สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครโอซากา

รายงานการสำรวจเกี่ยวกับธุรกิจผู้สูงอายุในญี่ปุ่น

แบบรายงาน

3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

โดย บริษัท สถาบันวิจัย ยาโนะ จำกัด

<เค้าโครงแบบสำรวจ>

1. จุดประสงค์ในการสำรวจ

จุดประสงค์ในการสำรวจครั้งนี้คือ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจผู้สูงอายุในญี่ปุ่น เช่น สภาพที่แท้จริงของตลาด ผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น เงื่อนไขสำหรับผู้สูงอายุชาวญี่ปุ่นในการใช้สถานบริการสำหรับผู้สูงอายุในประเทศไทย และเงื่อนไขการส่งทรัพยากรแรงงานจากประเทศไทยไปยังประเทศญี่ปุ่น

2. กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ

☐ อาหารสำหรับผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น

☐ สถานะในการสนับสนุนการย้ายถิ่นฐานของชาวญี่ปุ่นไปยังประเทศไทย

☐ การจัดส่งแรงงานจากประเทศไทยไปยังประเทศญี่ปุ่น

3. หัวข้อที่สำรวจ

☐ สารบัญ

4. ระยะเวลาที่ทำการสำรวจ

☐ ธันวาคม พ.ศ.2562 - กุมภาพันธ์ พ.ศ.2563

5. วิธีการสำรวจ

☐ การวิเคราะห์ข้อมูลของทางบริษัทโดยนักวิจัยผู้เชี่ยวชาญของบริษัท

☐ รวบรวมเอกสารต่างๆ จากระบบตรวจคนเข้าเมือง ระบบการสนับสนุนการย้ายถิ่นฐานไปยังต่างประเทศ ระบบจัดหาแรงงานต่างชาติ ฯลฯ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

บริษัท สถาบันวิจัย ยาโนะ จำกัด
นาย ฮาจิเมะ คาโต หน่วยวิทยาศาสตร์การอาหาร
อาคารไดเอ, 1-8-6 อาซึจิ-มาจิ, เขตจูโอ, เมืองโอซากา จังหวัดโอซากา 541-0052 (สาขาโอซากา)
โทรศัพท์: 06-6266-1388
โทรสาร:06-6266-1389
E-mail: hkato@yano.co.jp

สารบัญ

■ การสำรวจตลาดผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้สูงอายุในญี่ปุ่น 1

1) จำนวนและประเภทของสถานบริการสำหรับผู้สูงอายุ และจำนวนการรับคนเข้า 1

2) สภาวะของการเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้สูงอายุของบริษัทต่างชาติ 3

3) ลักษณะพิเศษของอาหารสำหรับผู้สูงอายุในญี่ปุ่น และการคาดการณ์และการเปลี่ยนแปลงของขนาดตลาด (ช่วงปี 2011 - 2020) 4

4) รายชื่อบริษัทนำเข้ารายใหญ่ (ชื่อบริษัท ข้อมูลติดต่อ: จังหวัดโทยามา จังหวัดนากาโน พื้นที่ทางตะวันตกของจังหวัดไอจิ) 8

■ การสำรวจสำหรับผู้สูงอายุชาวญี่ปุ่นในการใช้สถานบริการสำหรับผู้สูงอายุในประเทศไทย 10

1) ขั้นตอนการเดินทางไปยังประเทศไทย (วีซ่าระยะสั้น วีซ่าระยะยาว) 10

2) ระบบสนับสนุนของรัฐบาลญี่ปุ่นสำหรับผู้สูงอายุที่ย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ 12

3) กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ 13

4) แผนกและหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ (เขตอำนาจในการดูแล) 14

■ สำรวจการจัดส่งแรงงานจากประเทศไทยมายังประเทศญี่ปุ่น 15

1) สภาพการขาดแคลนแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (โดยเฉพาะในสถานบริการสำหรับผู้สูงอายุ) 15

2) ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับบริษัทจัดส่งแรงงานไทย 17

(1) เงื่อนไขเกี่ยวกับแรงงานต่างชาติที่สามารถจัดส่งได้ 17

(2) กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานต่างชาติ 24

(3) แผนกและหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการจัดหาแรงงานต่างชาติ (เขตอำนาจในการดูแล) 25

(4) ขั้นตอนการติดต่อและยื่นความจำนงเพื่อส่งแรงงานต่างชาติ 30

(5) บริษัทและหน่วยงานที่ทำการจัดส่งแรงงานต่างชาติที่สำคัญของญี่ปุ่น (เขตอำนาจในการดูแล) 31

การสำรวจตลาดผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้สูงอายุในญี่ปุ่น

1) จำนวนและประเภทของสถานบริการสำหรับผู้สูงอายุ และจำนวนการรับคนเข้า

ในประเทศญี่ปุ่นมีสถานบริการสำหรับผู้สูงอายุที่ให้บริการพำนักระยะยาวและจัดหาอาหาร 3 มื้อ ทั้งหมด 3 รูปแบบ ได้แก่

(1) บ้านพักผู้สูงอายุแบบพิเศษ (บ้านคนชรา)

(2) สถานบริบาลสำหรับผู้สูงอายุ (สถานบริบาล)

(3) บ้านพักผู้สูงอายุที่มีค่าใช้จ่าย

ด้านล่างนี้ แสดงถึงจุดเด่นของแต่ละสถานที่ การเปลี่ยนแปลงของจำนวนสถานบริบาล และการเปลี่ยนแปลงของจำนวนประชากรผู้สูงอายุ

ตารางแสดงประเภทของสถานบริการสำหรับผู้สูงอายุ

ประเภท	จุดเด่น
บ้านพักผู้สูงอายุแบบพิเศษ (บ้านคนชรา)	สถานบริการสำหรับให้ผู้สูงอายุที่ต้องการการดูแลในระดับกลางถึงระดับสูงสุดอยู่อาศัย โดยที่ได้รับการบริบาลทางร่างกายและการช่วยเหลือในการดำรงชีวิต เงื่อนไขในการเข้าพัก คือผู้ที่ต้องได้รับการดูแลระดับ 3-5 รายละเอียดบริการคือ การบริการช่วยเหลือให้สามารถใช้ชีวิตด้วยตนเองได้ โดยดูแลบริบาลในส่วนของสุขภาพร่างกายเป็นหลัก
สถานบริบาลสำหรับผู้สูงอายุ (สถานบริบาล)	สถานที่ที่ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพร่ายกาย ฯลฯ สำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการการบริบาล โดยมีจุดประสงค์เพื่อที่จะได้กลับไปพักฟื้นที่บ้าน เงื่อนไขในการเข้าพัก คือผู้ที่ต้องได้รับการดูแลระดับ 1-5 รายละเอียดบริการคือ การดูแลทางการแพทย์และการกายภาพบำบัด
บ้านพักผู้สูงอายุที่มีค่าใช้จ่าย	“บ้าน” ที่ออกแบบมาเพื่อให้ผู้สูงอายุใช้ชีวิตได้ง่าย ให้บริการอาหาร บริการด้านบริบาล (อาบน้ำ ขับถ่าย การรับประทานอาหาร ฯลฯ) ให้ความช่วยเหลือด้านงานบ้าน เช่น ซักผ้า ทำความสะอาด และดูแลเรื่องสุขภาพ จากความแตกต่างในการให้บริการด้านบริบาล แบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท คือ “รวบการบริบาล” “แบบที่พักอาศัย” “เพื่อดูแลสุขภาพ” เงื่อนไขในการเข้าพักมี 2 ประเภท คือ บ้านพักคนชราที่สามารถเข้าพักในขณะที่ยังสามารถทำกิจกรรมด้วยตนเองได้ และบ้านพักคนชราที่สามารถ

	เข้าพักได้ต่อเมื่อจำเป็นต้องได้รับการบริบาล สามารถเลือกวิธีการรับบริการและช่วงราคาที่หลากหลาย เพื่อให้เหมาะกับรูปแบบการใช้ชีวิต และบริการด้านการบริบาลที่ต้องการได้

ตารางแสดงจำนวนสถานที่อำนวยความสะดวกสำหรับผู้สูงอายุ จำนวนที่สามารถรับเข้า และจำนวนผู้สูงอายุในญี่ปุ่น

ปี	บ้านพักผู้สูงอายุ		สถานบริบาล		บ้านพักผู้สูงอายุที่มีค่าใช้จ่าย		จำนวนผู้สูงอายุในญี่ปุ่น	
	จำนวนสถานที่ (แห่ง)	จำนวนที่รับเข้า (คน)	จำนวนสถานที่ (แห่ง)	จำนวนที่รับเข้า (คน)	จำนวนสถานที่ (แห่ง)	จำนวนที่รับเข้า (คน)	อายุ 65 ปีขึ้นไป (1,000 คน)	อายุ 75 ปีขึ้นไป (1,000 คน)
2008	6,015	422,703	3,500	319,052	3,400	176,935	28,216	13,218
2009	5,786	414,668	3,463	315,260	3,565	183,245	29,005	13,710
2010	5,676	403,313	3,382	306,642	4,144	195,972	29,484	14,194
2011	5,953	427,634	3,533	318,091	4,640	216,174	29,752	14,708
2012	6,590	475,695	3,931	352,182	7,519	315,234	30,793	15,193
2013	6,754	488,659	3,993	357,246	8,502	350,990	31,898	15,603
2014	7,249	498,327	4,096	362,175	9,632	391,144	33,000	15,917
2015	7,551	518,273	4,189	368,201	10,651	424,828	33,868	16,322
2016	7,705	530,280	4,241	370,366	12,570	482,792	34,591	16,908
2017	7,891	542,498	4,322	372,679	13,525	518,507	35,152	17,482

(ที่มา: กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น)

2) สภาวะของการเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้สูงอายุของบริษัทต่างชาติ

บริษัทที่เข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์อาหารสำหรับผู้สูงอายุในญี่ปุ่นส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทในประเทศญี่ปุ่น มีบริษัทจากต่างชาติเพียง 2 บริษัทเท่านั้น คือ

(1) **Abbott Japan Inc.**

เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายญี่ปุ่นของบริษัท “Abbott Laboratories” จากประเทศสหรัฐอเมริกา Abbott Laboratories เป็นบริษัทระดับโลกที่วางพื้นฐานด้านการดูแลสุขภาพไว้อย่างกว้างขวาง จากการประกอบกิจกรรมทางธุรกิจไม่ต่ำกว่า 150 ประเทศทั่วโลก นอกจากการพัฒนายาตัวใหม่แล้ว บริษัทยังมีกิจการครอบคลุมไปถึงการวิจัยและพัฒนา การผลิต การทำการตลาด และการจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ยาสำหรับการแพทย์ ผลิตภัณฑ์อาหารทางการแพทย์ (อาหารสำหรับผู้สูงอายุ) อุปกรณ์ทางการแพทย์ เครื่องมือวัดทางการแพทย์ และยาสำหรับการวินิจฉัยโรคอีกด้วย ผลิตภัณฑ์อาหารทางการแพทย์ (อาหารสำหรับผู้สูงอายุ) ได้รับการพัฒนาโดยบริษัท “Abbott Laboratories” ทาง Abbott Japan Inc.จะเลือกผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับประเทศญี่ปุ่นจากผลิตภัณฑ์เหล่านั้นไปผลิตในต่างประเทศ (นำเข้าสินค้าตนเอง) หรือจ้างวานให้ผู้ผลิต OEM ในประเทศเป็นผู้ผลิต แล้วจึงนำผลิตภัณฑ์เหล่านั้นมาจำหน่าย

(2) **Nestle Japan Ltd.**

เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายญี่ปุ่นในเครืออุตสาหกรรมผลิตอาหารครบวงจรที่ใหญ่ที่สุดในโลก โดยสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ กลุ่มบริษัท Nestle เป็นผู้ผลิตอาหารทางการแพทย์ที่ใหญ่เป็นอันดับ 2 ของโลกรองจากบริษัท Abbott กลุ่มบริษัท Nestle นั้นมีผลิตภัณฑ์มากมาย และจะเลือกผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับประเทศญี่ปุ่นจากผลิตภัณฑ์เหล่านั้นไปผลิตในต่างประเทศ (นำเข้าสินค้าตนเอง) หรือจ้างวานให้ผู้ผลิต OEM ในประเทศเป็นผู้ผลิต แล้วจึงนำผลิตภัณฑ์เหล่านั้นมาจำหน่ายเช่นเดียวกับบริษัท Abbott

ชื่อบริษัท	ที่อยู่	ผลิตภัณฑ์หลักสำหรับผู้สูงอายุ
Abbott Japan Inc.	3-5-27 มิตะ, มินาโตะ-คุ, โตเกียว 108-6305 03-4588-4600	ผลิตภัณฑ์ ENSURE (เวชภัณฑ์) Purmocare, Glucerna, Prossure, Abando (อาหาร)
Nestle Japan Ltd. บริษัท Nestlé Health Science	2-2-20 ชั้น 20 อาคารเทนโนสึ โอเชียน สแควร์, ฮิงาชิ ชินากาวา, ชินากาวา-คุ, โตเกียว 140-0002 03-5769-6230	Isocal series, Medief, Resource series, Peptamen series, Alginade, Amino ale jelly leucine 40 (อาหาร)

ทั้งนี้ แม้ว่าจะมีบริษัทต่างชาติ 2 แห่งที่เข้ามาแข่งขันในตลาดอาหาร (ผลิตภัณฑ์) สำหรับผู้สูงอายุในญี่ปุ่น สำหรับบริษัทที่นำเข้าวัตถุดิบ สำหรับอาหารผู้สูงอายุ มีบริษัทที่นำเข้า “พอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืด (Thckening Polysaccharides)” และ “โปรตีนนม” ที่ถูกใช้ใน “อาหารข้น” หรือ “อาหารอ่อน” นั้น ซึ่งในส่วนนี้มีบริษัทต่างประเทศรวมอยู่ด้วย ในส่วนนี้จะมีการอธิบายเพิ่มเติม ในเนื้อหาส่วนอื่นต่อไป

3) ลักษณะพิเศษของอาหารสำหรับผู้สูงอายุในญี่ปุ่น และการคาดการณ์และแนวโน้มของขนาดตลาด (ปี 2011 - 2020)

อาหารสำหรับผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น มีอยู่ 3 ประเภท ได้แก่

(1) อาหารชนิดไม่ต้องเคี้ยว (อาหารที่สามารถกลืนได้)

(2) อาหารสำหรับผู้เคี้ยวยาก

(3) ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร

ตลาดในทุกหมวดหมู่กำลังขยายตัว เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุ และจำนวนเจ้าหน้าที่บริบาลที่ได้รับอนุญาตที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของอาหารผู้สูงอายุญี่ปุ่น

ประเภท	จุดเด่น	ผลิตภัณฑ์หลัก (ผู้ผลิต)
อาหารชนิดไม่ต้องเคี้ยว (กลืนได้)	อาหารที่มีไว้สำหรับผู้ที่มีปัญหาในการกลืน เช่น อาหารข้น อาหารเจล อาหารตัวตั้งต้นของขนมหวาน และเยลลี่ที่มีส่วนประกอบของน้ำ	Toro Make (เมจิ) Enjoy Jelly (Clinico) Subracase (Food Care)
อาหารสำหรับผู้เคี้ยวยาก	อาหารสำหรับผู้ที่มีปัญหาในการเคี้ยว (เคี้ยวยาก) มีอาหารอ่อน (อาหารที่สับจนเกือบละเอียด) อาหารผสม (อาหารที่นำมาผสมกับอาหารอื่น) อาหารที่มีลักษณะคล้ายเยลลี่ และอาหารที่ยังคงรูปลักษณ์เดิมแต่มีความนุ่มกว่าปกติ	Yasashii Kondate (Kewpie) Yasashii Raku Care (House) Ai-To (EN Otsuka Pharmaceutical)
ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร	มีองค์ประกอบที่ใกล้เคียงกับอาหารเหลวทั้งหมด (มีปริมาณคาร์โบไฮเดรต โปรตีน ไขมัน วิตามินแร่ธาตุและอื่น ๆ เพียงพอที่ร่างกายต้องการ) สามารถช่วยเติม (เสริม) สารอาหารหรือแคลอรี่ที่ร่างกายต้องการได้	Amino ale (Ajinomoto) Reha Days (Otsuka Pharmaceutical Factory) Buoy Cress (Nutrie)

