



ด่วนที่สุด

กลุ่มงานนิติการ
รับเลขที่ ๖๗
วันที่ ๑๕/๑๐/๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๕๗ น.

รองอธิบดี สด. (๒)
รับเลขที่ ๓๐๑
วันที่ 1๕-1-67
13.43 น.

เลขที่ ๑๐๙๕๖
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สพ. - ประสานงานอธิบดี (สอธ.)
เลขที่ ๒๓๐
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/๒๓๒

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามที่ กรมได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ โครงการความละเอียดตามเรื่องเดิมแนบ นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ขอเรียนรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

➢ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มี ๑๑ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของกรม	ไม่ใช้ งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ดำเนินการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการคอร์รัปชันของนายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม และแจ้งเวียนผ่านทางหนังสือเวียนในกรม

๒. การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุก ๆ เทศกาล (No Gift Policy) ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการและกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๒)

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการประกาศนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในหลายๆ เทศกาล (No Gift Policy) ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม และแจ้งเวียนผ่านทางหนังสือเวียนในกรม

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำกาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีให้สาธารณชนรับรู้ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรมและกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความดีของข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่นให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ของกรม

๔. โครงการฝึกอบรมหัวข้อ “หายห่วง! เมื่อวินัยทางการเงินการคลังพร้อม” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๗ ราย ร้อยละ ๓๓.๔	๕,๐๐๐ บาท
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๔.๒๙	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหัวข้อ “หายห่วง! เมื่อวินัยทางการเงินการคลังพร้อม” เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องบุรีมิตรไชยากร สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยมีนางกุลิสราห์ บุญทัพ รองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นวิทยากรให้ความรู้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๗ ราย เข้าร่วมกิจกรรม On - Site ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานกรม จำนวน ๗๓ ราย และเข้าร่วม กิจกรรมผ่านระบบ Zoom meeting จำนวน ๙๔ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานกรมจากส่วนกลาง โดยจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๔.๒๙

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต หัวข้อ “ผิดตรงไหน...เอาปากถามาวง” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มี ส่วนร่วม ในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๕ ราย ร้อยละ ๒๓๔ ๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๑.๕๗	๑,๗๕๐ บาท

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานนิติการ ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต หัวข้อ “ผิดตรงไหน...เอาปากถามาวง” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมีนายชัชพล โรจนเสน ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลาง , นายชลสิทธิ์ มณีรัตนรุ่งเรือง หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ , นางเพ็ญญา อินสว่าง หัวหน้า กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นวิทยากรให้ความรู้ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม On - Site ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานกรม จำนวน ๓๕ ราย และเข้าร่วม กิจกรรมผ่านระบบ Zoom meeting จำนวน ๓๐ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานกรมจากส่วนกลาง โดยจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๑.๕๗

๖. โครงการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า สด. ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ จัดทำระบบและกลไกการ สรรหาคนดีคนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน ระดับ ๓ ดำเนินการสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน ระดับ ๕ ประกาศยกย่องเชิดชูและ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับรู้ รับทราบ	ระดับ ๕	ระดับ ๓ ดำเนินการสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ดำเนินการขออนุมัติโครงการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ศค. และดำเนินการประกาศสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ศค. โดยจัดส่งหนังสือเวียนให้หน่วยงานใน กรมฯ เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ศค. และคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องเชิดชู และ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับรู้รับทราบ

๗. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๗)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
บุคลากรกรม ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เผยแพร่ความเข้าใจ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ DOs & DON'Ts และหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ กระตุ้นให้เกิด การเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ที่หลากหลายและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล

๘. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้ธรรมะ และฝึกสมาธิ “ข้อธรรมสำคัญ ในวันเยี่ยมสวนโมกข์” (เรียนรู้จากคำสอนของท่านพุทธทาสภิกขุ) ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๕ ราย ร้อยละ ๑๑๐	๒๗,๘๓๐
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕.๖๐	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้ธรรมะ และฝึกสมาธิ “ข้อธรรมสำคัญ ในวันเยี่ยมสวนโมกข์” (เรียนรู้จากคำสอนของท่านพุทธทาสภิกขุ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญญ - สวนโมกข์กรุงเทพ) โดยได้รับเกียรติจากนายวิบูลย์ ปรากฏเรืองไกร และนางสาวปัทมาภรณ์ วัฒนศิริ วิทยากรจากกลุ่มธรรมภาติเพลินธรรมนำชมสวนโมกข์ บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแก่นของธรรมะ ว่าคือหน้าที่ หรือการทำหน้าที่ของตน เป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่ความเป็นมนุษย์ (เป็นข้าราชการที่ดี) ทั้งเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและตนเองและเรียนรู้และฝึกสมาธิขึ้นพื้นฐาน สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๙. โครงการฝึกอบรม Moral Talk: เสวนาหัวข้อ “Art for Cancer สร้างแรงบันดาลใจ ปลุกหัวใจ ข้าราชการจิตสาธารณะ” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๙)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๖ ราย ร้อยละ ๒๓๒	๑๖,๐๕๐
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕.๒๖	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม Moral Talk: เสวนาหัวข้อ “Art for Cancer สร้างแรงบันดาลใจ ปลุกหัวใจข้าราชการจิตสาธารณะ” ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพาณิชย์สัมพันธ์ ชั้น ๑๑ อาคารริมน้ำ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๑๖ ราย แบ่งออกเป็น เข้าร่วมกิจกรรม on site จำนวน ๒๗ ราย เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom online จำนวน ๑๓๙ ราย โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวไอริส ไตรสารศรี , นางธีราภรณ์ ภูมิวิวัฒน์ , นายเอกรัง คุ่มพร้อมบุญ บรรยายให้ความรู้เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ อย่างผู้มี “จิตสาธารณะ” ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

๑๐. โครงการฝึกอบรมหัวข้อ ๑๐ ปราบปรามการฉ้อโกงคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓๔ ราย ร้อยละ ๔๖๘	๒,๔๐๐
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๔.๙๒	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหัวข้อ ๑๐ ปราบปรามการฉ้อโกงคุณธรรม จริยธรรมในสังคม เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. รูปแบบออนไลน์ ระบบ Zoom meeting ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๒๓๔ ราย โดยได้รับเกียรติจาก รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี, ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม องค์การมหาชน มาบรรยายให้ความรู้ เพื่อปลูกฝัง/ฝึกฝน พัฒนาบุคลากรกรมให้ตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ส่งผลต่อการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมของกรม และพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๑๑. กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักราชการ ๑๐ ประการ ของ ร.๖” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๑๑)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๑ ราย ร้อยละ ๑๐๒	๒๙,๗๕๕
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘.๗๕	

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักราชการ ๑๐ ประการ ของ ร.๖” เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๑ ราย โดยได้รับเกียรติจาก จากวิทยากร จำนวน ๓ ราย คือ ๑. นางสาวนันทรี เงินทอง ที่ปรึกษาและกรรมการผู้จัดการ บจก. เวล โปรดัคชั่น เฮ้าส์ ๒. ดร.ธนาวิทย์ จินดาประดิษฐ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ วชิราวุธวิทยาลัย และ ๓. นายเชื้อพร รังควร เลขานุการมูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ และศึกษาดูงานภายใน มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ ผ่านนิทรรศการถาวร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว จัดแสดงพระบรมรูปหุ่น ๑๐ องค์ ในพระอิริยาบถขณะ ทรงประกอบพระราชกรณียกิจสำคัญในรัชสมัย พร้อมด้วยอาคารบางส่วนจากเมืองสมมุติ “ดุสิตธานี” ซึ่งสะท้อนถึงพระบรมราโชบาย ตลอดจนแนวพระราชดำริต่าง ๆ ในการบริหารและพัฒนาบ้านเมือง ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนไทย ทั้งนี้ วิทยากรให้ข้อคิดเห็นว่าข้าราชการควรน้อมนำหลักราชการ ๑๐ ประการในพระราชนิพนธ์ เรื่อง “หลักราชการ” ของรัชกาลที่ ๖ ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยหลักราชการ ๑๐ ประการ ประกอบด้วย ๑. ความสามารถ ๒. ความเพียร ๓. ความมีไหวพริบ ๔. ความรู้เท่าถึงการณ ๕. ความซื่อตรงต่อหน้าที่ ๖. ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป ๗. ความรู้จักนียัยคน ๘. ความรู้จักผ่อนผัน ๙. ความมีหลักฐาน และ ๑๐. ความจงรักภักดี เป็นต้น

