

## ข่าวเด่นประจำสัปดาห์จากกลุ่มประเทศนอร์ดิกส์ (Weekly News from Nordics)

รวบรวมโดยสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ กรุงโคเปนเฮเกน

13 – 17 มีนาคม 2560

### ผู้ประกอบการหญิงผู้ทรงอิทธิพลที่สุดในกลุ่มประเทศนอร์ดิกส์ประจำปี 2560

เนื่องในวันสตรีสากล (International Women's Day) นิตยสาร Wired ได้เปิดเผยรายชื่อผู้ประกอบการ นักธุรกิจ นักวิชาการ influencers และผู้กำหนดนโยบายจากทั่วยุโรป ใน "Inspiring Fifty" ซึ่งเป็นผู้หญิงที่สร้างแรงบันดาลใจมากที่สุดในการอุตสาหกรรมเทคโนโลยีประจำปี 2560 โดยผู้ทรงอิทธิพลหญิงด้านธุรกิจจากกลุ่มประเทศนอร์ดิกส์ มีรายชื่อ ดังนี้

สวีเดน			
ชื่อ	ตำแหน่ง	บริษัท	เว็บไซต์
Helene Barnekow	CEO	Telia Sweden	<a href="http://www.telia.se">www.telia.se</a>
Robin Carlsson	Artist & Founder	Tekla Tech Festival	<a href="http://www.teklafestival.se">www.teklafestival.se</a>
Louise Fritjofsson	Co-Founder & CEO	Vint	<a href="http://www.joinvint.com">www.joinvint.com</a>
Sofie Lindblom	CEO & Co-Founder	ideation360 Corporation	<a href="http://www.ideation360.com">www.ideation360.com</a>
Sara Ohrvall	Co-Founder & Senior Advisor	Mindmill Networks	<a href="http://mindmillnetwork.com">http://mindmillnetwork.com</a>
Jane Walerud	Partner	Walerud Ventures	
นอร์เวย์			
Jeanette Dyhre Kvisvik	Co-Founder & CEO	Villoid	<a href="http://www.villoid.com">www.villoid.com</a>
Kristin Skogen Lund	Director General	NHO	<a href="http://www.nho.no/en">www.nho.no/en</a>
ฟินแลนด์			
Linda Liukas	Co-Founder	railsgirls.com	<a href="http://railsgirls.com/">http://railsgirls.com/</a>

นอกจากนี้ สวีเดนยังได้รับการจัดอันดับให้เป็นประเทศที่ดีที่สุดในการอยู่อาศัยสำหรับผู้หญิงประจำปีนี้อีกด้วย (World's best country for women) รองลงมาได้แก่ เดนมาร์ก นอร์เวย์ และเนเธอร์แลนด์ โดยรัฐบาลสวีเดนให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ โดยมีการแต่งตั้งตำแหน่งรัฐมนตรีสำหรับเด็ก คนชรา และความเท่าเทียมทางเพศ (Minister for Children, the Elderly and Gender Equality) ขึ้น ภายใต้กระทรวง Ministry of Health and Social Affairs โดยมีนาง Åsa Regnér ผู้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีคนปัจจุบัน แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความเท่าเทียมกันในสังคม โดยรัฐบาลกำหนดให้ความเท่าเทียมทางเพศเป็น "เสาหลัก" ของสังคมประเทศ ซึ่งแนวคิดนี้ปรากฏในระบบการศึกษาของสวีเดน ซึ่งเกือบสองในสามของผู้จบการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยทั้งหมดเป็นสตรี พนักงานทั้งหญิงและชายสามารถลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตรหลานได้ยาวที่สุดแห่งหนึ่งของโลก (maternity/parental leave policies) สะท้อนให้เห็นว่าบริษัท และนายจ้างทุกคน "ต้องส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างชายและหญิง" ตามนโยบายของรัฐบาลด้วย ผู้ประกอบการที่สนใจ ข้อมูลการค้า/การลงทุนไทย – สวีเดน สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หน่วยงานส่งเสริมการลงทุน Business Sweden และสำนักงาน <http://thaicom.dk/th/market-information/> หรือสามารถติดต่อสำนักงานได้ที่อีเมล [ditp@thaicom.dk](mailto:ditp@thaicom.dk)

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ กรุงโคเปนเฮเกน | มีนาคม 2560

#### Weekly News from Nordic

Disclaimer: ข้อมูลต่างๆ ที่ปรากฏ เป็นข้อมูลที่ได้จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย และการเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลแก่ผู้สนใจเท่านั้น โดยสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ณ กรุงโคเปนเฮเกน จะไม่รับผิดชอบในความเสียหายใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการที่มีบุคคลนำข้อมูลนี้ไปใช้ไม่ว่าโดยทางใด