การคาดการณ์และการเปลี่ยนแปลงขนาดของตลาดอาหารชนิดไม่ต้องเคี้ยว อาหารสำหรับผู้เคี้ยวยาก ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร (ปี 2011 - 2020)

(หน่วย: ร้อยล้านเยน)

ปีงบประมาณ	อาหารชนิดไม่ต้องเคี้ยว	อาหารสำหรับผู้เคี้ยวยาก	ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร	รวม
2011	203.3	99.4	133.0	435.7
2012	214.8	114.4	153.0	482.2
2013	224.8	136.3	167.0	528.1
2014	232.1	151.3	178.0	561.4
2015	241.9	162.7	194.0	598.6
2016	254.8	176.2	213.0	644.0
2017	267.0	192.8	235.0	694.8
2018	283.6	208.4	247.0	739.0
2019 (ประมาณการ)	295.1	219.6	266.0	780.7
2020 (คาดการณ์)	306.6	232.1	276.0	814.7

*ปีงบประมาณจะเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายนไปจนถึงเดือนมีนาคมในปีถัดไป รวมเป็น 12 เดือน

(ที่มา: สถาบันวิจัยเศรษฐกิจยาโนะญี่ปุ่น)

■ พอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืด (Polysccharide)

“พอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืด” ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับอาหารผู้สูงอายุ ซึ่งจะเพิ่มความข้นหนืดให้กับ

อาหารและเครื่องดื่ม และทำให้อาหารนุ่มและเนื้อเนียนเมื่อนำไปผสม

ด้วยสภาพสังคมที่มีคนชราเพิ่มขึ้น อาหารสำหรับผู้สูงอายุ เช่น อาหารที่มีความข้นและอาหารอ่อนนุ่ม กำลังเป็นที่ต้องการในตลาดมากขึ้น ความต้องการในกลุ่มผู้บริโภคตามบ้านก็มีเพิ่มมากขึ้น นับตั้งแต่อาหารข้นหนืดถูกใช้ในโรงพยาบาลและสถานบริการผู้สูงอายุ

วัตถุดิบ “พอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืด” ทำจากผลิตภัณฑ์ธรรมชาติที่ผลิตในต่างประเทศ ยกเว้นไบโอกัมที่ผลิตโดยการหมัก

ประเภทมของพอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืดที่ใช้ในอาหารสำหรับผู้สูงอายุ

ชื่อวัตถุดิบ	จุดเด่น
คาราจิแนน (Carrageenan)	• ใช้ในขนมหวาน เช่น เยลลี่ หรือพุดดิ้ง ผลิตภัณฑ์จากเนื้อสัตว์ ไอศกรีม กาแฟกระป๋อง ฯลฯ ตลาดในประเทศมีความเสถียรภาพ • การเพาะปลูกไม่ดีเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิของน้ำทะเล ซึ่งมีสาเหตุมาจากสภาพอากาศแปรปรวน ทำให้ราคาสูงขึ้น
วุ้น (Agar)	• ได้จากสาหร่ายอามากุซะ มักพบในชายฝั่งของแถบภูมิภาคเอเชีย เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ อินโดนีเซีย ในอเมริกาใต้ เช่น ชิลี บราซิล และในชายฝั่งทะเลเมดิเตอร์เรเนียน เช่น โมร็อกโก สเปน เป็นต้น โดยส่วนมากนำเข้าจาก โมร็อกโก เกาหลีใต้ และอินโดนีเซีย
กรดแอลจินิก (Alginic Acid)	• พอลิแซ็กคาไรด์ที่ได้จากการสกัดและกลั่นจากสาหร่ายสีน้ำตาล
กัวร์ กัม (Guar Gum)	• ปริมาณผลผลิตของถั่วที่เป็นวัตถุดิบลดลง ทำให้ปริมาณวัตถุดิบคงเหลือลดลง นอกจากนี้แล้ว การเก็บเกี่ยวผลผลิตที่ปากีสถานยังไม่ค่อยดีอีกด้วย
โลคัสบีนกัม (Locust Bean Gum)	• พอลิแซ็กคาไรด์ที่ได้จากเอนโดสเปิร์มของเมล็ดต้นคารอบที่ปลูกในประเทศแถบยุโรปและแอฟริกาเหนือทางด้านมหาสมุทรแอตแลนติกและทะเลเมดิเตอร์เรเนียน
เทียนเกล็ดหอย (Psyllium Seed Gum)	• พอลิแซ็กคาไรด์ที่มาจากเมล็ดที่ส่วนใหญ่ปลูกอยู่ในประเทศอินเดีย
กัมอะราบิก (Gum Arabic)	• พอลิแซ็กคาไรด์ที่ได้จากการสกัดน้ำยางของต้นอะคาเซีย แหล่งผลิตที่สำคัญคือประเทศรอบๆ ทะเลทรายซาฮาร่า โดยส่วนใหญ่ผลิตในประเทศซูดาน
แซนแทนกัม (Xanthan	• พอลิแซ็กคาไรด์หมักที่นำมาจากพอลิแซ็กคาไรด์ที่จุลินทรีย์สร้างขึ้น

Gum)	แล้วนำไปกลั่น • อาหารที่มีความข้นหนืดสำหรับผู้สูงอายุ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในกลุ่มผู้บริโภคทั่วไป ความต้องการสารเพิ่มความข้นสำหรับอาหารทั่วไป และอาหารที่มีความข้นหนืดเกือบจะครึ่งต่อครึ่ง
เจแลนกัม (Gellan Gum)	• ได้จากการแยกพอลิแซ็กคาไรด์จากเชื้อจุลินทรีย์ • เมื่อผสมแล้วจะได้เนื้อสัมผัสที่หลากหลาย ทนความร้อนและสามารถนำมาใช้สำหรับอาหารที่ต้องการความร้อนได้ จึงมีความต้องการใช้ในอาหารอ่อนสำหรับอาหารเพื่อการบริบาลเพิ่มมากขึ้น

ตารางแสดงปริมาณความต้องการพอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืดภายในประเทศญี่ปุ่น และประเทศแหล่งผลิตหลัก

ชนิด	วัตถุดิบ	ความต้องการในประเทศ (t/ปี 2018)	ประเทศแหล่งผลิตหลัก
สารสกัดจากสาหร่ายทะเล	คาราจิแนน	1,100	ฟิลิปปินส์
	วุ้น	2,300	ชิลี ฟิลิปปินส์ แอฟริกาใต้ บราซิล
	กรดแอลจินิก	1,200	ชิลี
พอลิแซ็กคาไรด์จากผลไม้	เพคติน	2,650	บราซิล อาร์เจนตินา
พอลิแซ็กคาไรด์จากเมล็ดพืช	พอลิแซ็กคาไรด์จากถั่วเหลืองที่ละลายน้ำได้	3,000	สหรัฐอเมริกา
	กัวร์ กัม	2,000	ปากีสถาน อินเดีย
	โลคัสบีนกัม	1,100	ประเทศในยุโรป ทางมหาสมุทรแอตแลนติกและทะเลเมดิเตอร์เรเนียน
	ทามารีนกัม	1,400	อินเดีย เอเชียตะวันออกเฉียงใต้
	เทียนเกล็ดหอย	500	อินเดีย
	ทารากัม	200	-
พอลิแซ็กคาไรด์จากยาง	กัมอะราบิก	2,200	ซูดาน
พอลิแซ็กคาไรด์ชนิดสะสมพลังงาน	กลูโคแมนแนน	140	-
โปรตีนจากเนื้อสัตว์	เจราติน	12,000	แคนาดา สหภาพยุโรป
พอลิแซ็กคาไรด์ชนิดหมัก	แซนแทนกัม	4,500	ฝรั่งเศส
	เจแลนกัม	450	สเปน
พอลิแซ็กคาไรด์ชนิดหมัก	เคิร์ดแลน	350	-
	พูลลูแลน	550	-

	ซักซิโนไกลแคน	-	-
เซลลูโลส อนุพันธ์เซลลูโลส	CMC	600	-
	เซลลูโลส	-	-
	MC • HPMC	-	-

(ที่มา: สำนักงานอาหารและการพัฒนาญี่ปุ่น)

■โปรตีนนม

“โปรตีนนม” เป็นวัตถุดิบสำหรับอาหารผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขสภาพการขาดสารอาหาร ซึ่งถูกนำมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงสภาพร่างกายและเพิ่มสารอาหาร

ปัจจุบัน ในโลกของการแพทย์และพยาบาล การขาดสารอาหารของผู้สูงอายุถือเป็นปัญหาหนึ่ง และมีแนวโน้มที่พยายาม
ทำให้สุขภาพแข็งแรงขึ้นหรือบำรุงรักษาสุขภาพด้วยการป้องกันไม่ให้เกิดภาวะมวลกล้ามเนื้อน้อย และกล้ามเนื้ออ่อนแรง โดยการเน้นบริโภคโปรตีน วัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เสริมโปรตีนส่วนใหญ่มักจะใช้ WPC และ MPC ของ “โปรตีนนม”

ตารางแสดงส่วนผสมหลักจากโปรตีนนม

ชื่อวัตถุดิบ	จุดเด่น
WPC และ WPI	• นิยมใช้กันอย่างแพร่หลายในอาหารแปรรูป เช่น ผลิตภัณฑ์จากเนื้อสัตว์ นมผง โยเกิร์ต • บริษัทผู้ผลิตหลักในประเทศคือ “บริษัท อาร์ลาร์ ฟูดส์ อินเกรเดียนท์ เจแปน จำกัด”, “บริษัท เมกุเระ เจแปน จำกัด”, “บริษัท นิซเซ เคียวเอคิ จำกัด” และ “บริษัท ฟอนเทล่า เจแปน จำกัด”
MPC และ TMP (โปรตีนนมเข้มข้น)	• นมพร่องมันเนยที่แยกน้ำตาลแลกโตสและแร่ธาตุออก ใช้ในผลิตภัณฑ์สำหรับนักกีฬา อาหารลดน้ำหนัก อาหารเหลว โยเกิร์ต ฯลฯ • บริษัทผู้ผลิตหลักในประเทศคือ “บริษัท นิซเซ เคียวเอคิ จำกัด”
เคซีน เคซีเนต (Casein - Caseinate)	• แหล่งโปรตีนที่มีคุณภาพสูง ใช้ในโภชนาการทางการแพทย์ และอาหารเหลวเข้มข้น • บริษัทผู้ผลิตหลักในประเทศคือ “บริษัท ทัตสึอะ เจแปน จำกัด” และ “บริษัท ฟอนเทล่า เจแปน จำกัด”

4) รายชื่อบริษัทนำเข้า (จังหวัดโทยามา จังหวัดนากาโน พื้นที่ทางตะวันตกของจังหวัดไอจิ)

ในหัวข้อก่อนหน้านี้ได้ระบุว่ามีบริษัทต่างประเทศเพียง 2 แห่งเท่านั้นที่เข้าสู่ตลาดอาหาร (ผลิตภัณฑ์) สำหรับผู้สูงอายุของญี่ปุ่น แต่มีบริษัทนำเข้าที่นำเข้าวัตถุดิบพอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืดและโปรตีนนมอยู่เป็นจำนวนมาก

นอกจากนี้ บริษัทหลายแห่งที่นำเข้าโปรตีนนมและพอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืด ส่วนใหญ่จะรวมตัวกันอยู่ในกรุงโตเกียว ส่วนจังหวัดโทยามา จังหวัดนากาโน และพื้นที่ทางตะวันตกของจังหวัดไอจิจะมีน้อย

รายชื่อผู้นำเข้าโปรตีนนมและพอลิแซ็กคาไรด์ที่ทำให้ข้นหนืดที่ใช้เป็นส่วนผสมในอาหารสำหรับผู้สูงอายุ

ชื่อบริษัท	รหัสไปรษณีย์	ที่อยู่สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
บริษัท เครโอ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	332-0017	ห้อง 503 แคลล์ คาวากุจิ พลาซ่า 3-11-17 ซากาเอะ-โจ, คาวากุจิ-ชิ, จังหวัดไซตามะ	048-241-5671
บริษัท อาร์ลาร์ ฟูดส์ อินเกรเดียนท์ เจแปน จำกัด	105-0012	ชั้น 4 อาคาร ชิบะ ไดมอน มาคิตะ 2-5-8 ชิบะ ไดมอน, มินาโต-คุ, โตเกียว	03-3435-0295
บริษัท คาร์กิลล์ เจแปน จำกัด	100-0005	3-1-1 มารุโนะอุจิ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-3285-0800
บริษัท คิบิ คาเซ จำกัด	101-0035	ชั้น 6 อาคารเอ็นซีโอ คันดะ โคยะโจ 8-2 คันดะ โคยะโจ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-6859-7200
บริษัท แกรน เวีย เจแปน จำกัด	150-0013	ชั้น 18 อาคารเอบิสุ การ์เดน เพลส ทาวเวอร์ เอบิสุ, ชิบุยะ-คุ, โตเกียว	03-5789-5803
บริษัท เคนโคโชโค จำกัด	101-0032	ชั้น 4 อาคารอิวาโมโตะโจโตโย 3-1-2 อิวาโมโตะโจ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-6821-8061
บริษัท โคโยโชไค จำกัด	104-0061	ชั้น 3 อาคารอีสต์ กินซ่าอิโจเมะ 1-19-7 กินซ่า, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-3563-7531
บริษัท ซาพุโตะ เดลี่ส์ เจแปน จำกัด	104-0061	8-9-11กินซ่า, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-3252-4121
บริษัท ซันเอทเทรดดิ้ง จำกัด	107-0062	22 ชินอาโอยามะ ตะวันตก 1-1-1 มินามิอาโอยามะ, มินาโตะ-คุ, โตเกียว	03-5414-1572
บริษัท ซันไบร์ท จำกัด	103-	ชั้น 6 อาคารนิฮงบาชิ คอร์ 2-8-4 นิฮงบา	03-3666-1811

	0012	ชิโอริโดเมะ-โจ, จูโอ-คุ, โตเกียว	
บริษัท โชเอ โชคุฮิง จำกัด	110-8723	5-7 อาคิฮาบาระ, ไทโตะ-คุ, โตเกียว	03-3253-1211
บริษัท เซลิออน จำกัด	104-0061	8-9-11 กินซ่า, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-6252-4121
บริษัท ดีเคเอสเอช เจแปน จำกัด	108-8360	อาคารดีเคเอชเอส มิตะ 3-4-19 มิตะ, มินาโตะ-คุ, โตเกียว	03-5441-4505
บริษัท ทะสึอะ เจแปน จำกัด	103-0007	ชั้น 7 อาคารเคดีเอ็กซ์ ฮามะโจ 2-17-8 นิฮงบาชิ ฮามะโจ, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-5651-1611
บริษัท นาเบะริน จำกัด แผนกอาหารเพื่อสุขภาพ	103-0028	ชั้น 7 อาคารยาเอะสุเรียวเมคัง 1-3-22 ยาเอสุ, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-3270-5446
บริษัท นิชเช เคียวเอคิ จำกัด	101-0053	7 คันดะ มิโตะชิโระโจ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-3293-3741
บริษัท โนซาวะ กุมิ จำกัด	100-0005	ชั้น 4 อาคารชินโคคุไซ 3-4-1 มารุโนะอุจิ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-3216-3461
บริษัท ฟอนเทล่า เจแปน จำกัด	108-0075	ชั้น 25 อาคารไทโยเซเม ชินากาวะ 2-16-2 โคนัน, มินาโตะ-คุ, โตเกียว	03-6737-1800
บริษัท มารีนไซเอนซ์ จำกัด	101-0031	ชั้น 7 อาคารซาคาโมโตะ 1 2-1-11 ฮิงาชิคันดะ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-3865-3485
บริษัท มารุโอะ อินดัสทรี จำกัด	103-0007	3-23-6 นิฮงบาชิ ฮามะโจ, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-3667-4377
บริษัท มิตซูบิชิ คอร์เปอร์เรชั่น ไลฟ์ ไซเอนซ์ จำกัด	100-0006	ชั้น 16 อาคาร โตโฮ ฮิบิยะ 1-2-2 ยูราคุโจ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว	03-5501-7327
บริษัท เมกุเระ เจแปน จำกัด	104-0061	ชั้น 11 อาคารกินซ่าอิโจเมะ 1-15-4 กินซ่า, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-3561-3491
บริษัท แลคท์เจแปน จำกัด	103-0027	ชั้น 22 อาคาร ไทโยเซเม นิฮงบาชิ 2-11-2 นิฮงบาชิ, จูโอ-คุ, โตเกียว	0570-055-369
บริษัท ยูนิเทคฟูดส์ จำกัด	103-0001	นิฮงบาชิ โคเดนมะโจ, จูโอ-คุ, โตเกียว	03-3639-2071
บริษัท อาซาฮี จำกัด	216-	5-14-4 มิยาซากิ, มิยามาเอะ-คุ, คาวาซา	044-888-6711

