนอแนะ”



ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest

การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

การป้องกัน

ค่านิยมเจ้าหน้าที่รัฐ

- กล้ายืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์/รับผิดชอบ/ไม่รับของขวัญ สินบน
- โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ไม่เลือกปฏิบัติ, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้บริหาร

- สร้างความเชื่อมั่นให้หน่วยงาน
- ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ
- สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาด

ข้าราชการ

- ไม่กระทำการทุจริต
- ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ

“ร้องทุกข์ ร้องเรียน
เสนอแนะ”



การแก้ไข

- หาต้นเหตุของปัญหา
- ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือตามสถานการณ์
- ย้ายเจ้าหน้าที่ออกจากสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ให้ข้อมูล/ทางเลือกแก่ผู้เกี่ยวข้อง
- ใช้กลไกหลักของการบริหารหน่วยงานจัดการปัญหา



ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest

บทลงโทษหากฝ่าฝืน

การลงโทษขึ้นอยู่กับความร้ายแรง
ตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย



“ร้องทุกข์ ร้องเรียน
เสนอแนะ”

