

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ผลการดำเนินการ ด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรม หัวข้อ "ทบทวนผลสัมฤทธิ์ จากการใช้ จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี"	3,855	3,025	บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	23 พ.ย. 65 (จำนวน 1 วัน)	1) เป็นการเพิ่มทักษะและสมรรถนะด้านการบริหารงบประมาณซึ่งจะ ช่วยในการในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2) ผู้เข้าร่วมโครงการความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่ม มากขึ้น 92.76 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 94.86 %
2	โครงการฝึกอบรม หัวข้อ "ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไร... ให้ปลอดภัย ห่างไกลจากคดี"	14,490	2,850	บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	26 ม.ค. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) สร้างความเข้าใจพื้นฐานและรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่และการ ประพฤติปฏิบัติตน ได้ถูกต้องตามหลักของกฎหมาย ซึ่งจะเป็น การช่วยให้การปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับ 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 96.80 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 96.60 %
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "เขียนอย่างไร ให้งานดี ได้ใจผู้อ่าน"	13,050	13,050	บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	14 ก.พ. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) สร้างความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามระเบียบฯ ว่า ด้วยงานสารบรรณฯ และหลักการเขียนหนังสือราชการ ซึ่งจะ ช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 96.30 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 96.74 %

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
4	โครงการ Moral Talk หัวข้อ Art for Cancer สร้างแรงบันดาลใจ ปลุกหัวใจข้าราชการจิตอาสา	19,925	19,925	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	28 ก.พ. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) โดยจัดการอบรมเป็นการเสวนาแบ่งปันประสบการณ์จากวิทยากรในด้านการสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นผู้มีจิตอาสา โดยได้รับเกียรติจากนางสาวไอริล ไตรสารศรี ผู้ก่อตั้งโครงการ Art for Cancer และกลุ่มมะเร็งพลังบวก ผู้ดำเนินการเสวนาคือ คุณธีราภรณ์ ภูมิวิวัฒน์ และคุณเอกรง คุ่มพร้อมบุญ ซึ่งวิทยากรได้เล่าประสบการณ์ของตนเองในฐานะที่ตนเองเป็นผู้ป่วยมะเร็งระยะสุดท้าย และริเริ่มกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็ง สร้างกำลังใจให้ผู้ป่วยด้วยศิลปะบำบัด 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 95.26 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 95.26 %
5	โครงการฝึกอบรม และการจัดการองค์ความรู้ (KM) หัวข้อ “เทคนิคการจัดทำ TOR ที่มีประสิทธิภาพ” และ “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ พ.ศ. 2560”	11,250	11,250	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	29 มี.ค. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นเกี่ยวกับหลักการและสาระสำคัญของกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติด้านการบริหารงานพัสดุ เพื่อช่วยให้บุคลากรกรมสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 94.40 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 95.20 %
6	โครงการฝึกอบรม หัวข้อ 10 ปราบกฏการณ์ คุณธรรม จริยธรรมในสังคม : “คุณอยากเห็นปราบกฏการณ์คุณธรรม ไตบ้าง ในหน่วยงานของเรา ?”	2,400	2,400	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	4 เม.ย. 66 (จำนวน 1 วัน)	1)) เพื่อปลูกฝัง/ฝึกฝน พัฒนาบุคลากรกรมให้ตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดี ส่งผลต่อการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมของกรม และพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 92.69 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 94.92 %