	0033	กิ-ชิ, จังหวัดคานากาวะ	
บริษัท อาราอิ เซทาโร่ โชเทน จำกัด	231-0015	1-8 โอโนเอะโจ, จูโอ-คุ, โยโกฮามะ-ชิ, จังหวัดคานากาวะ	045-681-6724
บริษัท ทีเอฟ จำกัด	231-0011	ชั้น 6 อาคาร โยโกฮามะ บะชะมิจิ, 4-55 โอตะโจ, นาคา-คุ, โยโกฮามะ-ชิ, จังหวัดคานากาวะ	045-227-6277
บริษัท นิปปอน ชินยาคุ จำกัด แผนกอาหารเสริม	601-8550	คิชโชอิน นิชิโนะ โชมงกุจิโจ, มินามิ-คุ, เกียวโต-ชิ, จังหวัดเกียวโต	075-321-9082
บริษัท อิมะนาคะ จำกัด	541-0045	อาคารโดชูโจ 1-4-8 โดชูโจ, จูโอ-คุ, โอซากะ-ชิ จังหวัดโอซากะ	06-6228-5821
บริษัท ซังเอ ยาคุฮิง เทรดดิง จำกัด	541-0047	อาคารโมริอิ 1-4-10 อาวาจิโจ, จูโอ-คุ, โอซากะ-ชิ จังหวัดโอซากะ	06-6202-8524
บริษัท ซังโช จำกัด แผนกจีนิว	540-6123	ชั้น 23 อาคารทวิน 21 มิดทาวเวอร์ 2-1-61 ชิโรมิ, จูโอ-คุ, โอซากะ-ชิ จังหวัดโอซากะ	06-6941-7271
บริษัท ดีเอสพี โกเคียว ฟูด แอนด์ เคมิคอล จำกัด	530-0001	ชั้น 20 อาคารฮาร์บิส โอซากะ 2-5-25 อุเมะดะ, คิตะ-คุ, โอซากะ-ชิ จังหวัดโอซากะ	06-7177-6866
บริษัท มารูเซน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด แผนกอาหาร	541-0045	อาคารมารุเซน โดชูโจ 2-4-7 โดชูโจ, จูโอ-คุ, โอซากะ-ชิ จังหวัดโอซากะ	06-3206-5669
บริษัท ฟูจิ คาเซอิ จำกัด	550-0011	ชั้น 8 อาคารมัตสึโมโตะ ฟอร์เรสต์ 1-13-16 อาวะซะ, นิชิ-คุ, โอซากะ-ชิ จังหวัดโอซากะ	06-6532-7431

การสำรวจผู้สูงอายุชาวญี่ปุ่นในการใช้สถานบริการสำหรับผู้สูงอายุในประเทศไทย

1) ขั้นตอนการเดินทางไปยังประเทศไทย (วีซ่าระยะสั้น วีซ่าระยะยาว)

ข้อมูลบางส่วนมาจากเว็บไซต์ของสถานทูตไทยในกรุงโตเกียว[1]

ประเทศไทยได้ยกเว้นวีซ่าสำหรับผู้ที่ประสงค์จะพำนักเพื่อการท่องเที่ยว เป็นระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน โดยประเภทของวีซ่า ได้แก่ วีซ่าท่องเที่ยว วีซ่าคนเดินทางผ่านราชอาณาจักร วีซ่าคนอยู่ชั่วคราว วีซ่า ณ ช่องทางตรวจคนเข้าเมือง สำหรับประเภทวีซ่าคนอยู่ชั่วคราวนั้น ได้แก่ วีซ่าธุรกิจ วีซ่านักเรียน วีซ่าอาสาสมัคร วีซ่าติดตามคู่สมรสสัญชาติไทยและบุตรของผู้นั้น วีซ่าครอบครัวผู้ทำงาน วีซ่าบำนาญ วีซ่าเพื่อพำนักระยะยาว วีซ่าสื่อ วีซ่าเพื่อการทูต วีซ่าราชการ

เงื่อนไขของวีซ่าพำนักระยะยาว คือ

- ผู้ยื่นวีซ่าต้องยื่นด้วยตนเอง
- ผู้ยื่นวีซ่าจะต้องมีอายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป ณ วันที่ยื่นขอวีซ่า
- ผู้ยื่นขอวีซ่าจะต้องไม่อยู่ในรายชื่อผู้ต้องห้ามเดินทางเข้าราชอาณาจักร

[1] http://site.thaiembassy.jp/jp/visa/prepare/

- ผู้ยื่นขอวีซ่าจะต้องไม่มีประวัติอาชญากรรมในประเทศญี่ปุ่น หรือในประเทศที่ตนถือสัญชาติ หรือพำนักอยู่ในประเทศที่เป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงของราชอาณาจักรไทย
- ผู้ยื่นขอวีซ่าจะต้องถือสัญชาติญี่ปุ่นหรือมีถิ่นที่อยู่ถาวรในประเทศญี่ปุ่น
- ผู้ยื่นวีซ่าจะต้องไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง พ.ศ. 2535 ได้แก่ โรคเรื้อนวัณโรค โรคติดยาเสพติด โรคเท้าช้าง และซิฟิลิสระดับ 3
- ผู้ยื่นวีซ่าจะต้องไม่เป็นผู้ต้องห้ามไม่ให้ทำงานในราชอาณาจักรไทย
- Non-immigrant (O-A พำนักระยะยาว) ค่าธรรมเนียม: เข้าประเทศหลายครั้ง 22,000 เยน
- การส่งคืนวีซ่าทางไปรษณีย์มีไว้สำหรับผู้ที่มีสัญชาติญี่ปุ่นเท่านั้น
- สถานทูตอาจมีความจำเป็นต้องทำการสัมภาษณ์ ขอให้วางแผนการเดินทางโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำเนินการขอวีซ่าของคุณ

<u>เอกสารประกอบการยื่นขอวีซ่า</u> คือ

1. หนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ (มีอายุไม่ต่ำกว่า 1 ปี 6 เดือนขึ้นไป มีพื้นที่สำหรับประทับลงตราวีซ่าไม่ต่ำกว่า 2 หน้า)

2. แบบฟอร์มใบขอวีซ่าที่กรอกข้อมูลเสร็จสมบูรณ์และลงนามโดยผู้ยื่นขอวีซ่า ฉบับจริงและสำเนา 1 ฉบับ

3. รูปถ่ายของผู้ยื่นขอวีซ่า 4 ใบ (ขนาด 3.5 x 4.5 ซม.) * ติดรูปลงบนใบยื่นขอวีซ่า

4. ประวัติส่วนตัว กรอกข้อมูลให้ครบทุกช่อง และลงนามโดยผู้ยื่นขอวีซ่า ฉบับจริงและสำเนา 1 ฉบับ

5. สำเนาบัตรโดยสารเครื่องบินหรือเอกสารยืนยันการจอง โดยระบุชื่อผู้ยื่นขอวีซ่า หมายเลขเที่ยวบิน วันที่เดินทางเข้าประเทศไทย สำเนา 2 ฉบับ

6. เอกสารรับรองทางการเงิน (อย่างใดอย่างหนึ่งใน 3 ข้อต่อไปนี้) ฉบับจริงและสำเนา 1 ฉบับ

a. ใบรับรองยอดเงินฝากธนาคารที่มียอดเงิน 800,000 บาทขึ้นไป แปลภาษาอังกฤษ ฉบับจริง และสำเนา 1 ฉบับ

b. ใบรับรองการรับเงินบำนาญ ฉบับจริง ที่มียอดรับ 65,000 บาทขึ้นไปต่อเดือน

c. ใบรับรองยอดเงินฝากธนาคาร ฉบับภาษาอังกฤษและใบรับรองการรับเงินบำนาญฉบับจริง โดยมียอดรวมกันมากกว่า 800,000 บาทขึ้นไป

*** เอกสาร a, b และ c จะต้องได้รับการรับรองจากโนตารีปับลิกและกระทรวงการต่างประเทศภายใน 3 เดือน นับตั้งแต่วันออกเอกสาร

7. ใบรับรองประวัติปลอดอาชญากรรม ต้นฉบับภาษาอังกฤษ ที่ออกโดยกระทรวงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศญี่ปุ่นหรือสัญชาติของผู้ขอยื่นวีซ่า

** ใบรับรองนี้จะต้องได้รับการรับรองจากกระทรวงการต่างประเทศของประเทศญี่ปุ่นหรือ

กระทรวงที่มอำนาจตามสัญชาติของผู้สมัคร

8. ใบรับรองแพทย์ฉบับภาษาอังกฤษที่ ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ อายุเอกสารไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ออกเอกสาร จะต้องมีเนื้อความยืนยันว่าไม่มีโรคต้องห้าม ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรค โรคติดยาเสพติด โรคเท้าช้าง และซิฟิลิสระดับ 3 ฉบับจริงและสำเนา 1 ฉบับ

**ใบรับรองนี้จะต้องได้รับการรับรองจากโนตารีปับลิกและกระทรวงการต่างประเทศของญี่ปุ่นหรือกระทรวงที่มีอำนาจตามสัญชาติของผู้ยื่นขอวีซ่า

9. สำเนาหนังสือเดินทางทุกหน้าจำนวน 2 ชุด

10. บัตรประกันสุขภาพ หากมีประกันในประเทศไทย จำนวนเงินคุ้มครองกรณีเกิดอุบัติเหตุ 40,000 บาทขึ้นไป กรณีเจ็บป่วย 400,000 บาทขึ้นไป ระยะเวลาคุ้มครองจะต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมากกว่าตามระยะเวลาที่พำนักอยู่ (เนื้อหาการคุ้มครองเหล่านี้เป็นเงื่อนไขสำคัญ)

*** จะต้องแสดงบัตรประกันสุขภาพต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเมื่อเดินทางเข้าประเทศไทย ดังนั้น โปรดนำต้นฉบับมาด้วยแสดงบัตรประกันสุขภาพอย่างใดอย่างนึง ดังต่อไปนี้

10.1 กรณีมีบัตรประกันการเดินทางต่างประเทศของญี่ปุ่น (บัตรประกันสุขภาพ) บัตรประกันตัวจริงและสำเนา 2 ชุด

10.2 กรณีไม่มีบัตรประกันการเดินทางต่างประเทศของญี่ปุ่น (บัตรประกันสุขภาพ) เตรียมบัตรประกันสุขภาพของบริษัทประกันภัยในประเทศไทย ต้นฉบับหรือสำเนา 2 ฉบับ

*ตรวจสอบรายชื่อบริษัทประกันภัยในประเทศไทยได้จาก https://longstay.tgia.org

11. เอกสารการทำประกันสุขภาพ ฉบับจริงตามระเบียบที่ OIC (สำนักงานคณะกรรมการกำกับการประกันภัย) กำหนด ต้นฉบับและสำเนา 1 ฉบับ (จำเป็นต้องขอให้บริษัทประกันภัยออกใบรับรองในรูปแบบมาตรฐาน OIC ใบรับรองต้องมีลายมือชื่อของบุคคลที่รับผิดชอบและประทับตราบริษัทหรือมีตราบริษัท)

**ใบรับรองนี้จะต้องได้รับการรับรองจากกระทรวงการต่างประเทศของประเทศญี่ปุ่นหรือกระทรวงที่มีอำนาจตามสัญชาติของผู้ยื่นขอ

12. ผู้ยื่นขอวีซ่าที่ไม่ได้ถือสัญชาติญี่ปุ่น จะต้องยื่นสำเนาบัตรประจำตัวผู้พำนัก หรือสำเนาบัตรต่างด้าว 2 ชุด หรือยื่นฉบับจริงในวันยื่นขอวีซ่า (มีอายุมากกว่า 1 ปีขึ้นไป) หากอยู่ในระหว่างการต่ออายุเอกสาร ให้ยื่นสำเนาเอกสารขออนุญาตขอขยายเวลาการพำนักที่ออกโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 2 ชุด (ยื่นฉบับจริงในวันยื่นขอวีซ่า)

13. หากผู้ขอยื่นวีซ่าประสงค์จะเดินทางกับคู่สมรส กรณีที่คู่สมรสไม่มีสิทธิ์ได้รับวีซ่า O-A สามารถยื่นขอวีซ่า Non-Immigrant O (อื่น ๆ) โดยแนบเอกสารสำเนาทะเบียนบ้าน / ทะเบียนสมรสพร้อมเอกสารที่จำเป็นข้างต้น

14. สถานทูตอาจร้องขอเอกสารฉบับแปลภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ เอกสารเหล่านี้จะต้องได้รับการรับรองจากประเทศญี่ปุ่นหรือโดยกระทรวงหรือหน่วยงานที่มีอำนาจในประเทศที่

ออกเอกสาร

2) ระบบสนับสนุนของรัฐบาลญี่ปุ่นสำหรับผู้สูงอายุที่ย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ

ปัจจุบันรัฐบาลญี่ปุ่นไม่มีระบบสนับสนุนให้ผู้สูงอายุชาวญี่ปุ่นที่ต้องการย้ายไปต่างประเทศ ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาจะมีโครงการ “ซิลเวอร์ โคลัมเบียแผน 92 – โครงการสนับสนุนให้ย้ายถิ่นพำนักไปยังต่างแดนเพื่อช่วงชีวิตที่ 2 (ชีวิตหลังเกษียณ) ที่อุดมสมบูรณ์” เสนอโดยสำนักงานอุตสาหกรรมด้านการบริการของกระทรวงการค้าระหว่างประเทศและอุตสาหกรรม (ปัจจุบันคือกระทรวงเศรษฐกิจ การค้าและอุตสาหกรรม) ในปี 2529 ซึ่งสนับสนุนให้ผู้ที่เกษียณอายุไปใช้ชีวิตหลังเกษียณในต่างประเทศ แต่ในที่สุดได้ถูกยกเลิกเนื่องจากกระแสวิพากษ์วิจารณ์ทั้งจากในและต่างประเทศ เช่น “จะส่งออกผู้สูงอายุชาวญี่ปุ่นไปต่างประเทศอย่างนั้นหรือ?”