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้**
มี ๒ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๑. การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ (เอกสารแนบ ๑๒)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำแผนงาน/โครงการฯ ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ปี ๒๕๖๖ โดยกรมให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรม ปี ๒๕๖๖ และสรุปแผนงาน/โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สำนักที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๔. อยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการฯ เสนอกรมทราบ

๒. การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงาน
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง ทุกกลุ่มงาน (เอกสารแนบ ๑๓)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ความสำเร็จในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำแผนสำนักบริหาร กลางพบหน่วยงาน ภายในกรม ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ การดำเนินการแก้ไขปัญหา ในการปรับปรุงการทำงาน ตามข้อเสนอแนะ จำนวน ๑ เรื่อง	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง โดยผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน ได้ร่วมหารือกับสำนัก/สถาบัน โดยได้รับฟังและเข้าใจปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการใช้เวลาอยู่ในที่ทำงาน ซึ่งทุกฝ่ายได้ร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไข/ลดอุปสรรคดังกล่าว เพื่อให้การทำงานภายในกรมราบรื่นมีประสิทธิภาพ

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร มี ๔ โครงการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑. โครงการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๔)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศผ่านทางสำนักพัฒนาตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑ และ ๒

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เปิดแฟ้มคดีทุจริต” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๕)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมา มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ มีบุคลากรมา เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๓ ราย ร้อยละ ๒๔๖	๒,๘๕๐
๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความ พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๖.๖๐	

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงาน
นิติการ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เปิดแฟ้มคดีทุจริต” หัวข้อ “ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไร...
ให้ปลอดภัย ห่างไกลจากคดี” ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องพณิชยสัมพันธ์
ชั้น ๑๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และผ่านระบบ Zoom meeting โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
ทั้งสิ้น ๑๒๓ ราย แบ่งออกเป็น เข้าร่วมกิจกรรม on site จำนวน ๓๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom
online จำนวน ๘๘ ราย โดยอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการ
ปฏิบัติงานบุคลากรของกรมร่วมแสดงเจตนารมณ์เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในองค์กร และได้รับ
เกียรติจากนายทีปกร โกลพันธ์พร อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานอัยการสูงสุด บรรยายให้
ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์เกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งกรณีศึกษาคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐาน
การปฏิบัติราชการที่ดีที่เจ้าหน้าที่ของกรมควรทราบ และสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง No Gift Policy

๓. โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ
ประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง ผู้รับผิดชอบ :
สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรและสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๖)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผ่น ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์
กรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ เรื่อง โดยทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่
กรมผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้กับสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศผ่านทางสำนักพัฒนา
ตลาดและธุรกิจไทยในต่างประเทศ ๑ และ ๒

๔. เผยแพร่บทบัญญัติเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหาร
กลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑๗)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	เผยแพร่ความเข้าใจ พ.ร.บ.มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ DOs & DON'Ts และหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิด การ เปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ DOs & DON'Ts ที่หลากหลายและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมและเพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน มี ๒ โครงการ ดังนี้**

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานนิติการ และทุกสำนัก (เอกสารแนบ ๑๘)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	มากกว่า ๘๕ คะแนน	คะแนนที่ได้คือ ๘๒.๐๖ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : ๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและเอกสารหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในเว็บไซต์กรมฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวตอบแบบ OIT ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

๓. ดำเนินการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานของกรมฯ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำรายงานผลการประเมินฯ ให้กรมฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำมาพิจารณาแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ ในปี ๒๕๖๗ ต่อไป

๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการ “การพิจารณาอนุมัติการสมัครเป็นสมาชิกตามหลักเกณฑ์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ว่าด้วยสมาชิกรวมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบ : สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์ , สำนักพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจบริการ , สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม (เอกสารแนบ ๑๙)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	งบประมาณ
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการ : ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดส่งแบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยัง ศปท. ตามหนังสือกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สำนักบริหารกลาง วันที่ ๒๖/๑๑/๒๕๖๖ สว ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประเพณีนิยมของกรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางการตอบแบบสำรวจฯ แบบออนไลน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งหมด ๑,๐๘๒ คน

(๑) บทบาท/ฐานะของผู้ตอบแบบสำรวจ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ภายในของส่วนราชการ : จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔
- ผู้มาติดต่อรับบริการจากส่วนราชการ จำนวน ๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐
- ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ผู้เข้าร่วมดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ กับส่วนราชการ จำนวน ๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖
- ประชาชนทั่วไปที่ไม่ได้ใช้บริการกรม : ไม่มีผู้ตอบ

(๒) รู้จักช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของกรม ประกอบด้วย ๑. ที่ทำการกรม เคาน์เตอร์ให้บริการของกรม (บางกระสอบ/รัชดา) ๒. สายตรงการค้าระหว่างประเทศ DITP Call Center ๑๖๖๙ ๓. www.ditp.go.th, E-mail : care.ditp.go.th, Mobile Application : DITP Care และ QR Code ๔. สำนักนายกรัฐมนตรี GCC ๑๑๑๑ และสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ๕. กล้องรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน/การทุจริตภาครัฐ ๖. ไปรษณีย์

- ไม่รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔
- รู้จักช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑,๐๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖

(๓) เคยร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม

- ไม่เคยร้องเรียน จำนวน ๑,๐๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙
 - เคยร้องเรียน จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑
- เรื่องที่เคยได้รับการร้องเรียนมากที่สุด คือ
- การไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕

- การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ / การปฏิบัติงานล่าช้า จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙

- การใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและ/หรือพวกพ้อง, การเลือกปฏิบัติของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖

(๔) เคยพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟัง เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต/การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรม

- ไม่เคยพบเห็น/ไม่เคยได้ยิน จำนวน ๑,๐๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖
- เคยพบเห็น/ได้ยิน จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔

(๕) สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริต (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

สาเหตุสำคัญที่มีการตอบมากที่สุด คือ

- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม มีจำนวนผู้ตอบ ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๔

- ระบบอุปถัมภ์ และข้าราชการ/เจ้าหน้าที่จงใจกระทำการทุจริต มีจำนวนผู้ตอบ ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๐

- ผู้รับบริการมีพฤติกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต เช่น ให้สินบน เป็นต้น มีจำนวนผู้ตอบ ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๐

(๖) มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันได้ดีที่สุด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

มาตรการที่มีการตอบมากที่สุด คือ

- การสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของกรม มีจำนวนผู้ตอบ ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๙

- การสร้างระบบป้องกัน / ตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีจำนวนผู้ตอบ ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๕

- การตรวจสอบตั้งแต่ต้นทางกระบวนการเข้าสู่อำนาจ การเข้าสู่ตำแหน่ง มีจำนวนผู้ตอบ ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๐

(๗) ทศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน

- เป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด จริงจัง มีจำนวนผู้ตอบ ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๑

- เป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง แต่ควรมีการแก้ไขป้องกัน มีจำนวนผู้ตอบ ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

- เป็นเรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้ มีจำนวนผู้ตอบ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๐

(๘) ข้อคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม มีผู้แสดงข้อคิดเห็นทั้งหมด ๖๐ คน (เอกสารแนบ ๒๐)

๓. ผลการวิเคราะห์การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยรวบรวมข้อมูลจาก สำนักสารสนเทศและการบริการการค้าระหว่างประเทศ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศ และการสอบถามข้อมูลด้านการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๔๓ เรื่อง ยุติแล้วทั้งหมด ดังนี้