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
7	โครงการฝึกอบรม หัวข้อ "หายห่วง! เมื่อวินัยทางการเงินการคลังพร้อม"	5,000	5,000	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	22 พ.ค. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อลดความเสี่ยงในการรับผิดทางละเมิดของบุคลากรกรม และเป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่มาของเงินแผ่นดินซึ่งเป็นเงินที่มาจากประชาชนซึ่งจะช่วยสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมต่อไป 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 97.08 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 98.75 %
8	โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน หัวข้อ “หลักราชการ 10 ประการของ ร.6”	30,090	29,755	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	31 พ.ค. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) เพื่อเป็นการเรียนรู้และเป็นการศึกษาหลักคุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพข้าราชการที่สำคัญสำหรับข้าราชการพึงยึดถือ ทั้งนี้วิทยากรให้ข้อคิดเห็นว่าข้าราชการควรน้อมนำหลักราชการ 10 ประการในพระราชบัญญัติ เรื่อง “หลักราชการ” ของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ต่อองค์กร และประเทศชาติ โดยหลักการดังกล่าว มุ่งเน้นให้สติแก่ผู้ที่มีวิชาความรู้หรือการศึกษาสูงว่า ควรต้องมีคุณวิเศษ หรือคุณธรรม ความดีงาม ทั้ง 10 ประการ 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 92 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 95.60 %
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “ข้อธรรมสำคัญในวันเยี่ยมสวนโมกข์”	30,090	27,830	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	23 มิ.ย. 66 (จำนวน 1 วัน)	1) ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้เรียนรู้การฝึกสมาธิขั้นพื้นฐานสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 92 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 95.60 %
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “Brand Your Next Chapter : เสริมสร้างการเรียนรู้	578,390	578,390	บุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	25 – 26 ส.ค. 66 (จำนวน 2 วัน)	1) เพื่อเป็นการเสริมสร้างการเรียนรู้ มุ่งสู่การพัฒนาตนเองให้แก่บุคลากรกรม ควบคู่ไปกับกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	มุ่งสู่การพัฒนาตนเองอย่าง ยั่งยืน”					การสร้างบรรยากาศที่ดีและมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และ การสร้างความผูกพันที่ดีภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) โดยมีความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น 92.78 % และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ 94.63 %
11	โครงการจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม “DITP กวาดทาง... กวาดใจ” ณ วัดเฉลิมพระเกียรติ วรวิหาร จังหวัดนนทบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	7 ธ.ค. 65 (จำนวน 1 วัน)	บุคลากรกรมร่วมกันบริจาคเงิน และถวายอุทิศกรณทำความสะอาด ให้แก่ วัดเฉลิมพระเกียรติวรวิหาร จังหวัดนนทบุรี รวมทั้งร่วมทำ ความสะอาดบริเวณทางเดินเท้าหน้าพระอุโบสถ พื้นที่ทางเดินเท้า ริมแม่น้ำเจ้าพระยา และพื้นที่รอบพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 3
12	กิจกรรมการรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ที่จำเป็น รวมทั้งน้ำดื่ม DITP เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย แผ่นดินไหวในประเทศตุรกี	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	1 ม.ค. – 31 มี.ค. 66	ผู้บริหารและบุคลากรกรมร่วมบริจาคน้ำดื่มและมอบให้แก่ สถานสงเคราะห์จำนวน 5 แห่ง ในจังหวัดนนทบุรี จำนวนแห่งละ 100 แพ็ค แทนการบริจาคให้ผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวในประเทศ ตุรกี ประกอบด้วย 2.1 บ้านราชาวดีหญิง 2.2 บ้านราชาวดีชาย 2.3 บ้านเฟื่องฟ้า 2.4 บ้านสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด 2.5 บ้านนนทภูมิ