ต่อมาในปีพ.ศ.2535 ได้มีการก่อตั้งมูลนิธิ Long Stay ขึ้นโดยภาคเอกชน งานหลักคือการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการในรูปแบบให้คนญี่ปุ่นพำนักในต่างประเทศ นอกจากนี้ มูลนิธิยังมีการจัดสัมมนา เช่น “การสัมมนาเกี่ยวกับการพำนักระยะยาวและการขอวีซ่าในประเทศไทยและมาเลเซีย in โอซากา” (กำหนดวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 ที่โอซากา) สำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการพำนักอยู่ต่างประเทศเป็นเวลานาน

ในทางกลับกัน ประเทศในสหภาพยุโรปและในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ซึ่งรวมถึงประเทศไทยได้นำเสนอวีซ่าสำหรับผู้เกษียณอายุ (วีซ่าเกษียณอายุ) เป็นระบบสำหรับชาวต่างชาติที่ต้องการย้ายถิ่นฐานในช่วงบั้นปลายชีวิต วีซ่าเกษียณอายุเป็น “วีซ่าระยะยาว” สำหรับผู้เกษียณเป็นหลักและแตกต่างจาก “วีซ่าพำนักระยะยาว”

ในประเทศที่มีระบบการขอวีซ่าเกษียณอายุ เช่น ประเทศไทย ขั้นตอนในการขอวีซ่านั้นง่าย เมื่อเทียบกับวีซ่าประเภทปกติ ในบางประเทศที่ไม่มีระบบสนับสนุนนั้น วีซ่าพำนักระยะยาวจัดเป็นอีกประเภทการขออนุญาตพำนักในระยะยาว เงื่อนไขในการออกวีซ่าแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ บางประเทศไม่กำหนดอายุหรือไม่กำหนดยอดจำนวนเงินฝาก ทั้งนี้ บางประเทศไม่อนุญาตให้ทำงานและต้องมีใบอนุญาตทำงานแยกต่างหาก

3) กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ

ในกรณีที่จะย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ ต้องแจ้งย้ายถิ่นฐานไปยังเมืองหรือสำนักงานเขตที่อาศัยอยู่ เพียงนำหนังสือเดินทางไปที่แผนกลงทะเบียนผู้อยู่อาศัยของสำนักงานเขตหรือเมือง และส่งหนังสือแจ้งการย้ายถิ่นพำนักไปต่างประเทศเท่านี้เป็นอันเสร็จสมบูรณ์ หากยังไม่ทราบที่อยู่พำนักที่ต่างประเทศ ระบุเพียงแค่ชื่อประเทศที่จะพำนักก็ได้

การยื่นเอกสารขอย้ายถิ่นพำนักไปต่างประเทศ ในทางกฎหมายไม่มีข้อกำหนดโดยละเอียด การพิจารณาอาจแตกต่างกันไปตามสำนักงานเขตหรือเมือง โดยมีกรณีพำนักในต่างประเทศตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปเป็นเกณฑ์ กรณีพำนักที่ต่างประเทศไม่ต่ำกว่า 3 เดือน จะต้องส่งใบลงทะเบียนถิ่นที่อยู่ไปยังสถานทูตญี่ปุ่นหรือสถานกงสุลญี่ปุ่นที่ใกล้ที่สุดในประเทศนั้น ๆ สามารถส่งทางจดหมาย โทรสาร หรืออินเทอร์เน็ตได้ หากไม่มีใบลงทะเบียนจะไม่สามารถออกใบรับรองประเภทต่าง ๆ ให้ได้

แบบฟอร์มการยื่นขอสามารถรับได้จากสำนักงานการทูตในต่างประเทศ สำนักงานออกหนังสือเดินทางในญี่ปุ่น และทางอินเทอร์เน็ต ทั้งนี้ หากรายละเอียดที่ได้กรอกไว้มีการเปลี่ยนแปล จะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงนั้น เมื่อกลับมาที่ญี่ปุ่นต้องส่ง "เอกสารแจ้งเดินทางกลับประเทศญี่ปุ่น"

กรณีที่จะย้ายไปอยู่ประเทศไทย สามารถเลือกยื่นขอวีซ่าสำหรับผู้เกษียณอายุ (วีซ่าเกษียณอายุ) วีซ่าสำหรับผู้เกษียณอายุของประเทศไทยประกอบด้วยวีซ่า Non Immigrant O-A (ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป) ที่ต้องต่ออายุปีละ 1 ครั้ง, วีซ่าบำนาญ 90 วัน (อายุ 60 ปีขึ้นไป) และระบบบัตรอีลีตการ์ดสำหรับวีซ่าท่องเที่ยวพิเศษ แต่ไม่อนุญาตให้ทำงาน กรมตรวจคนเข้าเมืองประเทศไทยถือว่าลักลอบทำงานโดยใช้วีซ่าเกษียณอายุโดยผิดกฎหมายเป็นเรื่องที่สำคัญ นอกจากนี้ ชาวต่างชาติไม่สามารถซื้อที่ดินและบ้านพร้อมที่ดินได้ อย่างไรก็ตาม อนุญาตให้จดทะเบียนซื้ออาคารชุด เช่น คอนโดมิเนียมได้

ประเภทของวีซ่าเกษียณอายุในไทย

ประเภทวีซ่า	รายละเอียด	คุณสมบัติ
Non-immigrant O-A (สำหรับผู้เกษียณอายุ)	วีซ่าพำนักระยะยาวสำหรับผู้เกษียณอายุ จัดอยู่ในหมวดหมู่วีซ่าสำหรับผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่ผู้ย้ายถิ่นฐาน (Non-Immigrant Visa) จะได้รับใบอนุญาตพำนัก 1 ปี ได้รับวีซ่า Non-Immigrant O-A	ผู้ที่มีอายุมากกว่า 50 ปีและมีเงินฝากไม่ต่ำกว่า 800,000 บาทในประเทศไทย หรือผู้ที่มีรายได้บำนาญไม่ต่ำกว่า 65,000 บาทต่อเดือน หรือบุคคลที่มีเงินฝากและเงินบำนาญไม่ต่ำกว่า 800,000 บาท
วีซ่าบำนาญ (ประเภท O)	ระยะเวลาพำนัก 90 วันหรือน้อยกว่า สามารถเลือกวีซ่าแบบเดินทางครั้งเดียว	ผู้ที่มีอายุมากกว่า 60 ปี และได้รับเงินบำนาญรายเดือน ไม่ต่ำกว่า 150,000 เยน

	ที่อนุญาตให้เดินทางเข้าประเทศครั้งเดียว หรือวีซ่าแบบเดินทางหลายครั้งที่อนุญาตให้เข้าและออกจากประเทศได้หลายครั้งภายในเวลา 1 ปี หากต้องการพำนักมากกว่า 90 วัน จะต้องยื่นขอขยายเวลาจากสำนักตรวจคนเข้าเมืองท้องถิ่น	ยื่นขอได้ที่สถานทูตญี่ปุ่นหรือสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประเทศไทย ผู้ยื่นขอต้องยื่นเรื่องด้วยตนเองเท่านั้น

(ที่มา: แผนกวีซ่า ฝ่ายกงสุล สถานทูตไทย)

4) แผนกและหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ (เขตอำนาจในการดูแล)

การแจ้งการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ (โอนย้ายจากเทศบาลที่พำนักอาศัยอยู่ในปัจจุบัน) สามารถดำเนินการที่สำนักงานเขตหรือเมืองในถิ่นที่อาศัยอยู่ กรณีของเมืองโอซากา จะกำหนดให้ยื่นที่สำนักงานเขตแต่ละแห่ง (ในกรณีของเขตจูโอจะเป็นกลุ่มทะเบียนบ้าน) เมื่อยื่นเอกสารเสร็จสิ้น ทางการจะออกใบรับรองการโอนย้ายเพื่อให้นำไปยื่นที่สำนักงานของเทศบาลตามที่อยู่ใหม่ กรณีเดินทางไปต่างประเทศนานกว่า 1 ปี จะต้องส่งหนังสือแจ้งการโอนย้าย ในกรณีนี้จะไม่มีการออกใบรับรองการโอนย้ายให้

วิธีการยื่นขอย้ายถิ่นฐานไปยังต่างประเทศในเมืองโอซากา

ผู้ยื่นเรื่อง	เจ้าตัว, เจ้าของบ้าน, ตัวแทน *กรณีตัวแทน จะต้องมีหนังสือมอบอำนาจ
วันครบกำหนดยื่นเรื่อง	ตั้งแต่เวลาที่ได้รับการยืนยันให้ย้ายออกไปจนถึงวันที่ย้าย *การยื่นเรื่องสามารถทำได้แม้ว่าการย้ายจะเสร็จสิ้นแล้ว ในกรณีดังกล่าวจะต้องแจ้งภายใน 14 วันนับจากวันที่ย้าย
แผนกติดต่อยื่นเรื่อง	แจ้งแผนกบริการที่สำนักงานเขตหรือสำนักงานสาขาของเขตที่อาศัยอยู่ (ที่ได้ลงทะเบียนเป็นผู้อยู่อาศัย)
เอกสารที่ต้องใช้ในการยื่นเรื่อง (กรณีย้ายไปต่างประเทศ)	1. เอกสารแจ้งย้ายที่อยู่ (เอกสารย้ายออก) 2. เอกสารแสดงตนสำหรับผู้มาติดต่อที่แผนกยื่นเรื่อง (ใบขับขี่ หนังสือเดินทาง มายนัมเบอร์ บัตรประกันสุขภาพ เป็นต้น) 3. ตราประทับของผู้มาติดต่อที่แผนกยื่นเรื่อง (หากมีลายเซ็นของเจ้าตัวที่เอกสารขอย้ายที่อยู่ ไม่จำเป็นต้องใช้) 4. บัตรประกันสุขภาพแห่งชาติ *เฉพาะผู้ที่ทำประกันเท่านั้น 5. หนังสือมอบอำนาจ *กรณีที่มอบอำนาจให้ตัวแทนมาเท่านั้น

(ที่มา: จากหน้าเว็บไซต์ของเมืองโอซากา)

3. สำรวจการจัดส่งแรงงานจากประเทศไทยมายังประเทศญี่ปุ่น

1) การขาดแคลนแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (โดยเฉพาะในสถานบริการสำหรับผู้สูงอายุ)

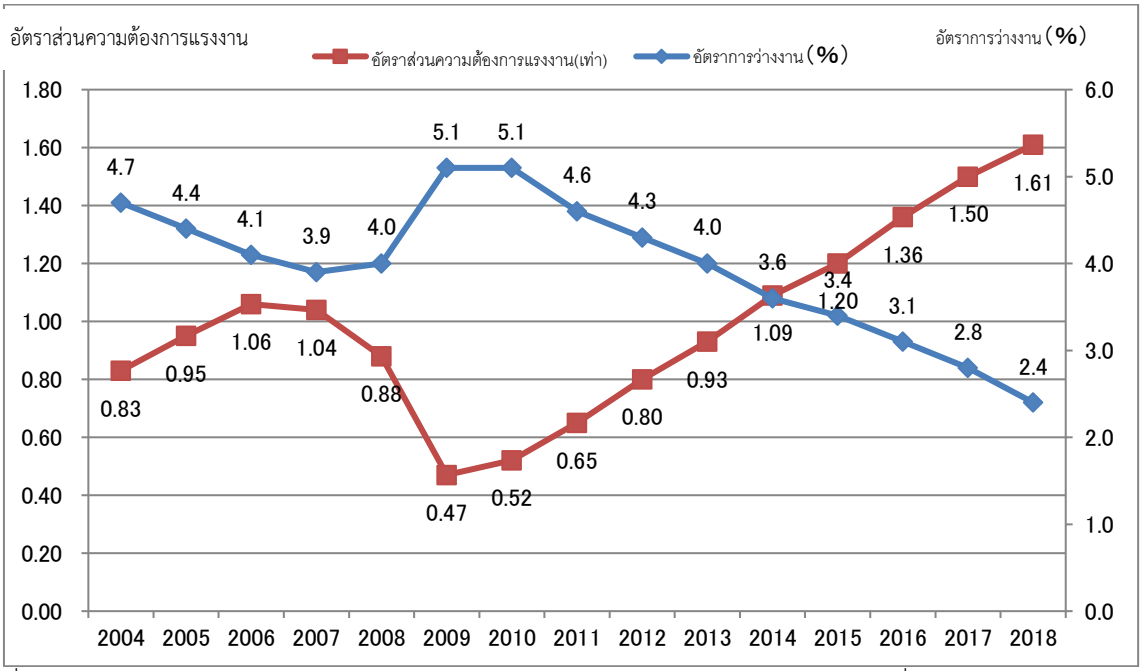
ประเทศที่มีอัตราการเกิดต่ำ และจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างญี่ปุ่นนั้น อยู่ในภาวะขาดแคลนแรงงานอย่างต่อเนื่อง การพยายามฟื้นฟูเศรษฐกิจในหลายปีที่ผ่านมาทำให้การขาดแคลนแรงงานเพิ่มมากขึ้น จากนี้ไป การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานก็ยังคงเป็นเรื่องยาก

แม้จะมีการจัดตั้งระบบให้ชาวต่างชาติมาเป็นผู้ฝึกงานด้านเทคนิค แต่กระนั้นก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ

การขาดแคลนแรงงานในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลมากกับประเภทงานดูแลผู้สูงอายุที่จำเป็นจะต้องทำงานตลอด 24 ชั่วโมงต่อวัน 365 วันต่อปี การจำกัดจำนวนแรงงานในสถานที่ทำงาน การปรับปรุงคุณภาพชีวิต (QOL) ของผู้สูงอายุ และการรับสมัครพนักงานใหม่ถือเป็นเรื่องเร่งด่วน

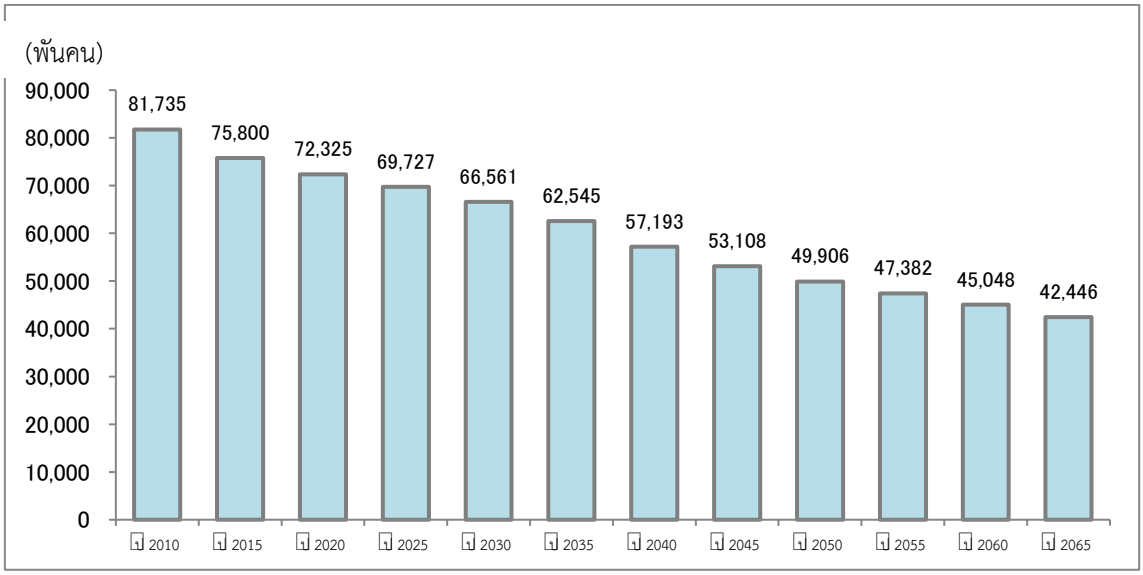
แม้แต่การดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นและอายุที่เพิ่มขึ้นไปพร้อมกัน งานบริการดูแลผู้สูงอายุก็เริ่มหนักขึ้น ภายใต้เงื่อนไขของชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน และค่าแรงต่ำ ทำให้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานหนุ่มสาวเห็นได้ชัดมากขึ้น ส่งผลให้แรงงานต่างชาติเป็นที่ต้องการเพิ่มมากขึ้น

แนวโน้มอัตราการว่างงานและอัตราส่วนความต้องการแรงงานในญี่ปุ่น



(ที่มา: อัตราการว่างงานมาจาก “การสำรวจการว่างงาน” ของกระทรวงกิจการภายในและการสื่อสาร อัตราส่วนความต้องการแรงงานมาจาก “สถานการณ์จ้างงานทั่วไป” ของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ ญี่ปุ่น)

การคาดการณ์จำนวนประชากรวัยทำงานในญี่ปุ่น



(ที่มา: สถาบันวิจัยประชากรและสังคมแห่งชาติ ญี่ปุ่น)