- ข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๗๕ เรื่อง

- การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัท จำนวน ๖๖ เรื่อง

- กรณีถูกหลอกลวง จำนวน ๒ เรื่อง

เรื่องร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนในทุกช่องทาง

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำเร็จลุล่วงในทุกกระบวนการ ซึ่งการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมที่ต้องมีการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม เจ้าหน้าที่ของกรมยังให้ความร่วมมือในการแสดงออกน้อย มีการจัดกิจกรรมที่ตรงกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น และการปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการดำเนินการ จึงทำให้ผลการดำเนินงานมีรูปธรรมที่ไม่ชัดเจน

/๕. ข้อเสนอแนะ...

๕. ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อมูลจากการดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินการในปี ๒๕๖๗
<u>ผลการดำเนินการตามแผนฯ</u> ๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องมีการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรม เจ้าหน้าที่ของกรมยังให้ความร่วมมือในการแสดงออกน้อย และมีการจัดกิจกรรมที่ตรงกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น	๑. ควรมีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อให้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักอาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
<u>ผลการสำรวจความคิดเห็น</u> ๒. ในปีนี้ผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีจำนวนทั้งหมด ๑,๐๘๒ คน ๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจได้แสดงความคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้กรมนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกรม (ในข้อ ๘ ของแบบสำรวจฯ) มีจำนวน ๖๐ คน ให้ข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้ - <u>ด้านบทลงโทษ</u> ควรมีมาตรการตรวจสอบ และบทลงโทษอย่างรุนแรงต่อเจ้าหน้าที่ที่ทุจริตคอร์รัปชัน - <u>ด้านคุณธรรม</u> ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีมีการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมเรื่องการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน - <u>ด้านการปรับและพัฒนากระบวนการทำงาน</u> จัดการขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจให้กระชับ และเปิดเผยผลการใช้ดุลยพินิจบนเหตุผลภายใต้ข้อกฎหมายหรือข้อบังคับ ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการลดการใช้ดุลยพินิจ และเพิ่มค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ - <u>ด้านการตรวจสอบ</u> ต้องตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นเป็นประจำสร้างมาตรฐานระหว่างผู้ประกอบการรายเล็กและรายใหญ่ให้เท่าเทียมกัน มีการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกครั้งที่เกิดกิจกรรม มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้	๒.๑ ควรนำข้อคิดเห็นในด้านต่างๆของผู้ตอบแบบสำรวจมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและปราศจากการทุจริตในองค์กร

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะนำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังกล่าว

รองอธิบดี / คณบดี / ผู้อำนวยการ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๑