13	กิจกรรม “สค. ทำดีเพื่อสังคม” เนื่องในวันสถาปนากรมส่งเสริม การค้าระหว่างประเทศ ครบรอบ 71 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	1 ม.ค. – 31 มี.ค. 66	ได้เปิดรับบริจาคเงิน สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น ยาและเวชภัณฑ์ เพื่อมอบให้แก่ 1 สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชาวดี(หญิง) จังหวัด นนทบุรี 2. มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
14	โครงการ สค. ทำดีเพื่อสังคม : กิจกรรม “DTP ร่วมใจ...ลดโลกร้อน”	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	1 มี.ค. - 31 ส.ค. 66	ดำเนินการร่วมกับบริษัทผู้ผลิตและส่งออกของไทย ได้แก่ บริษัท New Arriva จำกัด (Quality Design Space) , บริษัท เซอร์พลาส เทคโนโลยี จำกัด (Cirplas) และ บริษัท ไทยแทฟเฟต้า จำกัด (Thai Taffeta) โดยเปิดรับบริจาคขวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไป Recycle และ Upcycle เป็นผลิตภัณฑ์ที่เกิดประโยชน์ใช้สอยอื่น ๆ ต่อไป
15	การส่งเสริมให้บุคลากรมีความ พร้อมทั้งด้านทักษะ ความรู้ต่างๆ ที่สอดคล้องกับตำแหน่ง (อบรม หลักสูตรเฉพาะรายบุคคล)	615,972	615,972			
	1. หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหาร	361,700	361,700			
	- เสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 15	113,240	113,240	ผู้บริหารกรม	28 พ.ย. - 19 ธ.ค. 65	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- นักการค้าการพาณิชย์สำหรับ พาณิชย์จังหวัด รุ่นที่ 6	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	3 - 12 ต.ค. 65	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับ ผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพ ไทย (พสบ.บก.ทท.) รุ่นที่ 14	19,000	19,000	ผู้บริหารกรม	1 ต.ค. 65 - 31 ม.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 98	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	19 มิ.ย. - 29 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 15	210,000	210,000	ผู้บริหารกรม	25 พ.ค. - 15 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	- หลักสูตร TEN X รุ่นที่ 2	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	6 มิ.ย. - 20 ต.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับ ผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพ ไทย (พสบ.บก.ทท.) รุ่นที่ 15	19,500	19,500	ผู้บริหารกรม	26 ต.ค. 66 - 26 ม.ค. 67	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตร “การค้าระหว่าง ประเทศ สำหรับผู้บริหารยุคใหม่ (New International Commerce course for Executive : NIC2E)” รุ่นที่ 2	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	1 ส.ค. – 30 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร องค์กร "Next Club" ของกรมการ ค้าต่างประเทศ	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	1 ส.ค. – 30 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำ	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	31 มี.ค. - 2 เม.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	8 ธ.ค. 2565 - 21 ม.ค. 2566	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐสำหรับผู้บริหารยุค ดิจิทัล (Data Governance Framework for Digital Executive) (DGA205)	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		ผู้บริหารกรม	21 – 22 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	2. หลักสูตรการฝึกอบรมด้าน กฎหมาย ด้านพัสดุ และด้าน ตรวจสอบภายใน	165,200	165,200			
	- หลักสูตรกฎหมายปกครองและ วิธีพิจารณาคดีปกครอง รุ่นที่ 13	68,000	68,000	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย	1 ม.ค. – 31 ต.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรการระงับข้อพิพาท ทางเลือกรับสัญญาก่อสร้างภาครัฐ	9,000	9,000	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย และด้านพัสดุ	14 ธ.ค. 65	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายใน”	2,400	2,400	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านการ ตรวจสอบ ภายใน	9 พ.ย. 65	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับ ต้น (Fundamental Officer Course) B1	2,600	2,600	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ	2 ก.พ. -1 พ.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