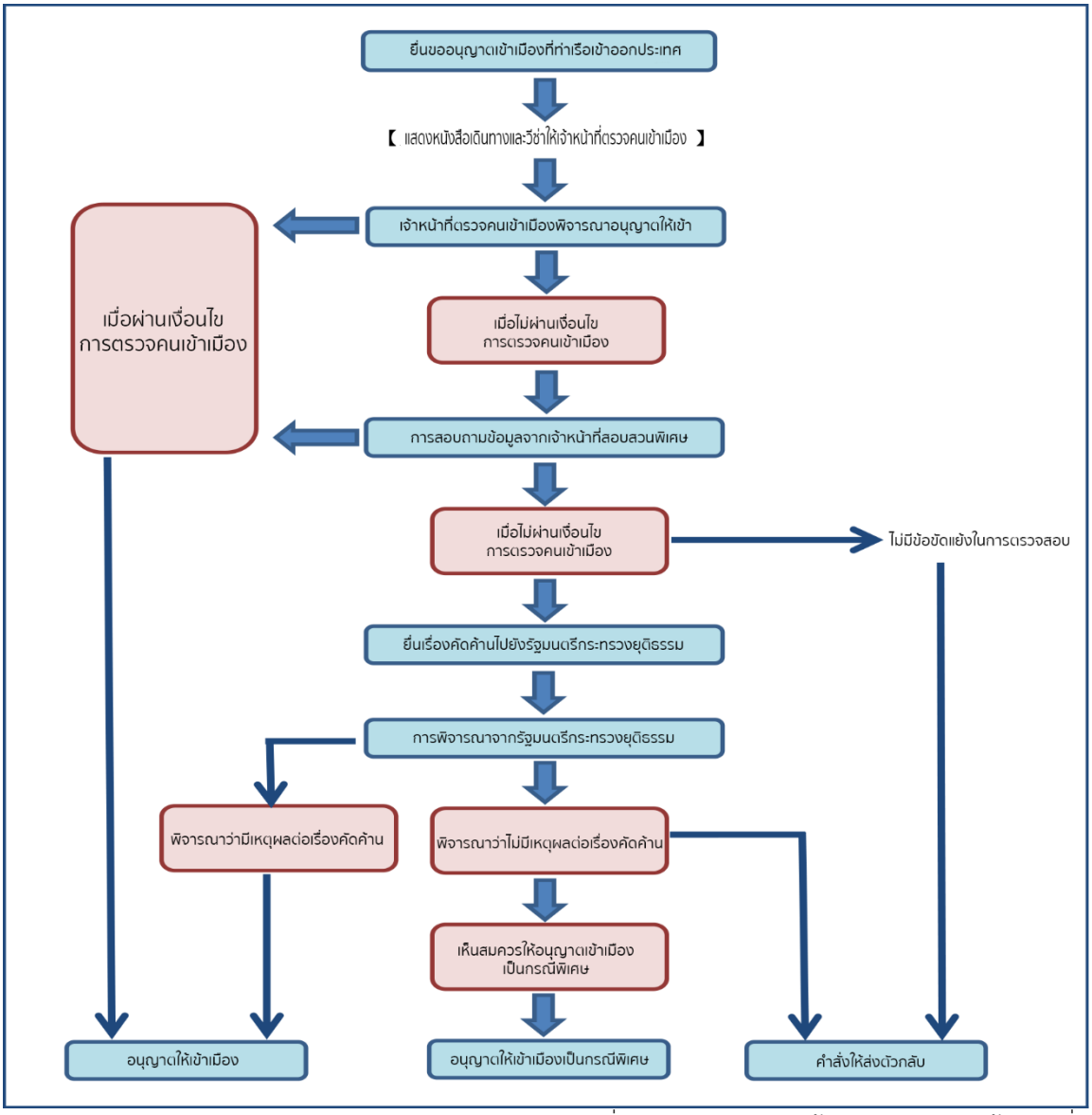
*ประชากรวัยทำงานคือประชากรที่มีอายุระหว่าง 15 ถึง 65 ปี

2) ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับบริษัทจัดส่งแรงงานไทย

(1) เงื่อนไขเกี่ยวกับแรงงานต่างชาติ

■ การเดินทางเข้าประเทศของชาวต่างชาติ ระเบียบพื้นฐานการเดินทางเข้าประเทศหรือการการเข้าสู่ดินแดนทางทะเลของชาวต่างชาติ ได้ระบุไว้ในบทที่ 2 ของกฎหมายจัดระเบียบคนเข้าเมือง ในส่วนที่ 1 ของบทที่ 2 เป็นการกำหนดข้อกำหนดสำหรับชาวต่างชาติในการเข้าสู่ดินแดนของญี่ปุ่น ในส่วนที่ 2 เป็นการกำหนดเกี่ยวกับ "การเข้าสู่ดินแดนทางทะเลของชาวต่างชาติ" โดยได้มีการกำหนดประเภทของบุคคลที่ไม่สามารถการเข้าสู่ดินแดนทางทะเลได้ และเหตุผลในการปฏิเสธไม่ให้เข้าสู่ดินแดนทางทะเล ในประเทศที่มีทะเลล้อมรอบแบบประเทศญี่ปุ่น จะมีการกำหนดรูปแบบการเข้าเมืองโดยแบ่งเป็น การเข้าเขตน่านน้ำ (การเข้าประเทศ) และการเข้าเขตดินแดน (การเข้าสู่ดินแดนทางทะเล)

ภาพอธิบายขั้นตอนการตรวจชาวต่างชาติการเข้าสู่ดินแดนทางทะเล (การเข้าสู่ดินแดนทางทะเลทั่วไป)



(ที่มา: สำนักงานจัดการผู้อยู่อาศัยตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น)

■สถานภาพการพำนัก

ตามกฎหมายควบคุมการเข้าเมือง หากชาวต่างชาติพำนักอยู่ในญี่ปุ่นเกิน 90 วันจำเป็นต้องได้รับ "สถานภาพการพำนัก" รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะตรวจสอบความเหมาะสมตามคุณสมบัติเงื่อนไขเกี่ยวกับสถานภาพการพำนักตามที่ยื่นเรื่อง กรณีที่ตรวจสอบผ่านจะทำการออกใบรับรองสิทธิ์ให้ หากยื่นเรื่องขอวีซ่าโดยแสดงใบรับรองสิทธิ์ต่อสถานทูตญี่ปุ่นหรือสถานกงสุลในประเทศจะถือว่าเป็นการผ่านการตรวจสอบเบื้องต้น

วีซ่าแรงงานถือเป็นสถานภาพการพำนักประเภทหนึ่ง และเป็น “สถานภาพการพำนักที่อนุญาตให้

ได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานในญี่ปุ่น” วีซ่าแรงงานมีหลายประเภทแบ่งตามทักษะของแรงงานต่างชาติ

สถานภาพการพำนักในญี่ปุ่น (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2562)

ประเภทวีซ่า	ตัวอย่างที่สอดคล้องกัน (ตัวอย่างของการทำงาน)	ระยะเวลาพำนัก
การทูต	เอกอัครราชทูตของรัฐบาลต่างประเทศ อุปทูต กงสุลใหญ่ สมาชิกผู้แทน ฯลฯ และครอบครัว	ตามระยะเวลาของงานทางการทูต
ราชการ	ข้าราชการสถานทูต / สถานกงสุลราชการต่างประเทศ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่จากองค์กรระหว่างประเทศ ฯลฯ และครอบครัว	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี, 3 เดือน, 30 วัน หรือ 15 วัน
ศาสตราจารย์	อาจารย์มหาวิทยาลัย เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
ศิลปะ	นักแต่งเพลง จิตรกร นักเขียน เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
ศาสนา	ผู้สอนศาสนาส่งมาจากองค์กรศาสนาต่างประเทศ	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
สื่อมวลชน	ผู้สื่อข่าวจากหน่วยงานต่างประเทศ, ช่างภาพ	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
ผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะทาง1	กิจกรรมที่ดำเนินการโดยบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานที่กำหนดโดยกฎหมายของกระทรวงยุติธรรมว่าเป็นบุคคลที่มีทักษะเฉพาะด้าน	5 ปี
ผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะทาง2	กิจกรรมที่ดำเนินการโดยผู้ที่ระบุไว้ในข้อ 1 และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎหมายของกระทรวงยุติธรรมว่าเป็นผู้ทำประโยชน์ให้กับประเทศ	ไม่มีกำหนด
การบริหาร การจัดการ	ผู้บริหาร ผู้จัดการของบริษัท	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี, 4 เดือน หรือ 3 เดือน
กฎหมาย บัญชี	ทนายความ ผู้สอบบัญชีที่มีใบอนุญาต เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
การแพทย์	แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
การวิจัย	นักวิจัยของหน่วยงานรัฐหรือเอกชน เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
การศึกษา	ครูสอนภาษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
เทคโนโลยี / มนุษยศาสตร์ / ธุรกิจระหว่าง	วิศวกรในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ล่าม นักออกแบบ ครูสอนภาษาของบริษัทเอกชน เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน

ประเทศ		
การย้ายตำแหน่งภายในองค์กร	ผู้ที่ถูกย้ายมาจากสำนักงานในต่างประเทศ	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
การบริบาล	ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลบริบาล	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
การแสดง	นักแสดง นักร้อง นักเต้น นักกีฬาอาชีพ เป็นต้น	3 ปี, 1 ปี, 6 เดือน, 3 เดือน หรือ 15 วัน
ทักษะ	นักปรุงอาหารต่างประเทศ ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้ควบคุมเครื่อง เช่น เครื่องบิน ช่างแปรรูปโลหะมีค่า ฯลฯ	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 3 เดือน
ทักษะเฉพาะทาง 1	ชาวต่างชาติมีความรู้หรือประสบการณ์ในระดับสูง ที่สามารถปฏิบัติงานได้โดยใช้ทักษะ ตามประเภทสาขาอุตสาหกรรมที่กำหนด	1 ปี, 6 เดือน หรือ 4 เดือน
ทักษะเฉพาะทาง 2	ชาวต่างชาติที่มีทักษะความชำนาญระดับสูงในสาขาอุตสาหกรรมที่กำหนด	3 ปี, 1 ปี หรือ 6 เดือน
ฝึกงานด้านเทคนิค 1	ผู้ฝึกงานด้านเทคนิค	ระยะเวลาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนด (ไม่เกิน 1 ปี)
ฝึกงานด้านเทคนิค 2	ผู้ฝึกงานด้านเทคนิค	ระยะเวลาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนด (ไม่เกิน 2 ปี)
ฝึกงานด้านเทคนิค 3	ผู้ฝึกงานด้านเทคนิค	ระยะเวลาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนด (ไม่เกิน 2 ปี)
กิจกรรมทางวัฒนธรรม	นักวิจัยวัฒนธรรมญี่ปุ่น เป็นต้น	3 ปี, 1 ปี, 6 เดือน หรือ 3 เดือน
พำนักระยะสั้น	นักท่องเที่ยว ผู้เข้าร่วมประชุม เป็นต้น	90 วัน, 30 วันหรือภายใน 15 วัน
ศึกษาต่อต่างประเทศ	นักเรียนหรือนักศึกษามหาวิทยาลัย วิทยาลัยระดับอนุปริญญา วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงเรียนมัธยมปลาย โรงเรียนมัธยมต้น และโรงเรียนประถม	4 ปี 3 เดือน, 4 ปี 3 ปี 3 เดือน, 3 ปี 2 ปี 3 เดือน, 2 ปี 1 ปี 3 เดือน, 1 ปี 6 เดือน หรือ 3 เดือน

อบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยไม่ได้ทำงานจริง	1 ปี, 6 เดือน หรือ 3 เดือน
พำนักแบบครอบครัว	คู่สมรส / บุตรของชาวต่างชาติ	5 ปี, 4 ปี 3 เดือน 4 ปี, 3 ปี 3 เดือน 3 ปี, 2 ปี 3 เดือน 2 ปี, 1 ปี 3 เดือน 1 ปี, 6 เดือน หรือ 3 เดือน
กิจกรรมเฉพาะกิจ	คนรับใช้หรือทำงานบ้านของนักการทูต, การดำเนินกิจกรรม Working and Holiday, **พยาบาลและผู้สมัครเพื่อทำหน้าที่ในการดูแลบริบาลที่เป็นชาวต่างชาติ** ตามข้อตกลงความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี, 6 เดือน, 3 เดือน หรือระยะเวลาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนด (ไม่เกิน 5 ปี)
ผู้อาศัยถาวร	บุคคลที่ได้รับสถานภาพการพำนักถาวรจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	ไม่มีกำหนด
คู่สมรสชาวญี่ปุ่น ฯลฯ	คู่สมรส, บุตร, บุตรบุญธรรมพิเศษของชาวญี่ปุ่น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 6 เดือน
คู่สมรสของผู้อยู่อาศัยถาวร	คู่สมรสของผู้อยู่อาศัยถาวร หรือผู้พำนักถาวรพิเศษและเด็กที่เกิดและยังคงพำนักอยู่ในญี่ปุ่น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี หรือ 6 เดือน
ผู้อพยพ	ผู้ลี้ภัยที่ย้ายถิ่นฐาน, ผู้ที่มีเชื้อสายญี่ปุ่น รุ่นที่ 3, ชาวญี่ปุ่นที่ยังอยู่ในประเทศจีน เป็นต้น	5 ปี, 3 ปี, 1 ปี, 6 เดือน หรือระยะเวลาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนด (ไม่เกิน 5 ปี)

*สีน้ำเงินคือส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริบาล (ที่มา: สำนักงานจัดการตรวจคนเข้าเมืองและผู้พำนักญี่ปุ่น)

■กฎหมายการจัดการตรวจคนเข้าเมืองฉบับปรับปรุง (กฎหมายคนเข้าเมือง)

ด้านการบริบาลมีการขาดแคลนแรงงานมาเป็นเวลานาน ในปี 2551 ได้มีการเริ่มรับพยาบาลชาวต่างชาติโดยสัญญาข้อตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจ (EPA) ในปี 2560 ได้มีการเพิ่ม “สถานภาพการพำนักด้านการบริบาล” โดยเริ่มต้นจากการรับบุคลากรด้านการบริบาลด้วยสถานภาพการพำนัก “ฝึกงานด้านเทคนิค” พระราชบัญญัติตรวจคนเข้าเมืองฉบับแก้ไข (กฎหมายคนเข้าเมือง) ประกาศแก้ไขเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2561 และเริ่มใช้จริงวันที่ 1 เมษายน 2019 เพื่อขยายการรับแรงงานต่างชาติ ประเทศไทย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ กัมพูชา อินโดนีเซีย พม่า เนปาล จีน และมองโกเลีย ได้ลงนามข้อตกลงทวิภาคีกับญี่ปุ่น (รวมถึงที่มีกำหนดจะลงนาม)

นอกเหนือจากการจัดการทดสอบภาษาญี่ปุ่นที่จำเป็นในการขอสถานภาพการพำนักในประเทศที่มีการลงนามข้อตกลงแล้ว เพื่อเป็นการปกป้องสิทธิมนุษยชน จึงมีการพิจารณาการร่วมมือระหว่างรัฐในการแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ นอกจากนี้แล้ว สำนักงานเศรษฐกิจการคลังญี่ปุ่น ยังได้ดำเนินการขอความร่วมมือให้ธนาคารดำเนินการเปิดบัญชีธนาคารให้กับชาวต่างชาติได้ง่ายขึ้น และยังมีการมอบสถานภาพการพำนักใหม่ที่เรียกว่า “ทักษะเฉพาะทาง” ให้กับผู้ที่มีสถานภาพการพำนัก “ฝึกงานด้านเทคนิค” บางส่วนอีกด้วย

จนถึงขณะนี้ สถานภาพการพำนักสำหรับทำงานนั้น ถูกจำกัดอยู่แค่เฉพาะสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสูง เช่น อาจารย์มหาวิทยาลัยและแพทย์ แต่กฎหมายที่ถูกแก้ไขนี้ ถือเป็นการยอมรับการรับ "แรงงาน" ในสาขาแรงงานทั่วไปเพิ่มอีกด้วย

ปัจจุบันสาขาอาชีพในสถานภาพการพำนักประเภท “ทักษะเฉพาะทาง 1” มีด้วยกันทั้งหมด 14 ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจด้านการบริบาล การทำความสะอาดอาคาร การผลิตชิ้นส่วนโลหะอุตสาหกรรม การผลิตเครื่องจักรอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมบริการด้านอาหาร ซึ่งเป็นธุรกิจที่ขาดแคลนบุคลากร ถึงแม้ว่าจะมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยการนำเครื่องจักรมาใช้ และมีความพยายามในการหาบุคลากรภายในประเทศโดยการจ้างงานผู้สูงอายุแล้วก็ตาม