๒

๓

๔

๕

๖

๗

๘

๙

๑๐

๑๑

๑๒

๑๓

๑๔

๑๕

๑๖

๑๗

๑๘

๑๙

๒๐

๒๑

๒๒

๒๓

๒๔

๒๕

๒๖

๒๗

๒๘

๒๙

๓๐

๓๑

๓๒

๓๓

๓๔

๓๕

๓๖

๓๗

๓๘

๓๙

๔๐

๔๑

๔๒

๔๓

๔๔

๔๕

๔๖

๔๗

๔๘

๔๙

๕๐

๕๑

๕๒

๕๓

๕๔

๕๕

๕๖

๕๗

๕๘

๕๙

๖๐

๖๑

๖๒

๖๓

๖๔

๖๕

๖๖

๖๗

๖๘

๖๙

๗๐

๗๑

๗๒

๗๓

๗๔

๗๕

๗๖

๗๗

๗๘

๗๙

๘๐

๘๑

๘๒

๘๓

๘๔

๘๕

๘๖

๘๗

๘๘

๘๙

๙๐

๙๑

๙๒

๙๓

๙๔

๙๕

๙๖

๙๗

๙๘

๙๙

๑๐๐

๑๐๑

๑๐๒

๑๐๓

๑๐๔

๑๐๕

๑๐๖

๑๐๗

๑๐๘

๑๐๙

๑๑๐

๑๑๑

๑๑๒

๑๑๓

๑๑๔

๑๑๕

๑๑๖

๑๑๗

๑๑๘

๑๑๙

๑๒๐

๑๒๑

๑๒๒

๑๒๓

๑๒๔

๑๒๕

๑๒๖

๑๒๗

๑๒๘

๑๒๙

๑๓๐

๑๓๑

๑๓๒

๑๓๓

๑๓๔

๑๓๕

๑๓๖

๑๓๗

๑๓๘

๑๓๙

๑๔๐

๑๔๑

๑๔๒

๑๔๓

๑๔๔

๑๔๕

๑๔๖

๑๔๗

๑๔๘

๑๔๙

๑๕๐

๑๕๑

๑๕๒

๑๕๓

๑๕๔

๑๕๕

๑๕๖

๑๕๗

๑๕๘

๑๕๙

๑๖๐

๑๖๑

๑๖๒

๑๖๓

๑๖๔

๑๖๕

๑๖๖

๑๖๗

๑๖๘

๑๖๙

๑๗๐

๑๗๑

๑๗๒

๑๗๓

๑๗๔

๑๗๕

๑๗๖

๑๗๗

๑๗๘

๑๗๙

๑๘๐

๑๘๑

๑๘๒

๑๘๓

๑๘๔

๑๘๕

๑๘๖

๑๘๗

๑๘๘

๑๘๙

๑๙๐

๑๙๑

๑๙๒

๑๙๓

๑๙๔

๑๙๕

๑๙๖

๑๙๗

๑๙๘

๑๙๙

๒๐๐

๒๐๑

๒๐๒

๒๐๓

๒๐๔

๒๐๕

๒๐๖

๒๐๗

๒๐๘

๒๐๙

๒๑๐

๒๑๑

๒๑๒

๒๑๓

๒๑๔

๒๑๕

๒๑๖

๒๑๗

๒๑๘

๒๑๙

๒๒๐

๒๒๑

๒๒๒

๒๒๓

๒๒๔

๒๒๕

๒๒๖

๒๒๗

๒๒๘

๒๒๙

๒๓๐

๒๓๑

๒๓๒

๒๓๓

๒๓๔

๒๓๕

๒๓๖

๒๓๗

๒๓๘

๒๓๙

๒๔๐

๒๔๑

๒๔๒

๒๔๓

๒๔๔

๒๔๕

๒๔๖

๒๔๗

๒๔๘

๒๔๙

๒๕๐

๒๕๑

๒๕๒

๒๕๓

๒๕๔

๒๕๕

๒๕๖

๒๕๗

๒๕๘

๒๕๙

๒๖๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มงานนิติการ
รับเลขที่ 496
วันที่ 21 มี.ค. 66
เวลา 12.16

อธิบดี ศค.
รับเลขที่ 775
วันที่ 21 มี.ค. 66
เวลา 9:24 น.

ส่วนราชการ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/ ๖๖๖

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในแต่ละปีให้สะท้อนผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบ ๑) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมจำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และกรมต้องดำเนินการจัดส่งแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม และจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่แนบมาด้วยนี้ (เอกสารแนบ ๒) จะขอขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

31/3/66

(นายสุชาติ รัตนกุล เสนอเรื่อง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

(นายชลสิทธิ์ มณีรัตนรุ่งเรือง)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