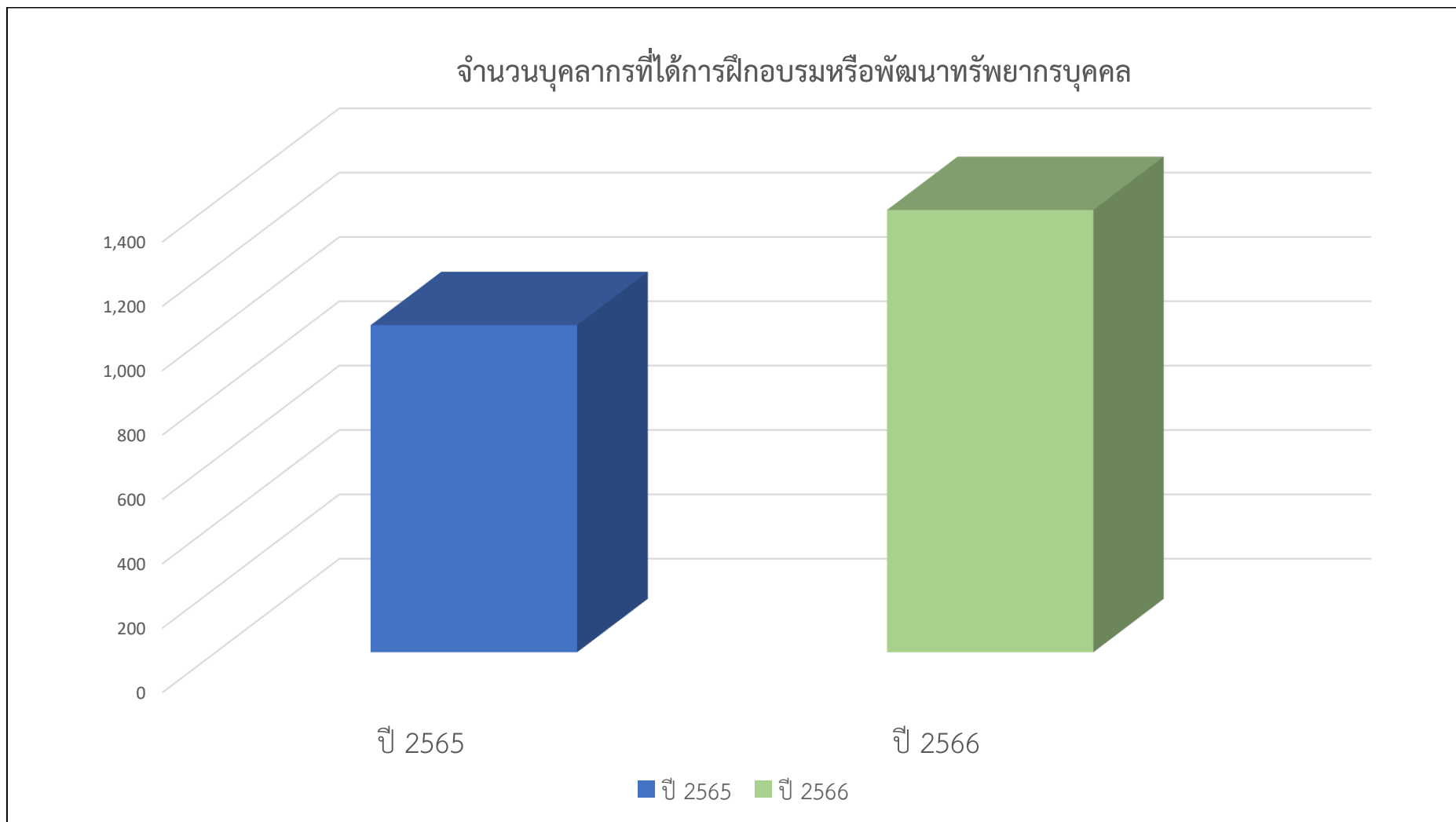
ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	- โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง	12,200	12,000	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย	1 มิ.ย. – 30 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ 33	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย	1 มิ.ย. – 30 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ 23	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย	1 มิ.ย. – 31 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรประกาศนียบัตร ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ระดับกลาง รุ่นที่ 25	71,000	71,000	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านการตรวจสอบ ภายใน	1 มิ.ย. – 30 พ.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	3. หลักสูตรการฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	89,072	89,072			
	- โครงการพัฒนาระบบคลาวด์ กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud Service : GDCC)	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และ ด้านกฎหมาย	1 พ.ย. 65 – 31 ม.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การสร้างองค์กรนิเวศดิจิทัลเพื่อ กรอบการปฏิบัติเชิงกลยุทธ์ (Creating A Digital Ecosystem :	44,619	44,619	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	17-18 ม.ค. 2566	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	A Strategic Practical Framework Course)					
	- การอบรมออนไลน์ เรื่อง การบริหารจัดการระบบสถิติ ประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 5	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	5 ก.พ. 65	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud Service : GDCC)	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	1 มี.ค. – 31 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines)	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	20 - 24 มี.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน (PUBLIC AND	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	8 มี.ย. - 31 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	PRIVATE CHIEF INNOVATION LEADERSHIP) รุ่นที่ 5”					
	- หลักการกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหารภาครัฐ (The Principle of PDPA for Government Executives) (DGA206)	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และ ด้านกฎหมาย	28 - 29 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตร Cybersecurity Awareness	15,600	15,600	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	14 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตร “Data Analyst from Zero to Hero : การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และ Power BI”	2,000	2,000	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	19 – 20 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตร Generative AI เพื่อการเติบโตใหม่ของธุรกิจ รุ่น 4 (Generative AI for Business New Growth Course #4)	19,153	19,153	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	28 – 29 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Executives)	7,700	7,700	บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	11 - 12 ก.ย. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ อนุมัติดำเนิน โครงการ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	4. หลักสูตรการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงาน ก.พ.	-	-			
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรม ส่งเสริมการค้า ระหว่างประเทศ	20 ก.พ. - 19 พ.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) ระดับปฏิบัติการ	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านทรัพยากร บุคคล	7 - 11 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) ระดับชำนาญการ	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ รับผิดชอบงาน ด้านทรัพยากร บุคคล	22 - 24 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด
	- หลักสูตร "ข้าราชการที่ดี" ของสถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน 3 รุ่น (รุ่น 35 , 36 , 37)	ใช้งบประมาณของหน่วยงาน เจ้าของหลักสูตร/โครงการ		บุคลากรกรมที่ เป็นข้าราชการ บรรจุใหม่	รุ่น 35 28 พ.ย. - 23 ธ.ค. 2565 รุ่น 36 22 พ.ค. - 16 มิ.ย. 2566 รุ่น 37 15 - 25 ส.ค. 66	ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตร/โครงการกำหนด

- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ปี 2565 จำนวนรวม 1,016 คน

ปี 2566 จำนวนรวม 1,374 คน

**หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติจำนวนสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการนับจำนวนผู้ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมรวมจำนวน (นับซ้ำ)

- ปัญหา/อุปสรรค

ในการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร ปัญหาและอุปสรรคอาจเกิดขึ้นจากเจ้าหน้าที่กรมมีภารกิจที่ตรงกับช่วงเวลาของการจัดกิจกรรม จึงส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆได้ และทำให้บุคลากรขาดความเข้าใจในองค์ความรู้ดังกล่าวได้ ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการปฏิบัติราชการได้ในอนาคต อีกทั้ง มีกรณีที่บุคลากรบางคนไม่ให้ความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร เนื่องจากหัวข้อการบรรยายไม่น่าสนใจหรือไม่ตรงตามการปฏิบัติงานของตน ส่งผลให้เกิดการขาดความพร้อมในการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ ต่อไปในอนาคต

- ข้อเสนอแนะ

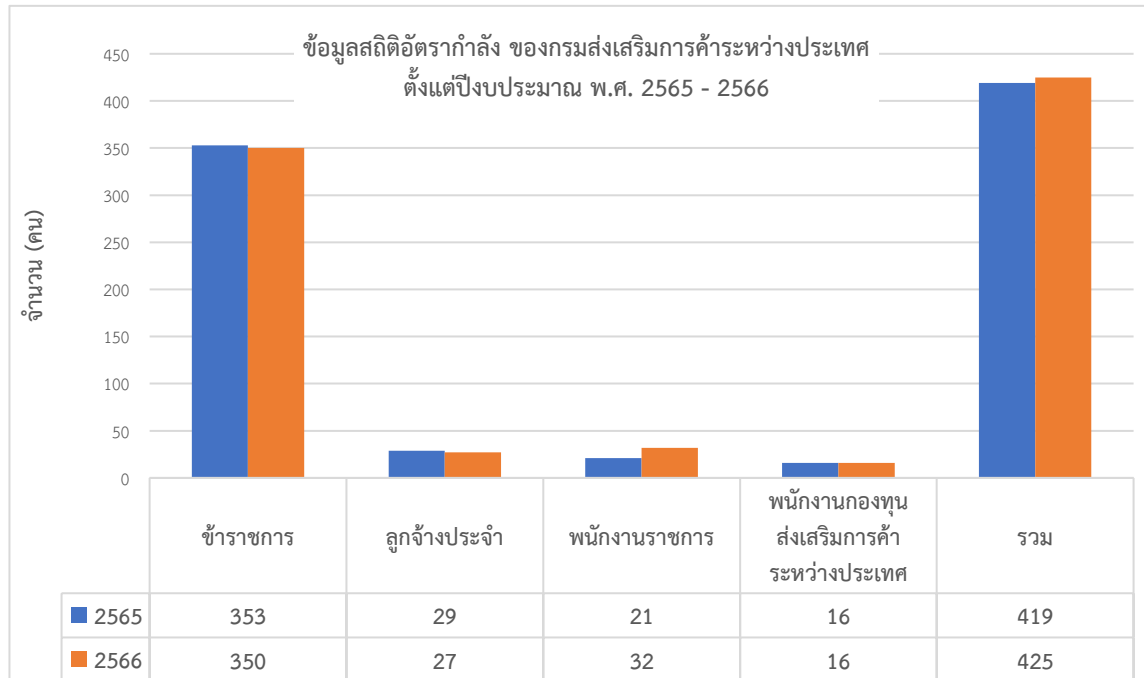
กรมควรเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีการแสดงความคิดเห็นหรือมีการเสนอแนวคิดใหม่ๆ อีกทั้งสร้างการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรมตตสนใจในการพัฒนาบุคลากร เพื่อค้นพบปัญหาหรือการรับรู้ประเด็นจากการปฏิบัติราชการ และนำมาวิเคราะห์หาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน ผ่านโครงการหรือกิจกรรมฝึกอบรม อีกทั้ง เพื่อนำมาปรับปรุงเนื้อหาวิชาหรือหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการและการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายของกรมต่อไป

2. ผลการดำเนินการ : ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
1	การวิเคราะห์อัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังประจำปีตามความต้องการของหน่วยงาน รวมทั้งมีการวางแผนอัตรากำลังในการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากร เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมายในอนาคต เช่น หลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเป็นหัวหน้างาน และหลักสูตรการเตรียมความพร้อมข้าราชการที่จะไปประจำการในต่างประเทศ
2	การปรับโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และกำหนดตำแหน่งในสำนักบริหารกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	การปรับโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และกำหนดตำแหน่งในสำนักบริหารกลาง เพื่อกำหนดกลุ่มงานนิติการ และแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างฯ ให้เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงพาณิชย์ และมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
3	นวัตกรรมด้านการทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	กรมฯ มีการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความสะดวก และรวดเร็วในการดำเนินการ ดังนี้ 1. มีการใช้ระบบการลาออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกบุคลากร กรมฯ ในการลา และสามารถตรวจสอบวันลาได้ด้วยตัวเอง 2. มีการใช้ระบบการออกเอกสารรับรองการจ่ายเงินเดือน ให้บุคลากรกรมฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ และระบบการออกหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ลดการใช้กระดาษเพื่อประหยัดงบประมาณในการสั่งพิมพ์แบบฟอร์มในรับรองการจ่ายเงินของกรมฯ และลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ ซึ่งเป็นรุ่นที่ต้องใช้งานเป็นการเฉพาะ 3. มีการใช้งานระบบการแจ้งผลการโอนเงินเดือนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรกรมฯ สามารถเข้าดูข้อมูล และเรียกรายงานใบแจ้งผลการโอนเงินเดือนของตนเองได้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
				รวมทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการที่ประจำการในต่างประเทศให้สามารถดูข้อมูลออนไลน์จากต่างประเทศได้
4	นวัตกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	มีการใช้ระบบการจองห้องประชุมออนไลน์ และระบบการจองขอใช้รถส่วนกลางออนไลน์ ทำให้บุคลากรกรมฯ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก และรวดเร็วขึ้น
5	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	<p>การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขในสถานที่ทำงาน โดยได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรทั้งทางด้านร่างกายและทางอารมณ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางกาย เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรกรมมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรค กรมจึงจัดให้มีห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรกรม นอกจากนี้ยังจัดจ้างบริษัทภายนอกมาฉีดน้ำยาฆ่าเชื้อโรค และฉีดพ่นยาป้องกันและกำจัดปลวก มด แมลงสาบ และยุง บริเวณห้องทำงานเป็นประจำ - การพัฒนาคุณภาพชีวิตทางอารมณ์ เพื่อให้บุคลากรกรมมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี กรมจึงได้จัดให้มีการประดับต้นไม้บริเวณโถงทางเดิน และสวนหย่อมไว้ให้รู้สึกผ่อนคลายความเครียดจากการปฏิบัติงาน และมีการปรับปรุงห้องน้ำที่ชำรุดเพื่อให้บุคลากรรู้สึกสะดวกสบายในที่ทำงานมากยิ่งขึ้น

- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



- ปัญหา/อุปสรรค

การจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมฯ แต่เดิมที่จัดตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคล อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตำแหน่งของกระทรวง ที่จัดนักวิชาการพาณิชย์และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อยู่กลุ่มเดียวกัน และแยกนักทรัพยากรบุคคลอยู่อีกกลุ่ม อันเนื่องมาจากลักษณะงานของนักทรัพยากรบุคคลของกรมฯ บางตำแหน่ง ไม่ได้ทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล แต่เป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ

- ข้อเสนอแนะ

กรมฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการขอเปลี่ยนตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลบางส่วนที่ลักษณะงานเกี่ยวกับการจัดอบรมผู้ประกอบการ ให้เป็นตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับการจัดกลุ่มตำแหน่งของกระทรวงพาณิชย์