ทั้งนี้ สาขาอาชีพในสถานภาพการพำนักประเภท “ทักษะเฉพาะทาง 2” มีเพียงสาขาอาชีพการก่อสร้างและสาขาอาชีพอุตสาหกรรมการต่อเรือและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับเรือ รวม 2 สาขาอาชีพเท่านั้น

กิจกรรมที่ผู้มีสถานภาพการพำนักเป็นทักษะเฉพาะทางสามารถทำได้ในประเทศญี่ปุ่น

ทักษะเฉพาะทาง 1	สถานภาพการพำนักสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานในตำแหน่งที่ต้องการทักษะความรู้หรือประสบการณ์ในระดับหนึ่งในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทาง ต่ออายุทุก 1 ปี, 6 เดือนหรือ 4 เดือน รวมสูงสุด 5 ปี
ทักษะเฉพาะทาง 2	สถานภาพการพำนักสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานที่ต้องการทักษะความชำนาญสูงในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะทาง

(ที่มา: กระทรวงยุติธรรม ญี่ปุ่น)

■ทักษะเฉพาะทาง 1 สาขาการบริบาล

กรณีจ้างแรงงานต่างชาติในสาขาการบริบาล ให้ตรวจสอบก่อนว่ามีสถานภาพการพำนักอยู่เดิมหรือไม่ ยกเว้นผู้มีถิ่นที่อยู่ถาวรพิเศษ ไม่อนุญาตให้จ้างงานชาวต่างชาติผู้ที่ไม่มีบัตรประจำตัวผู้พำนัก หากชาวต่างชาติที่ต้องการจ้างมีบัตรประจำตัวผู้พำนักอยู่แล้ว ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าประเภทสถานภาพการพำนักนั้นครอบคลุมการทำงานในงานประเภทนั้นหรือไม่ หากสถานภาพการพำนักไม่ถูกต้อง ให้พิจารณาการเปลี่ยนแปลงสถานภาพการพำนัก

ด้านล่างนี้เป็นการสรุปเงื่อนไขการพำนักสำหรับสถานภาพการพำนักในสาขาการบริบาล

ทักษะเฉพาะทาง 1 สาขาการบริบาล

จำนวนที่ต้องการ (จำนวนที่ต้องการใน 5 ปี)	60,000 คน
แบบทดสอบทักษะ	แบบทดสอบประเมินทักษะการบริบาล (ดำเนินการโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ)
แบบทดสอบภาษาญี่ปุ่น	แบบทดสอบความสามารถภาษาญี่ปุ่น (เพิ่มเติมจากการทดสอบด้านบน เช่น การทดสอบภาษาญี่ปุ่นเพื่อการบริบาล)
งานที่ทำ	การบริบาลทางร่างกายและด้านอื่น (การดูแลเกี่ยวกับการอาบน้ำ ขับถ่าย รับประทานอาหารตามสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ใช้บริการ (การดูแลด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง (การจัดกิจกรรมด้านนันทนาการ การช่วยเหลือในการฝึกสมรรถภาพ)) (หมายเหตุ) ยกเว้นการเดินทางให้บริการตามบ้าน <ประเภทการทดสอบ 1>
ประเภทการจ้างงาน	โดยตรง
เงื่อนไขเฉพาะสำหรับองค์กรผู้รับ	มีส่วนร่วมในหน่วยงานที่จัดโดยกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ และให้ความร่วมมือที่จำเป็น ให้ความร่วมมือในการสำรวจหรือตามแนวทางที่จัดทำโดยกระทรวงสาธารณสุข

	แรงงานและสวัสดิการที่จำเป็น กำหนดจำนวนคนที่ต้องการรับในแต่ละสถานประกอบการ

(ที่มา: กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ ญี่ปุ่น)

ทักษะเฉพาะทาง 1 (การบริบาล) จำเป็นต้องทำการทดสอบทักษะ "ขั้นต้น" การฝึกงานด้านเทคนิคสาขาการบริบาลเพิ่งเริ่มในปี 2560 และการฝึกงานด้านเทคนิคจะใช้เวลา 1 ปีสำหรับสถานภาพการพำนักประเภททักษะเฉพาะทาง 1 และ 2 ปีสำหรับทักษะเฉพาะทาง 2 และจะใช้เวลารวม 3 ปีในการจบการฝึกงานด้านเทคนิค 2 ในช่วงเริ่มต้นของระบบในเดือนเมษายน 2562 ไม่มีชาวต่างชาติที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิค 2 และโดยหลักการผู้ฝึกงานทุกคนต้องทำการทดสอบทักษะเพื่อขอวีซ่าประเภททักษะพิเศษเฉพาะทาง

การขอรับวีซ่าประเภททักษะเฉพาะทาง (การบริบาล) จำเป็นต้องผ่านการทดสอบการประเมินทักษะเฉพาะทางสำหรับการบริบาล และผ่านการฝึกอบรมการบริบาลผู้ป่วยเพื่อยื่นขอสถานภาพการพำนักสำหรับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่น นอกเหนือจากการทดสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานของมูลนิธิญี่ปุ่นหรือการสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น N4 จะมีการเพิ่มการทดสอบภาษาญี่ปุ่นสำหรับการบริบาล การทดสอบภาษาญี่ปุ่นระดับ N4 ไม่ได้ต้องการทักษะในระดับสูง จึงต้องมีการยืนยันว่าทักษะภาษาญี่ปุ่นอยู่ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานด้านการบริบาลที่หน้างานได้โดยไม่เกิดความเสียหายผ่านทาง “การทดสอบภาษาญี่ปุ่นเพื่อการบริบาล”

■ สรุปหัวข้อการสอบทักษะเฉพาะทาง 1 (การบริบาล)

(1) การทดสอบทักษะด้านการบริบาล

ตั้งแต่เดือนเมษายน 2562 เป็นต้นมา ได้มีการจัดการทดสอบทักษะในต่างประเทศประมาณ 5 ถึง 6 ครั้งต่อปี โดยการทดสอบในภาษาท้องถิ่นของประเทศที่ทำการทดสอบ การดำเนินการจัดสอบจะจัดโดยองค์กรที่ได้รับมอบหมายโดยหน่วยงาน ศูนย์ทดสอบใช้คอมพิวเตอร์ในทดสอบ ผู้ทำแบบทดสอบใช้วิธีการทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์ (CBT) ในการตอบคำถามบนหน้าจอตามคำถามที่แสดงบนหน้าจอคอมพิวเตอร์ที่บูธ การทดสอบจะดำเนินการเป็นเวลา 60 นาที (45 คำถาม) และจะประกาศผลภายใน 2 สัปดาห์ถึง 1 เดือนหลังการทดสอบ จนถึงเดือนพฤศจิกายน 2562 มีผู้ผ่านการทดสอบ 19 คนในด้านการบริบาล

ในบรรดา 9 ประเทศ (เวียดนาม ฟิลิปปินส์ กัมพูชา จีน อินโดนีเซีย ไทย พม่า เนปาล และมองโกเลีย) ที่มีดำเนินการทดสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานของมูลนิธิญี่ปุ่น จะดำเนินการจัดสอบตามลำดับประเทศที่มีความพร้อม (สำหรับประเทศไทย ยังไม่ได้ลงนามในข้อตกลง MOC) ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบจะต้องมีอายุมากกว่า 17 ปีขึ้นไป

(2) การทดสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานของมูลนิธิญี่ปุ่น

ภาษาที่ใช้ในการทดสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานของมูลนิธิญี่ปุ่น จะจัดสอบโดยใช้ภาษาท้องถิ่นของประเทศนั้น และดำเนินการโดยใช้การทดสอบทางคอมพิวเตอร์ (CBT) ในปี 2562 ได้มีการวางแผนจะดำเนินการจัดสอบนอกประเทศ 5 ครั้งภายในหนึ่งปี เนื้อหาการสอบจะแบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ตัวอักษรและคำศัพท์, การสนทนาและประโยค, การฟัง, การอ่านเพื่อความเข้าใจ (ประมาณ 60 คำถามใช้เวลา 60 นาทีในการทำแบบทดสอบ)

ประเทศที่ดำเนินการจัดสอบคือ 9 ประเทศ (เวียดนาม ฟิลิปปินส์ กัมพูชา จีน อินโดนีเซีย ไทย พม่า เนปาล และมองโกเลีย) ที่กำหนดขึ้นโดยที่ประชุมคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการยอมรับและการอยู่ร่วมกับชาวต่างชาติในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 โดยจะเริ่มจากประเทศที่มีความพร้อมในการจัดสอบตามลำดับ

(3) แบบทดสอบประเมินภาษาญี่ปุ่นของผู้บริบาล

ภาษาที่ใช้สำหรับการทดสอบภาษาญี่ปุ่นสำหรับการบริบาลคือภาษาญี่ปุ่น โดยมีคำแนะนำเป็นภาษาท้องถิ่นของประเทศที่ทำการทดสอบ ในปี 2562 มีการวางแผนจัดสอบนอกประเทศญี่ปุ่น 5-6 ครั้ง เป็นการทดสอบภาษาญี่ปุ่นในระดับที่สามารถปฏิบัติงานด้านการบริบาลที่หน้างานได้โดยไม่เกิดความเสียหาย โดยใช้วิธีการทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์ (CBT) ใช้เวลา 30 นาทีในการทดสอบ และจำนวนของคำถามคือ 15 ข้อ (คำศัพท์ด้านการบริบาล (5 คำถาม) บทสนทนาและการพูดคุยเกี่ยวกับการบริบาล (5 คำถาม) ประโยคที่ใช้ในการบริบาล (5 คำถาม)) ผลการทดสอบจะประกาศภายใน 2 สัปดาห์ถึง 1 เดือน หลังทำการสอบ

พื้นที่ที่ทำการจัดสอบ คือ 9 ประเทศ (เวียดนาม ฟิลิปปินส์ กัมพูชา จีน อินโดนีเซีย ไทย พม่า เนปาล และมองโกเลีย) ที่มีการดำเนินการทดสอบภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐานของมูลนิธิญี่ปุ่น จะดำเนินการจัดสอบตามลำดับประเทศที่มีความพร้อม (สำหรับประเทศไทย ยังไม่ได้ลงนามในข้อตกลง MOC) ผู้เข้าสอบจะต้องมีอายุมากกว่า 17 ปีขึ้นไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านการบริบาลโดยสถานบริบาลจะได้รับการยกเว้นการทดสอบภาษาญี่ปุ่น

(4) ผู้ที่ได้รับการยกเว้นจากการทดสอบความชำนาญและการทดสอบภาษาญี่ปุ่น (ผู้สมัครงานการบริบาลตาม EPA) ที่เข้าสู่ประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้สมัครงานดูแลผู้ป่วยหนัก และผู้ที่มีได้รับการจ้างงานและการฝึกอบรมอย่างเหมาะสมเป็นระยะเวลา 4 ปี จะได้รับยกเว้นการทดสอบทักษะและการทดสอบภาษาญี่ปุ่นในการพิจารณาสถานภาพการพำนักประเภท “ทักษะเฉพาะทาง 1” ภายใต้เงื่อนไขบางประการ กลุ่มเป้าหมายคือผู้สมัครงานการบริบาลตาม EPA ที่ไม่ผ่านการทดสอบเจ้าหน้าที่บริบาลระดับชาติ

(5) ผู้ที่สามารถทำการทดสอบในประเทศญี่ปุ่นได้

กรณีที่ทำการสอบในประเทศญี่ปุ่นจะต้องไม่เป็นผู้ที่มีสถานภาพการพำนักดังนี้ (1) นักเรียนต่างชาติที่

ถูกไล่ออกหรือย้ายออกจากโรงเรียน (2) ผู้ฝึกงานด้านเทคนิคที่หลบหนี (3) บุคคลที่พำนักในสถานภาพการพำนักประเภท "กิจกรรมเฉพาะกิจ (ยื่นขอสถานะผู้ลี้ภัย)" (4) ผู้ที่กำลังอยู่ระหว่างการอบรมในสถานภาพการพำนักประเภท “ฝึกงานเทคนิค” เนื่องจากคุณลักษณะของสถานภาพที่มีอยู่ จะไม่อนุญาตให้สอบการทดสอบนี้

(2) กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานต่างชาติ

■วิธีการขอสถานภาพการพำนักประเภททักษะเฉพาะทาง 1

ในการขอสถานภาพการพำนักประเทศทักษะเฉพาะทาง 1 มี 2 แบบ คือ

(1) ชาวต่างชาติที่ผ่านการฝึกงานด้านเทคนิค 2 จะได้รับการยกเว้นการสอบ และเลื่อนขั้นไปยังทักษะเฉพาะทาง 1

(2) สำหรับชาวต่างชาติอื่นจะได้รับสถานภาพการพำนัก โดยต้องเข้ารับการทดสอบที่กำหนดโดยกระทรวงหรือสำนักงานของแต่ละประเภทธุรกิจ (สำหรับสาขาการบริบาลคือกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ)

ชาวต่างชาติที่มีสถานภาพการพำนักประเภททักษะเฉพาะทาง 1 และได้เข้าสอบและผ่านการทดสอบตามที่แต่ละประเภทธุรกิจได้กำหนดไว้ จะได้รับการย้ายสถานภาพการพำนักไปเป็นทักษะเฉพาะทาง 2

■การแจ้งสถานภาพการพำนักประเภททักษะเฉพาะทาง และรายละเอียดในการช่วยเหลือสนับสนุน

ชาวต่างชาติจะต้องแจ้งสถานภาพการพำนักประเภท "ทักษะเฉพาะทาง" ให้ไปยังสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองทราบ จึงจะสามารถทำสัญญาการจ้างงานหรือสัญญาการจัดหาแรงงาน และเข้าทำงานกับองค์กรด้านทักษะเฉพาะทาง (บริษัทที่ชาวต่างชาติจะเข้าทำงาน) ที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้

เพื่อให้ชาวต่างชาติสามารถทำงานในญี่ปุ่นได้อย่างมั่นคงและราบรื่น องค์กรด้านทักษะเฉพาะทางหรือองค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียน (องค์กรที่จัดการดูแลชาวต่างชาติแทนบริษัทที่ชาวต่างชาติทำงาน) จะเป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนในด้านการใช้ชีวิตประจำวันและด้านการทำงาน ทั้งนี้ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจสอบ ให้คำแนะนำ สั่งการให้ปรับปรุง ไปยังด้านทักษะเฉพาะทางหรือองค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียน

รายละเอียดของการช่วยเหลือสนับสนุน

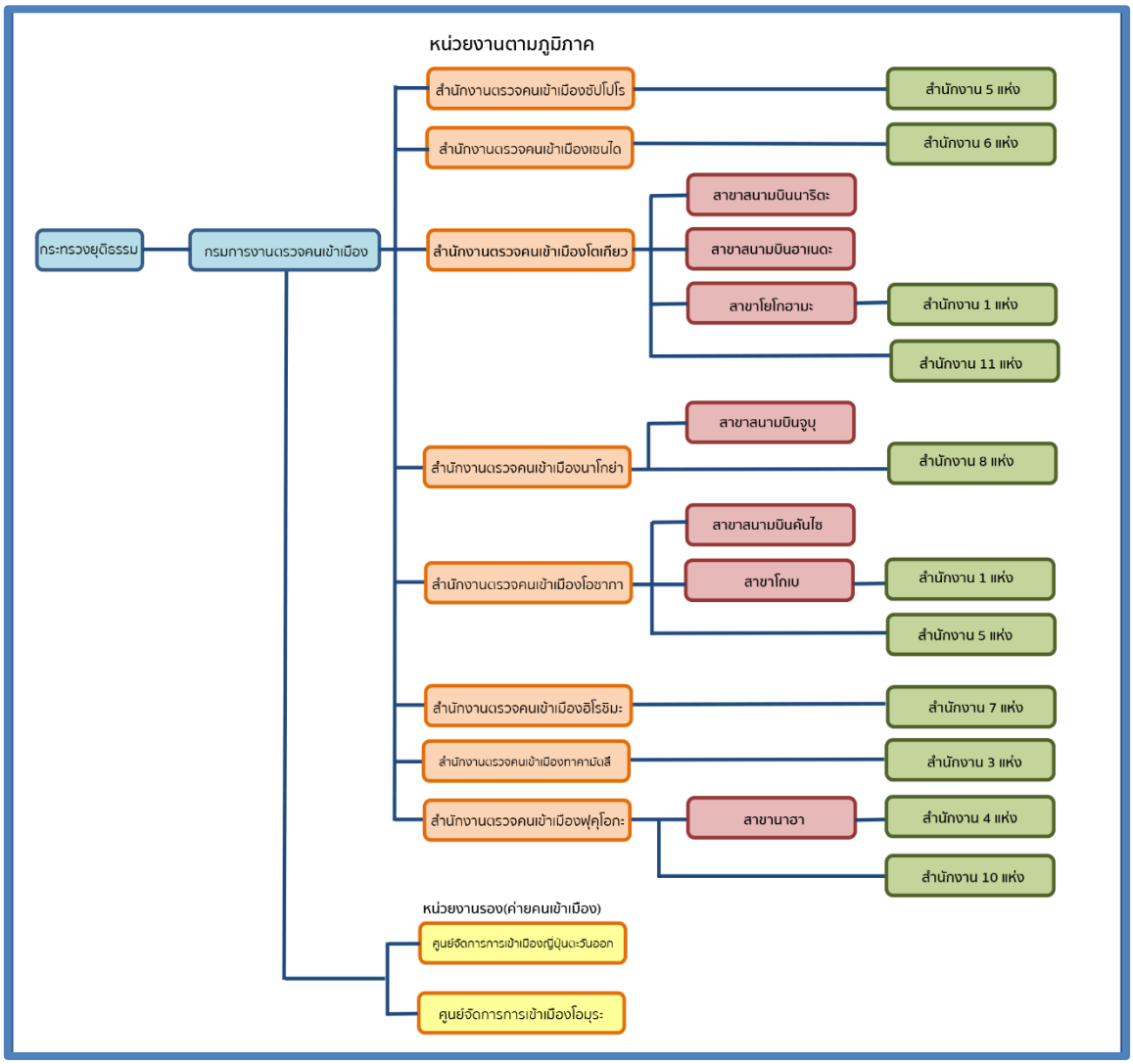
(1) ช่วยเหลือให้คำแนะนำในการใช้ชีวิตก่อนเดินทางเข้าประเทศ (ประมาณ 3 ชั่วโมง)
(2) เดินทางไปรับที่สนามบินเมื่อเดินทางมาถึงและไปส่งที่สนามบินเมื่อเดินทางกลับ
(3) จัดหาที่อยู่ให้กับชาวต่างชาติ
(4) ดำเนินการอบรมการใช้ชีวิตระหว่างที่อยู่อาศัย (การเปิดบัญชีธนาคาร, ทำสัญญาโทรศัพท์มือถือฯลฯ)
(5) ส่งเสริมการเรียนภาษาญี่ปุ่นในชีวิตประจำวัน
(6) ให้คำปรึกษาและรับข้อร้องเรียนจากชาวต่างชาติ
(7) ให้ข้อมูลและให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการดำเนินการที่เกี่ยวกับทางราชการ
(8) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนระหว่างชาวต่างชาติกับชาวญี่ปุ่น
(9) ช่วยเหลือในการเปลี่ยนงานโดยเหตุจากการต้องออกจากงานโดยไม่สมัครใจ

(3) แผนกและหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการจัดหาแรงงานต่างชาติ (เขตอำนาจในการดูแล)

■ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายนอกของกระทรวงยุติธรรมเพื่อเป็นหน่วยงานในการควบคุมการเข้าออกประเทศ มีสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาค (8 แห่ง), สำนักงานสาขาของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำภูมิภาค (7 แห่ง), สำนักงานสาขาย่อย (61 แห่ง) และศูนย์ตรวจคนเข้าเมือง (2 แห่ง)

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองโอซากามีอำนาจกำกับดูแลในส่วนของจังหวัดโอซากา, เกียวโต, เฮียวโก (กำกับดูแลโดยสำนักงานสาขาโกเบ), นาระ, ชิงะ และวาคายามะ ซึ่งประกอบไปด้วยสำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา 2 แห่ง และสำนักงานสาขาย่อย 6 แห่ง (รวมสำนักงานสาขาย่อย 1 แห่งภายใต้เขตอำนาจของสำนักงานสาขาโกเบ)



แผนผังองค์กรของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

(ที่มา: สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น)

ข้อมูลติดต่อของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (เขตอาณาของสถานกงสุลใหญ่ ณ นครโอซากา)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	หมายเลขติดต่อ
สำนักตรวจคนเข้าเมืองนาโกยา	5-18 โชโฮ-โจ, มินาโตะ-คุ, นาโกยา-ชิ, จังหวัดไอจิ 455-8601	052-559-2150
สำนักงานสาขาโทยามะ	ชั้น 1 อาคารผู้โดยสารภายในประเทศสนามบินโทยามะ 30 อาคิงาชิมะ, โทยามะ-ชิ จังหวัดโทยามะ 939-8252	076-495-1580
สำนักงานสาขาคานาซาวะ	ศูนย์ราชการคานาซาวะเอคินิชิ 3-4-1ไซเนน, คานาซาวะ-ชิ, จังหวัดอิชิคาวะ 920-0024	076-222-2450

สำนักงานสาขาฟุคุอิ	ชั้น 14 ศูนย์ราชการฟุคุอิ ฮารุยามะ 1-1-54 ฮารุยามะ, ฟุคุอิ-ชิ, จังหวัดฟุคุอิ 910-0019	0776-28-2101
สำนักงานสาขากิฟุ	ชั้น 4 อาคาร Annex ของสำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำกิฟุ, 2-7-2 มิเอะจิชโจ,กิฟุ-ชิ, จังหวัดกิฟุ 500-8812	058-214-6168
สำนักงานสาขาชิซูโอกะ	ชั้น 6 อาคารอิจิโนะเสะเซนเตอร์ 9-4 เทนมะ-โจ,อาโออิ-คุ, ชิซูโอกะ-ชิ, จังหวัดชิซูโอกะ 420-0858	054-653-5571
สำนักงานสาขาฮามามัตสึ	ชั้น 1 ศูนย์ราชการฮามามัตสึ 1-12-4 จูโอ, นาคา-คุ, ฮามามัตสึ-ชิ จังหวัดชิสุโอกะ 430-0929	053-458-6496
สำนักงานสาขาโทโยฮาชิโค	ศูนย์ราชการโทโยฮาชิโค 3-11 จินโนะฟุโตะ-โจ, โทโยฮาชิ-ชิ จังหวัดไอจิ 441-8075	0532-32-6567
สำนักงานสาขายกกะอิจิ	ศูนย์ราชการอ่าวท่าเรือยกกะอิจิ 5-1 จิโตเสะ-โจ, ยกกะอิชิ-ชิ จังหวัดมิเอะ 510-0051	059-352-5695
สาขาสนามบินจูบุ	ชั้น 3 อาคาร CIQ, 1-1 เซนแทร์, โทโคนาเมะ-ชิ, จังหวัดไอจิ 479-0881	0569-38-7413 (ฝ่ายจัดการตรวจลงตรา)
สำนักตรวจคนเข้าเมืองโอซากา	1-29-53 นันโคคิตะ, ซุมิโนะเอะ-คุ, โอซากา-ชิ, จังหวัดโอซากา 559-0034	06-4703-2195 (ฝ่ายตรวจลงตราคนหางาน)
สำนักงานสาขาโอสึ	ชั้น 6 ศูนย์ราชการโอสึ บิวาโกะ 3-1-1 เคียว-มาจิ, โอสึ-ชิ, จังหวัดชิงะ 520-0044	077-511-4231
สำนักงานสาขาเกียวโต	ศูนย์ราชการแห่งที่ 2 เกียวโต 34-12 ฮิงาชิมารุตะ-โจ คาวาบาตะ ฮิงาชิอิริ, มารุตะ-โจ, ไซเคียว-คุ, เกียวโต-ชิ จังหวัดเกียวโต 606-8395	075-752-5997
สำนักงานสาขาไมซุรุโค	ศูนย์ราชการไมซุรุโค 901 ชิโมะฟุคุอิ, ไมซุรุ-ชิ, จังหวัดเกียวโต 624-0946	0773-75-1149
สำนักงานสาขานาระ	อาคาร 2 ของสำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำนาระ, 3-4-1 ฮิงาชิคิเทระ-โจ, นาระ-ชิ, จังหวัดนาระ 630-8305	0742-23-6501
สำนักงานสาขาวากายามะ	ศูนย์ราชการท่าเรือวากายามะ 6-22-2 จิกโค, วากายามะ-ชิ จังหวัดวากายามะ 640-8287	073-422-8778

สาขาสนามบินคันไซ	1 ภายในสนามบินเซนชู, ทาจิริ-โจ, เซนนัน-กุน, จังหวัดโอซากา 549-0011	072-455-1457 (ฝ่ายจัดการตรวจลงตรา)
สำนักงานสาขาโกเบ	ศูนย์ราชการภูมิภาคโกเบ 29 ไคกันโดริ, จูโอ-คุ, โกเบ-ชิ จังหวัดเฮียวโงะ 650-0024	078-391-6378 (ตรวจสอบสถานภาพการพำนักทั่วไป และตรวจสอบการกระทำผิด)
สำนักงานสาขาฮิเมจิ	ศูนย์ราชการฮิเมจิโควัน 294-1 ชิคามาคุสะคะ, ฮิเมจิ-ชิ, จังหวัดเฮียวโงะ 672-8063	079-235-4688
สำนักตรวจคนเข้าเมืองฮิโรชิมะ	สำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำฮิโรชิมะ 2-31 ฮัตโจโบริ, นาคา-คุ, ฮิโรชิมะ-ชิ จังหวัดฮิโรชิมะ 730-0012	082-221-4412 (กองตรวจลงตรา ตรวจคนเข้าเมือง)
สำนักงานสาขาซาไกโค	ชั้น 3 อาคารสนามบินโยนาโกะ 1634 ไซโนะคามิ-โจ, ซาไกมินาโตะ-ชิ จังหวัดทตโตริ 684-0055	0859-47-3600
สำนักงานสาขามัตสึเอะ	ชั้น 4 ศูนย์ราชการภูมิภาคมัตสึเอะ 134-10 มุโคจิมะ-โจ, มัตสึเอะ-ชิ จังหวัดชิมาเนะ 690-0841	0852-21-3834
สำนักงานสาขาโอคายามะ	ชั้น 11 ศูนย์ราชการโอคายามะแห่งที่ 2, 1-4-1 ชิโมะอิชิอิ, คิตะ-คุ, โอคายามะ-ชิ จังหวัดโอคายามะ 700-0907	086-234-3531
สำนักงานสาขาฟุคุยามะ	ชั้น 8 อาคารเอสปาร์ค 1-21 ฮิงาชิ ซากุระ-โจ, ฟุคุยามะ-ชิ จังหวัดฮิโรชิมะ 720-0065	084-973-8090
สาขาสนามบินฮิโรชิมะ	ชั้น 1 อาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ สนามบินฮิโรชิมะ 64-31 เซนนิวจิฮิราอิวะ, ฮนโก-โจ, มิฮาระ-ชิ จังหวัดฮิโรชิมะ 729-0416	0848-86-8015
สำนักงานสาขาชิโมะโนะเซคิ	ชั้น 3 ศูนย์ราชการท่าเรือชิโมะโนะเซคิ 1-7-1 ฮิงาชิ ยามาโตะ-โจ, ชิโมะโนะเซคิ-ชิ จังหวัดยามากุจิ 750-0066	083-261-1211
สำนักงานสาขาชูนัน	ชั้น 2 ศูนย์ราชการท่าเรือโทคุยามะ 6-35 โทคุยามะ มินาโตะ-มาจิ, ชูนัน-ชิ จังหวัดยามากุจิ 745-0045	0834-21-1329
สำนักตรวจคนเข้าเมืองทาคามัตสึ	สำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำทาคามัตสึ 1-1 มารุโนะอุจิ, ทาคามัตสึ-ชิ, จังหวัดคากาวะ 760-0033	087-822-5851 (แผนกตรวจลงตรา)

สำนักงานสาขาโคมัตสึชิมะโค	ศูนย์ราชการโคมัตสึชิมะโค 1-11 โซโตบิรากิ, โคมัตสึชิมะ-โจ, มัตสึชิมะ-ชิ, จังหวัดโทคุชิมะ 773-0001	08853-2-1530
สำนักงานสาขามัตสึยามะ	ชั้น 1 ศูนย์ราชการท้องถิ่นมัตสึยามะ 188-6 มิยาตะ-โจ, มัตสึยามะ-ชิ, จังหวัดเอฮิเมะ 790-0066	089-932-0895
สำนักงานสาขาโคจิ	ชั้น 1 สำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำโคจิ 1-4-1มารุโนะอุจิ, โคจิ-ชิ, จังหวัดโคจิ 780-0850	088-871-7030
สำนักตรวจคนเข้าเมืองฟุคุโอกะ	อาคาร 1 สำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำฟุคุโอกะ 3-5-25 ไมซึรุ, จูโอ-คุ, ฟุคุโอกะ-ชิ จังหวัดฟุคุโอกะ 810-0073	092-717-7596 (ตรวจสอบสถานภาพการพำนักทั่วไป และตรวจสอบการกระทำผิด)
สำนักงานสาขาคิตะคิวชู	ศูนย์ราชการโอกุระ 5-1 โจไน โคคุระคิตะ-คุ, คิตะคิวชู-ชิ จังหวัดฟุคุโอกะ 803-0813	093-582-6915
สำนักงานสาขาฮากาตะโค	ศูนย์ราชการท่าเรือฟุคุโอกะ 8-1 โอซาฮามะ-มาจิ, ฮากาตะ-คุ, ฟุคุโอกะ-ชิ จังหวัดฟุคุโอกะ 812-0031	092-262-2373
สำนักงานสาขาสนามบินฟุคุโอกะ	อาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศสนามบินฟุกุโอกะ 739 โออาซะ อาโอกิ, ฮากาตะ-คุ, ฟุคุโอกะ-ชิ จังหวัดฟุคุโอกะ 812-0851	092-477-0121
สำนักงานสาขาซากะ	ชั้น 6 อาคารศูนย์ราชการซากะที่ 2, 3-3-20 เอคิมาเอะจูโอ, ซากะ-ชิ, จังหวัดซางะ 840-0801	0952-36-6262
สำนักงานสาขานางาซากิ	ศูนย์ราชการท่าเรือนางาซากิ 7-29 มัตสึซากะเอะ-โจ, นางาซากิ-ชิ จังหวัดนางาซากิ 850-0921	095-822-5289
สำนักงานสาขาสึชิมะ	ชั้น 4 ศูนย์ราชการอิสึฮาระ 341-42 ฮิงาชิซาโตะ, อิซึฮาระมาจิ, ซึชิมะ-ชิ จังหวัดนางาซากิ 817-0016	0920-52-0432
สำนักสาขาคุมาโมะโตะ	อาคารศูนย์ราชการคุมาโมะโตะที่ 2, 3-1-53 โอเอะ, จูโอ-คุ, คุมาโมะโตะ-ชิ จังหวัดคุมาโมโตะ 862-0971	096-362-1721
สำนักงานสาขาโออิตะ	ชั้น 1 สำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำโออิตะ 7-5 นิอะเกมาจิ, โออิตะ-ชิ, จังหวัดโออิตะ 870-8521	097-536-5006
สำนักงานสาขามิยาซากิ	ชั้น 2 อาคาร 1 สำนักงานกระทรวงยุติธรรมประจำมิยาซากิ 1-1 เบบปุ-โจ, มิยาซากิ-ชิ จังหวัดมิยาซากิ 880-0802	0985-31-3580