คณะทำงานและเลขานุการฯ

2

(นายชีพพล โรจนเสน)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

รับ-ออกเอกสารราชการ
เลขที่ ๖๕๒
วันที่ 21 มี.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สุจริตที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยวิสัยทัศน์ที่ดี และกำหนดนโยบายคุณธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารกรม	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๒. การกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญ ในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy)	กรมดำเนินการกำหนดนโยบายคุณธรรม ไม่รับของขวัญในทุกๆ เทศกาล (No Gift Policy) โดยประกาศผ่านให้สาธารณชนรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ ของกรม อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ของกรม วิดีโอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของกรม เป็นต้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และศูนย์ครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างค่านิยมให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตต่อการดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “ข้าราชการดีเด่นและข้าราชการผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรมดีเด่น” ด้วยการจัดทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความดีให้สาธารณชนรับรู้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับรู้ รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับสาธารณชนรับรู้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และศูนย์ครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินให้คุ้มค่า ปลดการทุจริต” * โครงการเพิ่มเติมจากข้อเสนอนะของผู้อำนวยการสำนักบริหารกลางในการเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความรู้ในการบริหารงานการเงินการคลัง	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรรมา มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๒๕๐ บาท	ไตรมาส ๓ - ๔ ปี ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ
	๕. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการทุจริต และสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต หัวข้อ “คดีเด็ด”	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรรมา มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๗๕๐ บาท	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ
	๖. โครงการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า สด.	ความสำเร็จในการดำเนินการ ระดับ ๑ จัดทำระบบและกลไกการสรรหาคนดีคนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน ระดับ ๓ ดำเนินการสรรหาคนดี คนเก่ง คนกล้า ของหน่วยงาน ระดับ ๕ ประกาศยกย่องเชิดชูและประชาสัมพันธ์ ทั่วประเทศ สาธารณชน ได้รับรู้รับทราบ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๗. กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑. บุคลากรกรม ทราบและเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม	๑. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๘. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้ธรรมะและฝึกสมาธิ “ธรรมะสำคัญ ในวันเยี่ยมสวนโมกข์” (เรียนรู้จากหลักคำสอนของท่านพุทธทาสภิกขุ ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ - สวนโมกข์ กรุงเทพฯ)	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๒,๘๕๐ บาท	ไตรมาส ๓ - ๔ ปี ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๙. กิจกรรม Moral Talk : การพูดคุยสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีเพื่อสังคม (กิจกรรมบริการสังคม และเสริมสร้างจิตสาธารณะ)	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๓,๒๒๕ บาท	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๑๐. กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตร “๑๐ ปรัชญาการณคุณธรรม จริยธรรมในสังคม”	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๘๒๕ บาท	ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๑๑. กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ มูลนิธิพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ในพระบรมราชูปถัมภ์ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักวิชาการ ๑๐ ประการ ของ ร.๖”	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๕๐ บาท	ไตรมาส ๓ - ๔ ปี ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหาร และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารและการบริการประชาชนโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างระบบบริหารจัดการงานให้มีมาตรฐานและมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ความสำเร็จในการดำเนินงานระดับ ๑ จัดทำแผนภายในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระดับ ๓ ดำเนินงานตามแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักยุทธศาสตร์การดำเนินงานระหว่างประเทศ
	๒. การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงาน	ความสำเร็จในการดำเนินงานระดับ ๑ จัดทำแผนสำนักบริหารกลางพบหน่วยงานภายในกรมระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯระดับ ๕ การดำเนินการแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงานตามข้อเสนอแนะจำนวน ๑ เรื่อง	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง - ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

- เป้าประสงค์ : ๑. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำอันเป็นการทุจริต และได้รับการคุ้มครอง ในกรณีที่มีความเสี่ยงจากการเป็นแนวร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
๒. มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบการกระทำทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เปิดแฟ้มคดีทุจริต”	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (๕๐ ราย)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๒๕ บาท	ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานนิติการ
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถทัศนคติ พฤติกรรม และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๓. เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ เรื่อง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและ คุ้มครองจริยธรรม และ สำนักประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๔. เผยแพร่บทบัญญัติเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยของเจ้าหน้าที่	ระดับความสำเร็วจึงดำเนินการ ระดับ ๑ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๓ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๑. หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องวัดความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานนิติการ ทุกสำนัก
	๒. การจัดทำแผนระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการงาน “การพิจารณาอนุมัติการสมัครเป็นสมาชิกตามหลักเกณฑ์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ว่าด้วยสมาชิกกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕”	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ ทบทวนแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ , สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าไลฟ์สไตล์ , สำนักพัฒนาและส่งเสริจริยบริการ , สำนักส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม