

การทำวีซ่าพำนักในต่างประเทศ/ใบอนุญาตทำงาน

อินโดนีเซียมีการจำกัดตำแหน่งงานบางตำแหน่งที่ชาวต่างชาติไม่สามารถทำงานในตำแหน่งนั้น ๆ ได้ เช่น ผู้ใช้แรงงานและหัวหน้าสายงานการผลิต บริษัทที่ต้องการจ้างชาวต่างชาติจะต้องแสดงให้เห็นว่าไม่สามารถหาพนักงานในประเทศที่เหมาะสมได้ รวมทั้งยังต้องฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของพนักงานอินโดนีเซีย เพื่อสามารถทำงานในตำแหน่งที่จ้างชาวต่างชาติต่อไป

โดยบริษัทที่จ้างต้องยื่นแผนการจ้างบุคลากรต่อ BKPM ระบุที่อยู่ของลูกจ้าง และระยะเวลาในการจ้าง การจัดหาลูกจ้างอินโดนีเซียผู้ติดตามลูกจ้างต่างชาติ และแผนฝึกอบรมลูกจ้างท้องถิ่น และต้องแสดงให้เห็นว่าทักษะของลูกจ้างต่างชาตินั้นไม่สามารถหาได้ในท้องถิ่น เมื่อผ่านการอนุมัติแล้ว ลูกจ้างต่างชาติต้องยื่นขอใบอนุญาตดังต่อไปนี้

1. ใบอนุญาตให้พำนักชั่วคราว ที่เรียกว่า KITAS มีอายุการใช้งาน 1 ปีสามารถต่ออายุได้
2. ใบอนุญาตการทำงานของลูกจ้าง ที่เรียกว่า IMTA มีอายุการใช้งาน 1 ปี สามารถต่ออายุได้ จากกระทรวงแรงงาน และต้องเสียค่าใช้จ่ายประมาณ เหรียญสหรัฐต่อปีสำหรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการฝึกอบรมลูกจ้างอินโดนีเซีย

ขั้นตอนในการขอใบอนุญาตสำหรับลูกจ้างต่างชาติ มีดังต่อไปนี้

1. RPTKA แผนการใช้แรงงานต่างชาติ ต้องระบุจำนวน หน้าที่ และระยะเวลาในการจ้างแรงงานต่างชาติ โดยนายจ้าง (Sponsor) จะมีแผนการจ้างงาน โดยทำการยื่นคำร้องขอ กับกรมแรงงาน RPTKA
2. TA-01 Recommendation เมื่อได้รับการอนุมัติ RPTKA แล้ว นายจ้างต้องยื่นขอ (01-Visa(TA เพื่อขอ Recommendation Limited Stay Visa (VITAS) สำหรับแรงงานต่างชาติ โดยยื่นคำร้องต่อ Director of Management of Expatriate Manpower Utilization
3. VITAS – Limited Stay Visa เมื่อได้รับ Recommendation 01-TAแล้วให้ยื่นคำขอ ต่อสำนักงาน VITAS ตรวจสอบคนเข้าเมืองในเมืองที่แรงงานต่างชาตินั้นพำนักอาศัย เมื่อคำขอ ผ่านทางสำนักงานตรวจสอบคนเข้าเมือง VITAS สถานกงสุลของประเทศอินโดนีเซียที่แรงงานต่างชาติจะได้รับการอนุมัติ /จะส่งเทเลกซ์การอนุมัติถึงสถานทูต และลงตราVITAS บนหนังสือเดินทาง
4. Entry Permit เมื่อแรงงานต่างชาติเดินทางมาถึงอินโดนีเซีย ผู้ถือ ที่จุดตรวจคน Entry Permit จะได้รับ VITAS เข้าเมือง โดยการประทับตราบนหนังสือเดินทาง
5. KITAS – Limited Stay Permit Card และ Immigration Control Book แรงงานต่างชาติต้องยื่นคำขอ (Directorate General of Immigration (DGI) ต่อ mit Limited Stay Per ภายใน วันนับจ 7กวันทีเดินทางมาถึงอินโดนีเซีย โดยดูจาก แล้ว แรงงาน KITAS พร้อมด้วยรูปถ่ายและลายนิ้วมือ หลังจากได้รับ Entry Permit ต่างชาติจะได้รับ Immigration Control Blue Book ซึ่งจะบันทึกการเดินทางเข้าออกและการเปลี่ยนแปลงสถานะที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง

6. Payment Evidence of Skill and Development Fund (DPKK) นายจ้างต้องทำการชำระ จำนวน DPKK คน สำหรับการฝึกอบรมชาวอินโดนีเซีย ซึ่งต้องจ่ายล่วงหน้า 1 เหรียญสหรัฐต่อเดือนต่อแรงงานต่างชาติ 100 เหรียญสหรัฐ ก่อนที่จะได้รับใบอนุญาตการทำงาน 1,200 เป็นรายปี หรือเท่ากับ
7. IMTA ใบอนุญาตการทำงานสำหรับชาวต่างชาติ ในระยะเวลาที่กำหนดใน ซึ่ง IMTAIMTA และ มีอายุ KITAS พร้อม IMTA และ KITAS ปี นับจากวันที่ออกซึ่งสามารถต่ออายุได้ปีต่อปี ในทางปฏิบัติสามารถขอ 1 การใช้งาน เอกสารดังกล่าวข้างต้นครบถ้วนแล้ว แรงงานต่างชาติสามารถทำงานในประกันได้ หลังจากได้รับ อินโดนีเซียได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ในบางพื้นที่แรงงานต่างชาติเมื่อได้รับ KITAS และ IMTA ยังจะต้องมีเอกสารต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ขึ้นอยู่กับกฎระเบียบของท้องถิ่นนั้น

1. จดหมายรายงาน (Surat Tanda Melapor : STM)
2. ใบรับรองการลงทะเบียนตำรวจ (Surat Keterangan Laport : SKLD)
3. บัตรประจำตัวประชาชนชาวต่างชาติ (Kartu Identitas Pendatang : KIP)
4. รายงานการมีชีวิตอยู่ของชาวต่างชาติ (Surat Keterangan : SKT)