สำนักงานสาขาคาโกชิมะ	ชั้น 3 ศูนย์ราชการคาโกชิมะ 2-5-1 ฮามามาจิ, คาโกชิมะ-ชิ 892-0812	099-222-5658
สำนักตรวจคนเข้าเมืองนาฮา	ศูนย์ราชการภูมิภาคประจำนาฮาที่ 1, 1-15-15 ฮิคาวะ, นาฮาะ-ชิ, จังหวัดโอกินาวะ 900-0022	098-832-4186 (แผนกตรวจลงตรา)
สำนักงานสาขานาฮา	อาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศสนามบินนาฮะ 280 คากามิชึ, นาฮา-ชิ จังหวัดโอกินาวะ 901-0142	098-857-0053
สำนักงานสาขามิยะโคจิมะ	ศูนย์ราชการท่าเรือฮิราระ 7-21 ฮิราระ นิชิซาโตะ, มิยาโคจิมะ-ชิ, จังหวัดโอกินาวะ 906-0012	0980-72-3440
สำนักงานสาขาอิชิกะคิจิมะ	ศูนย์ราชการท่าเรืออิชิกะคิจิมะ 1-1-8 ฮามะซากิ-โจ, อิชิกะคิ-ชิ จังหวัดโอกินาวะ 907-0013	0980-82-2333
สำนักงานสาขาคาเดนะ	290-9 อาคารโรตารี 1 คาเดะนะ, คาเดนะ-โจ, นาคาคามิ-กุน, จังหวัดโอกินาวะ 904-0203	098-957-5252

(ที่มา: สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น)

■กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ

ระบบการแจ้งสถานะในการจ้างงานชาวต่างชาตินั้น เป็นระบบตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมมาตรการด้านแรงงานอย่างครบวงจรและการสร้างความมั่นคงในการจ้างแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงการควบคุมการจ้างงานแรงงานชาวต่างชาติและช่วยเหลือชาวต่างชาติในการหางานใหม่ นายจ้างทุกคนจะต้องตรวจสอบยืนยัน ชื่อ สถานภาพการพำนัก ระยะเวลาพำนัก ฯลฯ ของชาวต่างชาติ และรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ (Hello Work) ผู้ที่เข้าข่ายที่ต้องดำเนินการแจ้งคือ ผู้ที่ไม่มีสัญชาติญี่ปุ่น และมีสถานภาพการพำนักอื่นที่ไม่ใช่ "การทูต" หรือ "ราชการ" อีกทั้ง "ผู้อยู่อาศัยถาวรพิเศษ" ก็ไม่อยู่ในข่ายที่จะต้องแจ้งให้ทราบ

ธุรกิจการบริบาลและธุรกิจการทำความสะอาดอาคารซึ่งเข้าข่ายในการรับแรงงานในสถานภาพการพำนักประเภททักษะเฉพาะทาง 1 อยู่ภายใต้เขตอำนาจของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ แผนกที่ดูแลในสาขาการบริบาลคือ สำนักงานสวัสดิการสังคมและทรัพยากรมนุษย์ กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ (เขตอาณาของสถานกงสุลใหญ่ ณ นครโอซากา)

ชื่อหน่วยงาน	ที่อยู่	TEL
สำนักงานสวัสดิการสังคมและทรัพยากรมนุษย์กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ	1-2-2 คาซุมิกะเซคิ, จิโยดะ-คุ โตเกียว 100-8916	03-5253-1111

(ที่มา: กระทรวงสาธารณสุขแรงงานและสวัสดิการญี่ปุ่น)

*ในสำนักท้องถิ่นของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ เช่น สำนักสวัสดิการคิงคิ ไม่มีแผนกรับผิดชอบโดยตรง

(4) ขั้นตอนการติดต่อและยื่นความจำนงเพื่อส่งแรงงานต่างชาติ

■ ทักษะเฉพาะทาง 1 และ 2: เกี่ยวกับองค์กรผู้รับและองค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียน

องค์กรผู้รับ (หน่วยงานที่ผู้มีสถานภาพการพำนักเป็นทักษะเฉพาะทางสังกัด) คือ บริษัทและเจ้าของกิจการที่ดำเนินการรับแรงงานเฉพาะทางชาวต่างชาติ

องค์กรผู้รับ (หน่วยงานที่ผู้มีสถานภาพการพำนักเป็นทักษะเฉพาะทางสังกัด) จะทำสัญญาจ้างงาน (เรียกว่า "สัญญาจ้างแรงงานเฉพาะทาง") กับแรงงานชาวต่างชาติ ในสัญญาจ้างแรงงานเฉพาะทางจะต้องให้ค่าตอบแทนสำหรับชาวต่างชาติเท่ากับหรือสูงกว่าคนญี่ปุ่น และต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

รายละเอียดเกี่ยวองค์กร (สหกรณ์) ผู้รับแรงงงานต่างชาติ

1.เกณฑ์การรับชาวต่างชาติขององค์กรผู้รับ	(1) สัญญาจ้างงานที่ทำกับชาวต่างชาติมีความเหมาะสม (เช่น ค่าตอบแทนเท่ากับหรือสูงกว่าชาวญี่ปุ่น) (2) องค์กรมีความเหมาะสม (เช่น ไม่มีกระทำผิดกฎหมายการการเข้าเมืองและกฎหมายแรงงานภายใน 5 ปี) (3) มีระบบช่วยเหลือชาวต่างชาติ (เช่น ให้การสนับสนุนในภาษาที่ชาวต่างชาติเข้าใจ) (4) แผนการเพื่อช่วยเหลือชาวต่างชาติมีความเหมาะสม (เช่น การปรับวิถีชีวิต)
2.หน้าที่ขององค์กรผู้รับ	(1) ดำเนินการตามสัญญาจ้างงานที่ทำกับชาวต่างชาติอย่างแท้จริง (เช่น การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม) (2) ดำเนินการช่วยเหลือสนับสนุนชาวต่างชาติอย่างเหมาะสม ⟶ สามารถมอบหมายให้องค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียนเป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนได้ หากได้มอบหมายงานทั้งหมดให้องค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการ ก็จะถือว่าได้ดำเนินการในข้อ 1 (3) แล้ว (3) ยื่นเอกสารแต่ละประเภทไปยังสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (หมายเหตุ) หากละเลยไม่ตรวจสอบในข้อ (1) ถึง (3) อาจส่งผลให้ไม่สามารถรับชาวต่างชาติได้ และอาจได้รับคำเตือนและคำสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

(ที่มา: กระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น)

องค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียน

1.เกณฑ์การรับจดทะเบียน	(1) องค์กรมีความเหมาะสม (เช่น ไม่มีกระทำผิดกฎหมายการการเข้าเมืองและกฎหมายแรงงานภายใน 5 ปี) (2) มีระบบช่วยเหลือชาวต่างชาติ (เช่น ให้การสนับสนุนในภาษาที่ชาวต่างชาติเข้าใจ)
2.หน้าที่ขององค์กรผู้ดูแลที่จดทะเบียน	(1) ดำเนินการดูแลชาวต่างชาติอย่างเหมาะสม (2) ยื่นเอกสารไปยังสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (หมายเหตุ) การลงทะเบียนอาจถูกยกเลิกหากละเลยไม่กระทำตามข้อ (1) และ (2)

(ที่มา: กระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น)

(5) บริษัทและหน่วยงานที่ทำการจัดส่งแรงงานต่างชาติที่สำคัญของญี่ปุ่น (เขตอำนาจในการดูแล)

ในธุรกิจการจัดส่งแรงงาน จำนวนของการลงทะเบียนและการส่งแรงงานต่างชาติได้เพิ่มมากขึ้น และมียังบริษัทที่จัดส่งเฉพาะแรงงานชาวต่างชาติอีกด้วย

ตามข้อมูลกระทรวงยุติธรรม ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2562 มีองค์กรผู้ดูแลแรงงานชาวต่างชาติที่จดทะเบียนทั้งหมด 3,451 แห่ง ในบรรดานั้นมีบริษัทจัดส่งแรงงานชาวต่างชาติที่ระบุอยู่ในตารางด้านล่างนี้ด้วย ซึ่งบริษัทเหล่านี้เป็นบริษัทที่มีระบบการช่วยเหลือสนับสนุนแรงงานเฉพาะทางชาวต่างชาติอย่างครบครัน

บริษัทจัดหาพนักงานชาวต่างชาติในญี่ปุ่น

ชื่อบริษัท	ที่อยู่สำนักงานใหญ่	TEL	ดูแลที่จดทะเบียน	จัดส่งแรงงานต่างชาติ
บริษัท เบสท์วัน จำกัด	7-10-5-2F สึคาโกชิ, วาราบิ-ชิ, จังหวัดไซตามะ 335-0002	048-299-6331		
บริษัท วิลออฟแฟคตอรี่ จำกัด	1-16-8 ชั้น 2 อาคารเอ็น ทัวร์ โซโต คันดะ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว 101-0021	03-6859-2060		
บริษัท เอฟจี กรุ๊ป จำกัด	ชั้น 45 ซันไชน์ 60 3-1-1 ฮิงาชิ อิเคบุคุโระ, โทชิมะ-คุ โตเกียว 170-0013	03-5979-2205	○	○
บริษัท เอมทิค จำกัด	ชั้น 5 อาคารซุดะ 1-5-2 ไดมอง, มินาโตะ-คุ โตเกียว 105-0012	03-6453-6998		○

บริษัท ศูนย์จัดหางานต่างประเทศ จำกัด	ชั้น 6 อาคารไทม์ 1-28 คันดะซุดะ-โจ, จิโยดะ-คุ, โตเกียว 101-0041	03-6206-8730		○
บริษัท โกลบอล พาวเวอร์ จำกัด	ชั้น 5, 7 อาคารอาคิฮาบาระซาวะ1-10-6 ไทโต, ไทโตะ-คุ โตเกียว 110-0016	03-3836-9685		○
บริษัท ท็อปโกลบอล จำกัด	อาคารอีสท์ 1 ชั้น 2 และ 8 3-4-5 อิวาโมะโตะ-โจ, จิโยดะ-คุ โตเกียว 101-0032	03-5829-8001	○	○
บริษัท บีคอส จำกัด	ชั้น 4 อาคารไดนิโมริ 2-1-3 ฮามะ-โจ, มินาโตะ-คุ โตเกียว 105-0013	03-5733-4264		○
บริษัท ฟูลแคสท์ โฮลดิง จำกัด	โฟร์แคสต์ โกทันดะ เวสต์ 8-9-5 นิชิโกทันดะ, ชินากาวะ-คุ โตเกียว 141-0031	03-4530-4880	○	
บริษัท ฟูลแคสท์ โกลบอล จำกัด	ชั้น 3 อาคารอาซาฮี 2-13-16 ชินจุกุ, ชินจุกุ-คุ โตเกียว 160-0022	03-5362-3191	○	○
บริษัท แมนเนต จำกัด	ชั้น 4 อาคารชิบุยะ ปาร์ค 3-6-6 ชิบุยะ ชิบุยะ-คุ โตเกียว 150-0002	03-3797-3881		
บริษัท รันสตาร์ด จำกัด	ชั้น 21 นิวโอทานิ การ์เดนท์ คอร์ต 4-1 คิโออิ-โจ, จิโยดะ-คุ โตเกียว 102-8578	03-5275-1876		
บริษัท โพรโต มีเดีย แคร์ จำกัด	ชั้น 8 อาคารไดวะ ชินโบโจ 2-4 คันดะชินโบ-โจ, จิโยดะ-คุ โตเกียว 101-0051	03-3222-1800		
บริษัท ลิงก์ สตาฟ จำกัด	ชั้น 5, 6 อาคารอากาซากะ 1 4-9-17 อาคาซากะ, มินาโตะ-คุ โตเกียว 107-0052	03-3401-8901	○	
บริษัท เพอร์โซล โกลบอล เวิร์กฟอร์ซ จำกัด	1-15-5 มินาโตะ อาโอยามะ, มินาโตะ-คุ โตเกียว 107-0062	03-3375-2220	○	○
บริษัท ลิงค์ เจแปน แคเรียร์ จำกัด	ชั้น 12 กินซ่า ซิกส์ 6-10-1 กินซ่า, จูโอ-คุ โตเกียว 104-0061	03-6779-9494		○
บริษัท ฮิโตะ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด	1-9-6 ฮิงาชิ อิเคบุคุโระ, โทชิมะ-คุ โตเกียว 170-0013	03-5952-1111	○	
บริษัท 58 ซิสเต็ม จำกัด	538 เทระโอ, จิคะซากิ-ชิ จังหวัดคานากาวะ 253-0081	0467-53-3339		○
บริษัท อแวนซ์ คอร์เปอร์เรชั่น	1-8-26 นาคามาจิ, อิจิโนะมิยะ-ชิ	0586-43-4511	○	

จำกัด	จังหวัดไอจิ 491-0913			
บริษัท เทคโน สไมล์ จำกัด	7-95-1-2F โคโตะบุคิ-โจ, โทโยดะ-ชิ จังหวัดไอจิ 471-0834	0565-26-1717	○	
บริษัท พลาส จำกัด	ชั้น 7 อาคารจีเอสซากาเอะ 5-26-39 ซากาเอะ, นาคะ-คุ, นาโกยา-ชิ จังหวัดไอจิ 460-0008	052-228-7119		○
บริษัท โปรเกรส จำกัด	3-71 ไดจิชินมาจิ, อิวะคุระ-ชิ จังหวัดไอจิ 482-0025	0587-65-7001	○	
บริษัท เมควัน จำกัด	2-18-5 ไอซุมาจิ, โทโยดะ-ชิ จังหวัดไอจิ 471-0052	0565-32-7700		○
บริษัท โปรเกร จำกัด	ชั้น 3 เอมส์ คาราซุมะโออิเคะ 449-1 โทริโออิอาการุ ทัตสึอิเคะ-โจ, เรียวกาเอะ-มาจิ, เกียวโต-ชิ จังหวัดเกียวโต 604-8176	075-257-7468	○	
บริษัท เอเทค จำกัด องค์กรแลกเปลี่ยนทรัพยากรมนุษย์เอเชีย	ชั้น 5 อาคารอิทาจิโบริ 1 1-1-1 อิทาจิโบริ, นิชิ-คุ, โอซากา-ชิ จังหวัดโอซากา 550-0012	06-6535-7123	○	○
บริษัท วิงค์ จำกัด	ชั้น 20 อาคารโอซากาเอคิมาเอะ 3 1-1-3 อุเมะดะ, คิตะ-คุ, โอซากา-ชิ จังหวัดโอซากา 530-0001	06-6343-2424		
บริษัท เอส เอฟ แคปิตอล จำกัด	ชั้น 19 อาคารสำนักงานฮิลตัน พลาซ่า เวสต์ 2-2-2 อุเมะดะ, คิตะ-คุ, โอซากา-ชิ จังหวัดโอซากา 530-0001	06-6575-7175		○
บริษัท อบิลิตี้ จำกัด	4-2-13 ฮาจิมังโดริ, จูโอ-คุ, โกเบ-ชิ จังหวัดเฮียวโกะ 651-0085	078-414-8103		○

รายชื่อบริษัทญี่ปุ่นที่ช่วยเหลือชาวญี่ปุ่นที่ต้องการอาศัยอยู่ในต่างประเทศ

ชื่อบริษัท	URL	ประเภทธุรกิจ
บริษัท ไรซิ่งเอเชีย จำกัด	https://www.rising-trust.co.jp/	ธุรกิจที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์
บริษัท ฟอร์แลนด์ เรียลตี เน็ตเวิร์ค เจแปน จำกัด	https://www.foreland-realty.com/?page_id=1201239	ธุรกิจนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ
บริษัท เจ เอ็ม มายเซ็คคันด์ โฮม คอนซัลแตนซี จำกัด	https://www.jmmysecondhome.com.my/	ธุรกิจการท่องเที่ยว
บริษัท เจ ที บี ไกอะเรค จำกัด (แผนกเอิร์ธคลับ)	https://www.jtbgaiarec.co.jp/	ธุรกิจการท่องเที่ยว
บริษัท รีครูท แคเรียร์ คอนซัลติง จำกัด	http://www.recruit-cc.co.jp/	ธุรกิจจัดส่งพนักงาน
มูลนิธิลองสเตย์	https://www.longstay.or.jp/members/ http://www.longstay.or.jp/supportlist/	มูลนิธิส่งเสริมการพำนักอาศัยระยะยาว